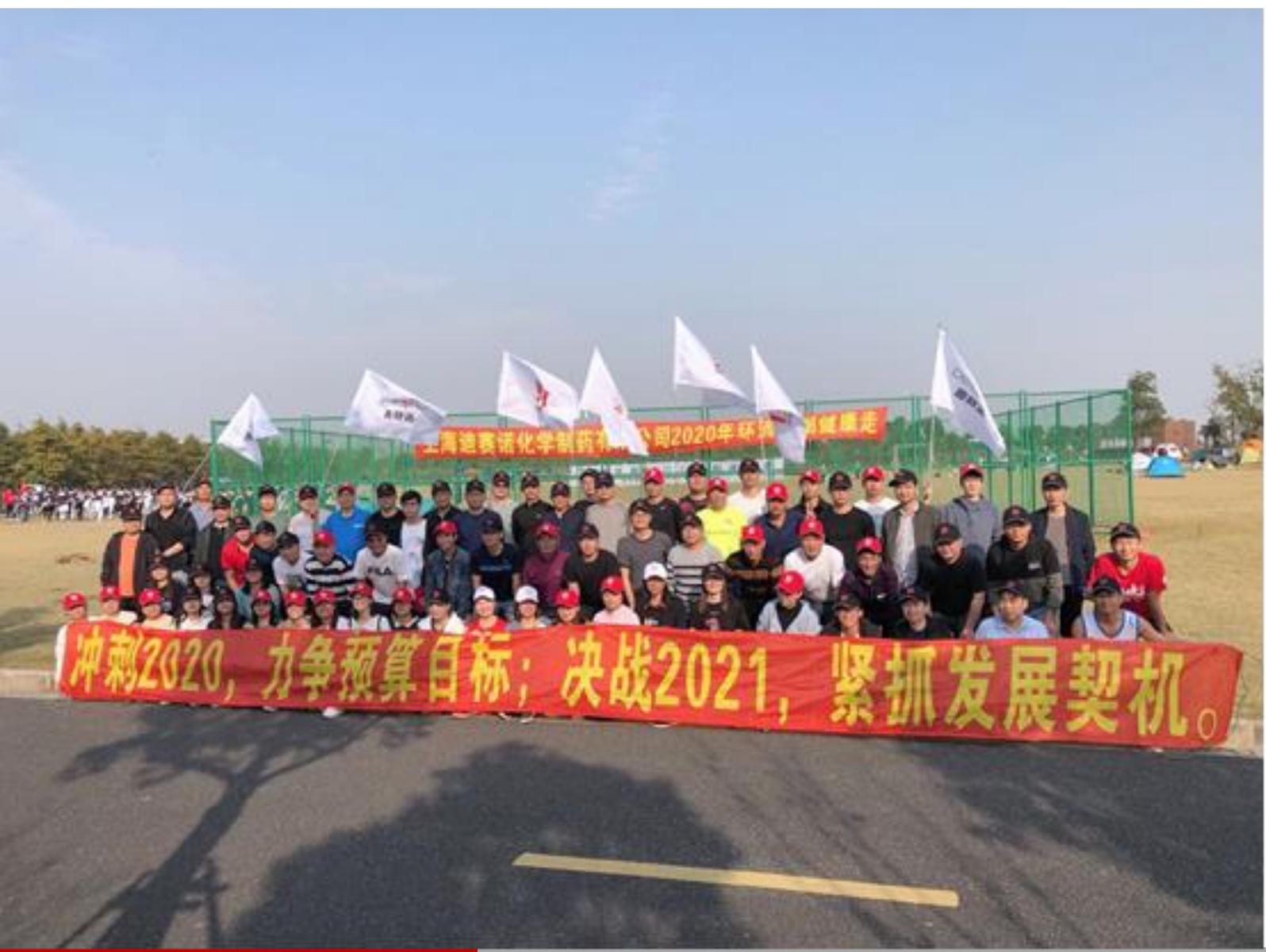


# 上海迪赛诺化学制药有限公司 2020 年度企业社会责任报告



报告时间范围：2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 1 日

报告编写依据：《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》

## 高管声明

作为“联合国全球契约组织”成员单位，我们（上海迪赛诺化学制药有限公司）遵守、支持以及实施“联合国全球契约组织”在人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项原则。我们致力于将“全球契约”及其原则作为公司战略、文化和日常运营的一部分，并参与协作项目，推动联合国更广泛的发展目标。在此，我们对我们的利益相关方和公众公开我们的企业社会责任年度工作报告。

总经理（签名）：叶世来



董事长（签名）：郑玉青



上海迪赛诺化学制药有限公司

## 目 录

综 述.....	4
第一部分 环境与职业健康安全管理.....	6
第二部分 劳工与人权.....	14
第三部分 商业道德和信息安全.....	21
第四部分 可持续采购.....	24
第五部分 持续改进.....	26

## 综 述

上海迪赛诺化学制药有限公司(以下简称公司)成立于 2002 年, 位于上海市浦东新区滨海路 417 号, 是上海迪赛诺药业股份有限公司下属抗艾滋病药物原料和抗疟疾药物原料主要生产基地之一。

公司是中国最早从事抗艾滋病病毒药物开发和首批获得该类药物生产批文的企业之一, 公司多个抗艾滋病药物品种通过美国 FDA、英国 MHRA、欧洲 EMA、EDQM、澳大利亚 TGA 现场检查和世界卫生组织 WHO-PQ 认证。



公司在药物原料领域已具有多个系列数十个品种的规模化生产能力, 其中艾滋病治疗药物、抗疟疾药物等系列药物原料产品已在全球仿制药物原料市场上占据了重要地位。作为全球重要的抗艾滋病原料药供应商之一, 公司占据了全球 30%的抗艾滋病药物原料药市场, 每年向超过 600 万艾滋病患者提供用药支持。公司同时积极开展定制生产业务并开发其他适应症产品。公司每年投入资源履行企业社会责任, 致力于提升企业可持续发展能

力，践行我们的承诺。2020 年全球新冠疫情爆发，公司始终以员工健康为第一要务，一手抓防疫，一手抓生产，取得了令人瞩目的成绩。

## 一、企业使命

关爱生命，为人类健康而努力工作。

## 二、企业精神

自强不息的奋斗精神

居安思危的忧患意识

厚德载物的道德观念

以人为本的行为准则

## 三、企业愿景

追求合作、创新和企业责任，为客户、员工、股东和社会创造价值，创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化的制药企业。

## 四、企业价值观

品质第一、诚信为本、客户至上、真诚服务、团队合作、高效执行

## 五、企业 EHS 方针

遵守法律法规，携手共建环保、健康、安全、和谐的工作环境。

视环保、健康、安全与质量、生产、成本同等重要，制定工作计划要优先考虑健康、安全并有利于环保。为了天蓝、水清、人和，做好环保、健康、安全工作是迪赛诺每位员工积极主动的职责。



## 第一部分 环境与职业健康安全管理

公司坚持企业 EHS 方针，积极推进落实环境、安全及职业健康等方面的工作。

### 一、环保管理

公司严格遵守国家环保法律法规，健全环保管理体系，从严精细管理和科学管理，加大污染治理力度，全面落实企业环保主体责任。EHS 部负责工厂的环保监督管理，制订了《废气管理制度》、《废弃物管理制度》、《废水管理制度》等多项管理制度，同各级部门签订《EHS 工作目标责任书》，落实环保岗位责任制。

公司按照环保法律、法规的要求，及时向当地环境管理机构进行排污申报登记，将自身纳入当地环境管理机构的合法监管范围内，其中三废污染物的治理和排放都在监管下有效进行，确保做到合法进行污染物的治理与排放。

公司定期进行  
物排放的环境  
境监测机构或  
环境监测报告  
2020 年公司确  
染物稳定达标  
公司持续  
的风险控制，  
期管控各生产



行了三废污染  
监测，当地环  
第三方出具的  
结果显示，  
保做到三废污  
排放。  
加强环境管理  
2020 年除定  
责任区的环境

保护实际情况外，在 EHS 的体系审计或监管检查中，专门涵盖环境保护的相关要求，督促各责任区改进、调整环保管理中存在的问题和缺陷，不断完善和提高环保管理运作的水平，切实履行节能减排、保护环境的社会责任。

公司现场实施调度员、安全员 24 小时值班制度，第一时间协调解决现场环保问题，在厂区和厂界开展了环保巡查工作，实现了环保巡查和应急处理一体化管理。公司定期召开 EHS 月度会，回顾、部署和解决“重点、热点、难点”的环保问题。

报告期内，公司持续接受来自客户关于 EHS 的审计和访问，共通过了 3 次客户审计，其中包括全球知名跨国企业的 EHS 审计。

2020 年全年公司未发生环境污染事件，未被列入国家或地方环保部门公布的污染严重企业名单中，未发生因环保问题而受到当地环保管理部门的行政处罚，也未发生过周边单位或居民的投诉事件。

## 二、污染治理与风险防控

公司采取“源头控制 + 末端治理”两手抓策略，以生产车间的源头控制、工艺改进、节能降耗为中心，环保设施的达标运行为保障，积极推行清洁生产和可持续发展，最大限度减少污染物的排放。公司专门建立了环保实验室，负责污水处理的过程监测、有组织废气的自行监测、三废处理方案的制定、污水处理技术的支持等。公司废水主要分为生活污水和生产废水，经公司污水站处理达标后排放。废气主要来源于工艺废气、真空废气，经废气处理装置处理达标后排放。固体废物分为生活垃圾、一般工业固废、危险废物；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫

部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置；危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交有危险废物处理资质的单位处置。噪声来源于运转的机泵设备，均经减震、降噪处理后达标排放。

公司按照环境应急管理“职责明确、预警规范、反应快速、处置科学”的要求，针对生产过程中存在易燃易爆高温高压介质的特点，科学管理严防死守，切实做好了企业的环境应急管理工作。公司设有装置、车间、公司三级环境风险防控措施。雨污分流明管输送，设置事故废水应急收集池，

能够满足公司  
状态下的需要。  
完善 EHS 一体  
管理体系，从  
到预案的制定  
演练，提高了  
的实战能力。



在事故状  
公司不断  
化的应急  
管理体制  
再到日常  
全体员工

### 三、公众开放与信息公开

公司建立了制度化、常态化的“公众开放日”制度，搭建了企业与公众沟通交流的平台，增进公众的理解和信任。一方面，公司按照国家 and 地方环保部门的要求，认真开展环境信息公开工作，企业基本信息、环保设施和污染物排放情况以及企业清洁生产工作等均通过企业外网进行公开，自觉接受公众监督。另外，公司多次组织周边社区居民代表、附近企业代表到公司现场参观检查，实地感受企业现代化的经营管理理念和安全环保

管理工作，持续提升公众对制药企业的印象。

#### 四、绿色低碳与节能减排

公司重视生态环境保护，关注生产活动中温室气体的排放，定期披露CDP（碳排放项目）信息，制定减排目标以及相应的减排举措，减轻生产活动对气候变化的风险。公司从研发端积极引进国际先进的绿色化学理念，建立优选溶剂清单，采用环境友好的原辅材料，尽可能采用低毒、无毒原料代替高毒原料，优化工艺参数和工艺控制手段，减少反应步骤，采用国际领先的连续反应技术提高产品收率，减少废物产生和排放。通过回收利用包装桶、采购更加环保的物料和辅料、设备设施改造以达到节能减排的效果等项目，2020年，公司积极响应国家资源化节约和减排要求，停用燃气锅炉一台，利用社会资源共享，实现社会垃圾焚烧的热能综合利用，氮氧化物减少4T/a、硫化物0.5T/a的排放。

2020年，公司通过持续污水处理工艺、设施的投入，结合当地排放标准限值之下COD排放总量减少10%。

2020年，公司继续开展清洁生产审核，使得员工节能降耗、环境保护意识得到显著提高；万元工业增加值新鲜水耗有所降低，生产废水重复利用率得到提高，清洁生产水平得到进一步提升。

2020年公司在环境保护设施建设和改造升级投入较2019年支出增加了40%（不包括后期资源支出和人力支出）。环保资金的持续投入，为公司的可持续发展、周边社区环境的保护起到至关重要的作用。



## 五、员工职业健康和安全

公司始终坚信职业健康和安全生产的良好管理不但是企业生存的前提，也是企业的基本社会责任。公司建立了一整套基于国际最佳实践 EHS 管理体系，采用国际通用的工艺危害分析方法—危害和可操作性研究法（HAZOP），对所有生产工艺进行系统的工艺危害分析，同时采用基于风险的暴露评估工具对所有可能接触到的化学品进行风险评估，并结合现场检测分析数据，科学地识别和评估风险，制定、落实相应的工程技术保护措施、管理措施及应急措施。通过采取这些有效措施，消除或减少各种危害员工安全健康的因素，将工作场所的职业健康风险降至最低，关注员工的身心健康，为员工创造一个安心舒适的工作环境。

公司还制定了严格的职业健康安全管理制度，通过了 ISO45001 体系认证和安全标准化评审。

为防止职业病的发生，公司为全体作业人员提供符合安全劳动标准的劳动保护设施和个人安全防护用品，以最大程度地减少职业危害。公司不断完善职业健康管理，照顾、关心员工健康，改善劳动条件、劳动防护措施。公司每年定期免费给员工健康检查、女工专项体检、有毒、有害接触岗位职业健康检查，建立健康档案，跟踪员工职业健康情况，定期调查员工职业危害因素，动态管理员工职业健康，并自觉保护员工的隐私权。目前公司体检和健康档案覆盖率达 100%，2020 年未发现职业病案例。

公司为特殊人群（如计划怀孕、孕妇、哺乳员工）提供特殊保护，确保女工当前的岗位符合职业健康要求。

另外，此外，2020 年员工培训总课时约 10200 学时，人均 EHS 培训时数约为 26 小时左右，每年对新员工、安全管理人员、特种作业人员等进行 EHS 入职培训、工艺安全培训、工艺卫生培训、安全意识培训、急救培训等多项专项培训。公司组织模拟场景应急演练，提升员工的安全意识和必要的技能。2020 年公司共组织各类应急演练 27 次。



公司每年都开展质量安全月的活动。2020 年安全月活动主题是“消除事故隐患，筑牢安全防线”。上海迪赛诺化学制药有限公司根据主题思想，结合公司 EHS 运行情况，在 6 月份开展了 EHS 安全月系列活动。

为提升员工的安全意识，强化宣传效果，迪赛诺化学制药公司制作了主题横幅悬挂在厂区，广泛宣传安全月主题思想和持续改进要求；组织各属地编排以“危险化学品、隐患自查自纠、电气安全、消防应急、世界环境日”等为关键词的黑板报；要求各属地以 EHS 会议、专项培训、现场交流等形式落实安全月活动事项；EHS 部开展日常监督检查，落实隐患排查整治，以属地为主体，开展自查自纠和偏差整改，确保工作落到实处；开展高温季节危险化学品安全管理专项行动，重点对遇水易燃、自反应物质、易制毒等三类化学品进行识别、风险评价和落实控制措施，防止因运输、暂存、使用、废弃等环节控制不当引发化学品事故；开展全员应急疏散演练和属地三级响应效果抽查，通过全员疏散演练来提升员工紧急疏散、安全控制的能力，确保紧急情况发生时员工有序撤离和现场安全控制；通过

属地初起火灾扑救和人员疏散抽查，检验实战效果和查缺补漏，为更好地改进公司应急准备响应管理体系夯实基础；各属地单位在安全月活动期间采取电子板报进行重点总结，公司择优选用，开展展出进行宣传分享，以提升安全月活动的参与度和精益度。

本次安全月活动推进过程有条不紊，既突出了安全月主题，也落实了公司 EHS 管理的重点，更明确了以一贯之的制度化、体系化、风控化、评审化、复盘化的 EHS 管理目标。EHS 管理没有如果，只有结果，让我们心连心、手牵手，持续改进，为公司安全运营尽责履职。



## 第二部分 劳工与人权

人力资源是迪赛诺最宝贵的财富，公司始终坚持“以人为本”的核心价值观。公司建立了科学的人才招聘、培养、考核、选拔、晋升机制，提供具有竞争力的薪金及福利，以吸引、激励和保留优秀人才，以实现公司的发展目标。把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

公司着力营造和谐的工作氛围，提倡互相理解、帮助与支持，提供良好的工作环境，积极开展多样化的、丰富的业余文化生活以使每位员工充满激情地工作和生活。

### 一、积极维护员工合法权益

根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家和上海地区的法律法规，公司持续运行包括《员工管理办法》、《劳动合同管理办法》、《培训管理办法》等人事行政管理制度，完善了薪酬体系、绩效考核体系、激励机制与用人机制。

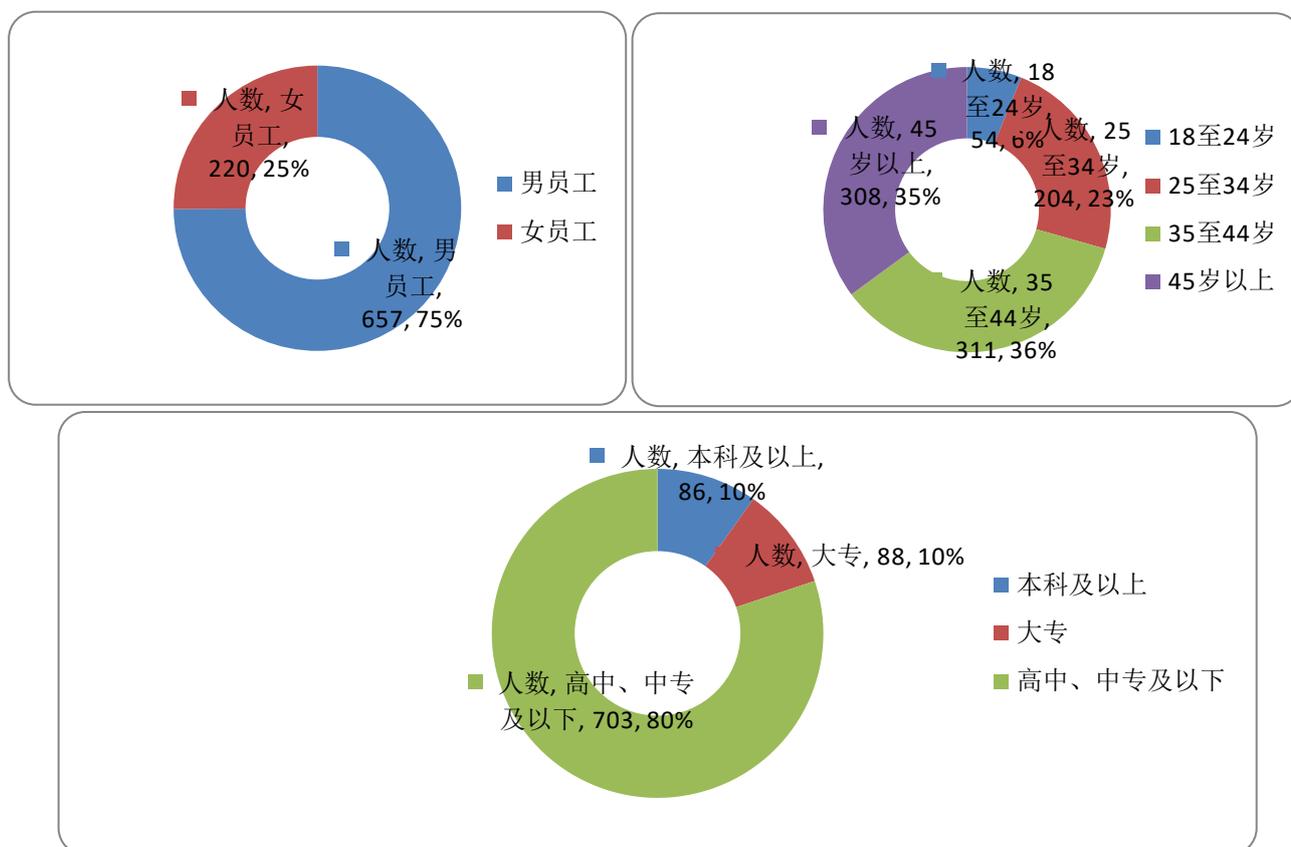
公司依据《劳动法》、《劳动合同法》及公司相关管理制度规定，与所有员工签订《劳动合同》，按时足额缴纳社会保险，根据员工需要和工作安排调整作息时间，切实维护员工的切身和合法权益。公司持续促进劳资关系的和谐稳定，从不干涉员工信仰自由，不因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾等采取歧视政策或骚扰行为，本年度公司未发生相关的歧视或骚扰事件。

### 二、不断完善招聘录用管理

公司持续推行透明的招聘录用制度，在进行员工招聘时，公司坚持“公开、公平、公正”的原则，不招聘年龄低于 18 周岁的人员，坚决禁止使用童工。员工入职后根据个人兴趣意向及工作特点安排工作，不强迫劳动。

2020 年度，公司目前共引进各类社会人才 203 人，其中应届毕业生 32

人。通过多元化、多层次招聘，公司为社会提供了大量就业机会。目前在职工工分类统计情况如下：



### 三、奋力夯实人才培养管理

公司坚持人才为先的发展理念，致力于创造一个全员学习的工作环境，鼓励员工不断学习成长。公司已经建立一套成熟的培训体系，通过三级培训管理的落地，帮助员工尽快融入，尽早符合岗位要求。新员工自入职起，即接受由公司组织的包括企业文化、规章制度、EHS、质量管理在内的入职培训；新员工到岗后，接受由部门或车间、班组组织的包括EHS、质量管理、工艺、设备、操作、劳动纪律等培训，以确保员工具备完整的岗位资质。

公司通过线上、线下平台，利用工作时间和业余时间，组织员工参加各类专业交流会、外部公开课、内部探讨会等，不断开发新的学习平台和学习资源，促进员工提高学习效率、加快成长速度。

公司现已打造管理和技术晋升双通道，员工既可以通过行政管理的职级变化获得管理才能发展，同时也可以不断提升专业技术能力，通过内部专业技术职称评审而获得专业技术能力的发展。



为促进公司青年人才的快速成长，公司特别制定了储备人才梯队建设方案，指定专业能力强、工作经验丰富的老员工进行一对一的指导，同时每年安排多频次的专项人才梯队培训，涉及的培训主题既有专业知识，又有个人发展、沟通交流、时间管理等通用课题。

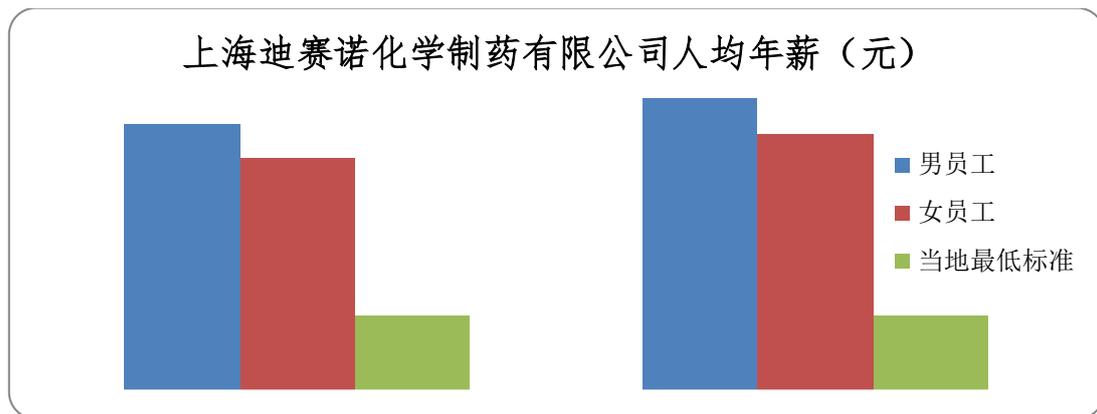
本年度公司投入培训资金 30 余万元，目前已由公司或部门组织内部培训 800 余次，涉及培训人次 2 万余人。安排员工参加外部培训 10 余次，涉及 50 多人。

2020 年，通过公司和员工的共同努力，我们已做到培训覆盖率达 100%，人均全年学习时间正逐年提高，营造了全员学习的氛围。

#### 四、进一步优化薪酬福利管理

公司始终遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。公司薪酬制度对外具备竞争力，每年通过开展外部薪酬调查，了解市场薪酬水平，每年根据市场情况和公司经营效益调整员工薪资。公司薪酬制度对内具有公平性，在坚持同工同酬的原则上让绩效考核结果与薪酬福利合理挂钩，拉开收入差距，充分发挥薪酬福利的激励作用。同时公司根据国家

和地区的法律法规，为每位员工缴纳社会保险，社会保险覆盖率达 100%。



## 五、深化改善员工职业健康管理

公司不断完善职业健康管理，关心员工健康，持续改善劳动条件、劳动防护措施。公司每年定期免费给员工健康检查、女工专项体检、有毒、有害接触岗位职业健康检查，建立健康档案，跟踪员工职业健康情况，定期调查员工职业危害因素，动态管理员工职业健康，并自觉保护员工的隐私权。目前公司体检和健康档案覆盖率达 100%，本年度未发现职业病案例。

公司为特殊人群（如计划怀孕、孕妇、哺乳员工）提供特殊保护，确保女工当前的岗位符合职业健康要求。设立女工委员会，及时聆听女员工在工作中的意见和建议。本年度未发现有歧视和骚扰女员工等现象。

## 六、切实落实民主制度

公司内部目前有工会、党委、团委等团体，设立了意见箱、举报邮箱、总经理热线等，定期开展员工座谈会和员工代表大会，员工沟通交流和投诉反馈意见的渠道公开而且透明。公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息，员工充分享有民主权利，个人意见可以自由表达。2020 年公司专门设立党员活动室，推动党员开展各项学习和党员民主生活会。



## 七、严格贯彻新冠疫情防控措施

2020年1月，新冠病毒疫情在国内急速蔓延。公司积极响应上海市涉及疫情防控物资生产复工的号召和满足全球艾滋病患者用药需求的双重责任，公司迎难而上，积极动员员工留沪坚守岗位，有序安排离沪人员返沪隔离和返岗，坚持一边严防疫情一边紧抓生产。公司总经理挂帅，第一时间成立防疫工作指挥部，亲自部署各项防疫工作，有效推进防疫要求和措施，努力确保生产不因疫情而受重大影响。

建立积极的防疫工作氛围，在公司公共区域张贴防疫宣传标语引导员工科学防疫，不信谣、不传谣、形成积极正面的舆论导向。

严防死守，确保各项防疫要求落实到位。员工规范佩戴口罩，进入厂区前，进行个人消毒和体温检测。用乙醇对手部消毒，体温符合标准方可进入厂区。车间及办公区域在符合质量管理要求的情况下保



持通风状态，禁止使用空调。厂区公共区域每天安排专人消毒2次，取消各类会议或其它人员聚集的活动。

严格执行防疫核查，从源头隔离“病毒”。落实重点地区人员继续在家隔离观察，禁止返沪；对将返沪人员进行严格审查，杜绝严密切触者或途



径重点地区的人员返沪；要求员工落实居住地许可后，方可返沪。想法设法解决用餐难题。防疫期间，厂区严格实施分餐制和落实餐前洗手制度。对食堂进行改造，设立隔断，防止交叉传染。安排专人监督分食用餐和饭前洗手落实情况，实时控制

用餐人数。积极响应各级政府防疫工作要求，每日监控员工身体状态，对感冒、发烧等疑似症状，第一时间送医检查。

整理出 60 个独立的隔离观察房间，形成了独立的隔离观察区。组织住宿员工和部分重点岗位无隔离条件的员工定向分批进入公司隔离宿舍，为达成全面返岗提供有利保障。

公司设三人专职负责隔离管理工作，专人专管，确保隔离工作要求落实到位，在严格执行隔离管理工作要求外，还帮助员工解决购物等生活需求。隔离区采取分餐制，安排专员进行送餐，专用餐具分开消毒。积极疏导，重点关注隔离人员心理健康。建立隔离人员微信群，加强心理辅导，答疑解惑，帮助员工解决问题。

下半年，部分地区出现零星的国内确诊病例，疫情形势反弹，公司紧盯疫情防控动态信息，及时在公司内部进行排摸调查，对于有去过或接触疫情风险的地区的人员的提供带薪假，实施居家隔离观察，阻断疫情传播。

截止目前，公司员工及其同住人员没有发现新冠肺炎的疑似和确诊病例。员工的生命健康权得到有效保障，公司阶段性的药品生产任务顺利完成，为全球艾滋病患者用药的供应提供有力支撑。为了表彰我公司在 2020 年防控新冠疫情中取得的突出表现，上海市浦东新区老港镇政府授予我公司“疫情防控先进集体”的荣誉称号。



## 第三部分 商业道德和信息安全

### 一、商业道德

公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据《反不正当竞争法》、《严格禁止商业贿赂的暂行规定》等现行法律法规的要求，循序渐进，开展各项商业道德相关的各项活动，建立起一整套符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。在报告期内，公司从员工行为规范、反腐败反贿赂、商业秘密保护、信息安全等层面制定发布并施行的一系列规章制度。

#### （一）加强制度化建设

公司制定了《商业道德及廉洁管理规则》，该制度作为职业道德及员工规范的制度，适用于公司各部门的所有普通员工，以及中级、高级管理层、董事会成员。通过从业务层面、个人行为、利益冲突、正当竞争等几个方面的约束和引导，逐步加强员工的商业道德意识。从反贿赂角度出发，公司与员工签署劳动合同、保密协议之外，还签署《廉洁自律承诺书》，确保公司、员工、商业合作伙伴的利益不受侵犯。

#### （二）强化向利益相关方推行社会责任义务

自2014年6月3日建立《反腐败反贿赂控制程序》开始，公司持续进行年度培训和回顾。本年度公司根据《反腐败反贿赂控制程序》等的内控方式规范员工行为，目前未发生腐败和贿赂事件。

同时，还向利益相关方（包括客户、供应商等商业伙伴）推行和践行社会责任义务，要求与每一家合作的商业伙伴签署《反商业贿赂协议》，规定商业伙伴与公司开展业务过程中签订、履行合同期间，必须要遵守合同中约定的社会责任条款及《反商业贿赂协议》的内容和要求，确保商业交往符合法律规定和公司的商业道德准则，杜绝任何形式的腐败事件。至今未发生腐败和贿赂事件和其它违反商业道德的事件。

### （三）完善组织架构及沟通渠道



为了防止舞弊事件的发生，本年度公司持续运行独立的商业道德委员会制度，统领社会责任工作。委员会由总经理担任主任，下设副主任、各个工作小组，负责企业内外部各项商业道德相关的工作。

委员会针对违反商业道德、法律法规、公司规章制度的事件进行调查和跟进，并进行处罚，定期向公司管理层汇报。公司对内对外公开了各种渠道的投诉和举报途径，包括电话、邮件、信箱等，举报邮箱：

legal@desano.com；举报电话：8621-60753300；力求减少并杜绝员工违规事件的发生，促进公司的商业道德建设。

随着公司程序、管理制度、管理办法的施行和完善，标志着公司商业道德体系逐渐成熟，是公司承担社会责任的重要体现。正确的价值导向的确立，提升了全体员工的集体荣誉感和对企业的责任心，加强了公司的凝聚力，促进了企业经济效益的提高。从公司对外合作的角度，注重经济效益的同时，强调对人的生命价值、社会责任、消费者利益等的兼顾，从而保证了企业间合作的信任度和持久性。

## 二、信息安全

信息安全是企业生存和发展的重要保障，员工、客户和公司信息的安全是公司长期稳健运行的生存法则，为此公司已制定《信息化管理办法》《电脑账号密码管理规程》等管理制度。公司对员工进行培训告知，要求保护个人信息、客户信息和公司信息，制定规则强制要求设置复杂的电脑登录密码、邮箱密码、办公通讯密码等，并设置密码有效期。对于离职和岗位调动员工，当发生离职或调动时及时废止相关权限。



公司已建立电子文档服务器，每天定期对公司数据进行备份，以防电子数据丢失或损坏；同时设置相应权限，对电子文档进行有效的管理，以免信息外漏。2020 年至今未发生信息泄露、侵犯员工隐私等涉及信息安全相关的事件。

## 第四部分 可持续采购

公司将社会责任的理念和要求全面融入企业的采购过程，严格执行公司的各项规定，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。

### 一、合规采购

业务人员与供应商在线进行商务技术交流与洽谈，采购业务按照统一的制度、统一的流程在统一的电子化采购平台上运行，采购信息高度集成和广泛共享，采购过程公开透明。

1、公司根据制定的《采购业务审批管理规定》，不断修订完善，优化调整。不仅明确规定了采购流程，还针对可持续物资的采购，可回收材料的采购以及各类化学品的采购做了严格的规定。

2、为了促进可持续发展，公司优先考虑采购可持续原料及可回收材料，减少耗能大，污染重的产品采购。

3、为保证产品质量，从原材料、包装材料及生产设备的采购到入库检验，严格采购符合质量、环保、劳工标准，合规经营的公司的产品。通过对供应商调查（包括各类培训、现场审计和问卷），从产品质量、服务水平、生产能力、资质等维度对供应商进行审核，对供应商进行现场审计，对不足之处提出整改建议并进行再次审计，以保证可持续的、质量稳定的物料供应。

2020 年度，公司共新增供应商 20 家，完成供应商评估审计 18 家。

4、公司在选择供应商或评估供应商关系时，除考虑经济情况外，还考虑环境、社会和道德因素，设有供应商 CSR 调查问卷，从环境与健康、劳工人权、商业道德等多重维度对供应商进行社会责任审核。

对供应商实行企业社会责任现场审计，并对缺陷项提出改进建议，通过公平、严谨的审核与评估促进供应商履行社会责任。2020 年度，针对主原料供应商，完成 CSR 调查问卷 10 份。



5、为规范企业正常经营活动，共同制止商业贿赂行为，维护良好的市场环境，所有合格供应商必须签订《反商业贿赂协议》，明确要求双方遵守中华人民共和国相关法律，不收取不索取任何形式的贿赂并严格执行。2020 年度，公司与新增供应商均签订《反商业贿赂协议》。

6、公司制定了《采购合同管理制度》，有严格的合同审批流程，规范管理合同。严格按照合同条款公平交易，并且将供应商的社会责任加入合同条款，以推动供应商履行社会责任。

## 二、绿色采购

公司积极推行绿色采购，向供应商传递绿色环保和可持续发展价值观，带动合作伙伴共同履行环保责任。通过有效的采购计划，我们创造出所有关键原料供应中各方共享的全新价值。

公司持续努力推行可回收材料的采购。本年度公司持续推行可回收材料（主要是包装材料）的采购已占超过包材总量的 57%。较去年上涨 4%。除此之外，积极推行绿色工艺产品的采购，采购更环保的生产工艺的原料。公司持续鼓励各类供应商进行工艺革新，以降低生产、施工过程对环境造成的影响，例如产品副产物返回供应商，实现资源的二次利用；减少不可再生资源的消耗。

公司完善采购标准，综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、回收再利用等环节，共同履行社会责任，打造绿色供应链。



## 第五部分 持续改进

公司始终秉承“自强不息的奋斗精神、居安思危的忧患意识、厚德载物的道德观念、以人为本的行为准则”将社会责任作为企业经营管理的重要组成部分。

公司承诺将在经营管理中持续投入资源，持续改进和完善企业社会责任建设，持续实施合规经营、环保生产和推行资源节约管理体系，遵守劳工和人权、遵守社会公德、商业道德和信息安全法规及可持续性采购。在追求经济效益的同时，进一步积极保护环境，节能降耗，创造以人为本的工作环境，诚信对待供应商和客户。全体员工将共同努力创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化医药企业，关爱生命，共享健康。

董事长：



上海迪赛诺化学制药有限公司

二〇二〇年十二月二日

