

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 1 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

编制人/日期	审核/日期	批准/日期
傅舒 王猛	陈永智 王莉	王莉
2023.1.4 2023.1.4	2023.1.4 2023.1.4	2023.1.5

1 公司简介

上海迪赛诺化学制药有限公司成立于 2002 年，是以抗艾滋病药物和抗疟疾药物等面向全球中低收入国家公共健康危机用药为核心业务的制药企业，依托集团强大的研发技术与创新能力，通过建立 SFDA、FDA 以及世界卫生组织 WHO-PQ 认证，打造专业化的生产体系和营销体系，逐步成为在国内市场和国际市场具有一定影响力和核心竞争力的综合性制药企业。

2 目的

为了有效地实施社会责任管理，结合本公司实际情况，编制了《社会责任行为守则》，作为公司内部管控文件。《社会责任行为守则》制定了劳工与人权、商业道德、可持续采购、环境相关的管理准则、措施方法，是本公司开展有关社会责任活动的支持性文件。

3 版本说明

本版《社会责任行为守则》为第 01 版。本版《社会责任行为守则》已经审定，现特批准发布，需公司相关部门、认真落实，遵照执行。本《社会责任守则》修订充分考虑和参照兄弟公司上海迪赛诺生物医药有限公司 2022 年 1 月 10 日生效的社会责任行为守则，部分内容来源于兄弟公司上海迪赛诺生物医药有限公司社会责任行为守则，官网公示链接：https://www.desano.com/uploads/media/regulations_2021.pdf

4 适应范围

适用于上海迪赛诺化学制药有限公司的所有经营范围、全体员工、以及供应商关于可持续采购及供应商管理、商业道德、劳动人权、环境保护相关主题。

5 责任部门

5.1 采购部负责可持续采购目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 2 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

5.2 EHS 部负责环境保护、生产安全、员工健康安全目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

5.3 人力资源部负责劳动人权和商业道德主题目标指标及管理方案的制定、落实、实施及定期复盘，主导检讨适时调整。

6 复查频率

此政策每年进行复查，下一次复查日期是 2024 年 01 月 10 日前。

7 2022 至 2026 年可持续采购行为守则

7.1 公司将社会责任的理念和要求全面融入企业的采购过程，严格执行公司的各项规定，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。

7.2 涉及可持续性采购的主要议题

序号	可持续采购主题
1	签署供应商行为守则
2	供应商环境、劳工与人权
3	采购人员培训
4	供应商社会责任培训
5	企业社会责任 CSR 调查评估
6	供应商企业社会责任 CSR 现场审核

7.3 可持续采购社会责任政策目标

公司在选择供应商或评估供应商关系时，除考虑经济情况外，还考虑环境、社会和道德因素，设有供应商 CSR 调查问卷，从环境与健康、劳工人权、商业道德等多重维度对供应商进行社会责任审核；致力于推动并提高供应商的履责水平，特制定以下措施，争取到 2026 年达到以下目标：

序号	可持续采购主题	措施	2022-2026 年目标
1	采购员培训	1、采购员上岗前 100%进行可持续采购的岗前培训	1、采购员培训覆盖率 100%
2	供应商社会责任培训	1、在商务往来、业务洽谈中涉及企业社会责任对供应商的培训	1、供应商接受企业社会责任培训覆盖率提升 10%
3	供应商行为准则	1、新供应商正式合作前先签订供应商行为守则	1、供应商行为守则达到 100%

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 3 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

4	供应商环境、劳工与人权	1、新供应商正式合作前先签订含有环境、劳工、人权要求条款的合同 2、产品副产物，包装桶和托盘等包装物，在确保不影响安全 and 产品质量的前提下，返回供应商，实现资源的二次利用	1、签订环境、劳工和人权要求条款合同的供应商达到 90%
5	企业社会责任 CSR 评估与审核	1、合作前进行严格的 CSR 评估，合格后方可纳入合格供应商名录 2、每年一次审核，审核通过后方可纳入合格供应商名录 3、每年一次考核	1、企业社会责任 CSR 评估百分比达到 90% 2、企业社会责任 CSR 审核达到 90%
6	供应商的其它企业社会责任指标	1、寻找新供应商时优先选用取得其他社会责任相关证书的进行合作 2、产品副产物，包装桶和托盘等包装物，在确保不影响安全 and 产品质量的前提下，返回供应商，实现资源的二次利用	1、拥有环保许可证书的特殊化学品生产供应商比例达到 100% 2、拥有安全许可证书的特殊或者危险化学品供应商比例达到 100% 3、可回收材料包材采购比例提升 5%

8 2022-2026 年度环境保护行为守则

8.1 关注于环境可持续，努力减少自然资源消耗、积极利用清洁能源、我们追求在业务活动和产品制造过程对环境影响降到最低。

8.2 涉及环境保护的议题有：

序号	环境保护的主题
1	能源消耗和温室气体
2	消耗原料与化学品管理
3	废弃物的产生
4	废气与噪声的管理
5	节约水资源与污水排放管理
6	当地环境和意外污染事件
7	生物多样性
8	产品生命末期的环境影响
9	消费者健康安全
10	环保服务与环保倡导

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 4 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

8.3 环境保护社会责任政策目标

公司重视生态环境保护，关注生产活动中温室气体的排放，定期披露 CDP (碳排放项目) 信息，制定减排目标以及相应的减排举措，减轻生产活动对气候变化的风险。公司从研发部积极引进国际先进的绿色化学理念，建立优选溶剂清单，采用环境友好的原辅材料，尽可能采用低毒、无毒原料代替高毒原料；公司严格遵守国家环保法律法规，健全环保管理体系，从严精细管理和科学管理，加大污染治理力度，全面落实企业环保主体责任。EHS 部负责工厂的环保监督管理，制订了《废气管理制度》、《废弃物管理制度》、《废水管理制度》等多项管理制度，同各级部门签订《EHS 工作目标责任书》，落实环保岗位责任制，原材料不使用濒临物种，不用动物进行实验，确保消费者健康安全并尽可能减少产品使用及产品生命末期产生的环境影响。特制定以下措施确保 2026 年达到相应目标。

序号	环境主题	措施	2022-2026 年目标
1	能源消耗和温室气体	1、制定《公用系统使用管理规程》；对水、电、气等能源进行管理，分部门分车间进行统计，制定能源管理绩效考核方案对相关人员进行考评 2、停用燃气锅炉两台，利用社会资源共享，实现社会垃圾焚烧的热能综合利用 3、办公室空调温度设置：夏季 室内空调温度设置不得低于 26°C,冬季室内空调温度设置不得高于 20°C生产区域、办公室 IT 设备及其它电器休眠进入节能模式 4、淘汰 2000 盏 72W 照明灯改成 36W 节能灯	1、到 2026 年单位产品耗电量降低 1.5% 2、至 2026 年单位产品蒸汽用量降低 1.5% 3、至 2026 年单位产品天然气用量逐年降低 1.5% 4、至 2026 年单位产品温室气体一排放量减少 3% 5、至 2026 年单位产品温室气体二排放量减少 2.0%
2	废弃物的产生	1、制定废物管理制度，制定废弃物处理流程图，严格按流程分类处理废弃物，制定废物管理计划，将废物的产生、处置等情况纳入记录。 2、废旧电脑、墨盒回收再利用 3、产品副产物，包装桶和托盘等包装物，在确保不影响安全和产品质量的前提下，返回供应商，实现资源的二次利用，减少废弃物的产生 4、各类溶剂在艺流程设计时进行回收再利用，减少危险废弃物的产生	1、到 2026 年单位产品危险废弃物产生量减少 1.5% 2、到 2026 年单位产品一般废弃物产生量减少 1.5% 3、至 2026 年废弃物 100% 合规转移

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 5 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

3	消耗原料、 化学品管理	1、人员必须经过培训合格后才能上岗 2、所有使用前必须检查化学品是否有泄露、标识、包装容器的密封性、有效期等，合格方可入库 3、定期进行化学品泄露演习 4、水析母液、乙醇回收再利用减少化学品购买使用 5、尽可能采用低毒、无毒原料代替高毒原料	1、到 2026 年化学品泄露事件 0 件 2、到 2026 年化学品 100% 合规使用 3、到 2026 年回收再利用化学品量增加 5%
4	环保服务与 环保倡导	1、现场所有电源开关张贴节约 用电标识，空调张贴节约用电宣传并组织全员培训 2、公司报销公交车、地铁费，提升绿色出行的认识 3、公司为员工提供宿舍、通勤车方便上下班，厂区提供电车、自行车方便员工不同厂区之间的通行	1、到 2026 年，员工绿色出行再提升 8%
5	水资源管理	1、全员培训，节水宣导，水龙头备安全库存 2、推进完成厂区螺杆泵冷凝水的改造节省水资源 3、使用冷却循环水，循环利用水资源	1、到 2026 年单位产品用水量再降低 3%
6	降低水中污 染物排放量	1、内部实时监控污水排放检测数据 2、进行污水排放的技术改造，降低污水排放的污染物，将废水回收重复利用 3、定期委托第三方检测 3、雨污分流明管输送，设置事故废水应急收集池	1、到 2026 年水中污染物排放量降低 2% 2、污水外检达标率 100%
7	当地环境和 意外污染	1、定期做水气噪音及土壤测试 2、污水排放严格进行内外监控 3、项目产生的危废均收集在专用容器内，经密闭包装后存放于危废间	1、至 2026 年环境和意外污染事件 0 件
8	生物多样性	1、不使用濒危物种，不用动物进行实验 2、优化厂区内绿化面积，定期进行土壤检测和地下水检测	1、至 2026 年土壤检测达标率 100% 2、至 2026 年地下水检测达标率 100%
9	消费者健康 与安全	1、内部严格品质管控与检测 2、定期送检药监局进行外部检测 3、MSDS、健康安全提示附产品、邮件方式发送客户	1、到 2026 年顾客健康安全事件 0 件 2、到 2026 年客户关于健康安全满意度 100%

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 6 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

10	产品生命末期的环境影响	1、厂内生命末期、过期及生产过程中不良品经过技术处理后不影响产品质量的前提下回收重复使用 2、无法重复回收利用的废弃、过期药物按危险废弃物处理 3、提醒客户对生命末期及不使用的产品按当地危险废弃物处理法律法规处理	1、至 2026 年产品出货后接到的环境污染事件 0 件 2、至 2026 年未使用、过期药物、生产废品占销售量的百分比控制在 0.3% 以内 3、至 2026 年生命末期产品 100% 合规处理
----	-------------	--	--

9 2022-2026 年度劳工人权行为守则

9.1 公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

9.2 涉及劳工、人权的主要议题：

序号	劳工人权主题
1	职业生涯管理与培训
2	工作条件与社会保障
3	员工健康与安全
4	童工与强迫劳动
5	多元性歧视与虐待、骚扰
6	劳工关系与社会对话
7	外部利益相关人权

9.3 公司依据《劳动法》、《劳动合同法》及公司相关管理制度规定，与所有员工签订《劳动合同》，按时足额缴纳社会保险，根据员工需要和工作安排调整作息时间，切实维护员工的切身和合法权益。公司持续促进劳资关系的和谐稳定，从不干涉员工信仰自由，不因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾等采取歧视政策或骚扰行为；公司坚持人才为先的发展理念，致力于创造一个全员学习的工作环境，鼓励员工不断学习成长。公司已经建立一套成熟的培训体系特制定以下措施，承诺 2026 年达到以下目标：

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 7 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

序号	劳工人权主题	措施	2022-2026 年目标
1	童工及强迫劳动	1、严格执行《禁止童工及强迫劳动控制程序》开展全员培训, 提供举报电话	1、至 2026 年童工及强迫劳动 0 起
2	歧视与虐待骚扰	1、严格执行《反歧视反虐待反骚扰》控制程序开展全员培训, 提供举报方式 2、每年进行薪资分析并适时调整	1、至 2026 年歧视与虐待、骚扰 0 起 2、至 2026 年关于歧视包容培训覆盖率 100% 3、同岗位男女薪酬差距控制在 2% 以内
3	员工健康安全	1、新员工入职 100% 进行三级安全培训, 在职人员安全培训总时数在原基础上增加 3 小时 2、对消防设施进行日常检查定期消防演习 3、明确危险作业的危害性, 配备安全保护措施。员工佩戴劳动防护用品 4、成立 EHS 安全委员会, 定期对隐患进行排查与改善	1、至 2026 年健康安全培训覆盖率 100% 2、至 2026 年体检和健康档案覆盖率达 100% 3、至 2026 年职业病 0 起 4、至 2026 年起火、爆炸、伤亡事件 0 件 5、至 2026 年轻微工伤事件减少 20% 6、至 2026 直属劳动力损失工时事故率减少 20% 7、至 2026 直属劳动力损失工时严重事故率减少 20%
4	社会保障与工作条件	1、全员购买社会保险 2、签订劳动合同, 保障最低工资高于当地最低工资标准, 按法定要求支付加班费, 按时发放工资 3、按法定要求给予员工法定休息日, 发放节日福利或礼品, 享受年假、病假、婚丧假、产假、授乳假、工伤假、陪产假、育儿假等	1、至 2026 年社会医疗保险及意外医疗保险覆盖率 100% 2、至 2026 年员工平均工资提升 8%
5	职业生涯管理与培训	1、制定培训计划与管理制制度, 定期进行技能培训 2、必要情况组织员工外训或外聘讲师来公司培训	1、至 2026 年技能培训逐年递增 2h/人/年 2、至 2026 年特殊岗位持证上岗率 100%

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 8 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

		3、对操作岗位和专业技能岗位推行“师带徒”培训奖励机制 4、每季度开展岗位技能晋升评定	3、至 2026 年职业规划覆盖 100% 4、至 2026 年员工晋升人数增加 5%
6	社会对话及外部利益相关者的人权	1、为员工提供定期收集员工声音、意见与建议，公司会对员工提出的问题及时响应；设置意见箱 2、定期召开员工座谈会，听取员工关于工作条件等相关意见与建议，并对其进行整改回复 3、定期组织员工满意度调查	1、至 2026 年员工满意度提升至 98% 2、至 2026 年外部利益人权不良事件 0 件 3、至 2026 年员工意见反馈改善率 100% 4、至 2026 年员工座谈会每年一次

10 2022-2026年度商业道德行为守则

10.1 公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据《反不正当竞争法》、《严格禁止商业贿赂的暂行规定》等现行法律法规的要求，循序渐进，开展各项商业道德相关的各项活动，建立起一整套符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。在报告期内，公司从员工行为规范、反腐败反贿赂、商业秘密保护、信息安全等层面制定发布并施行的一系列规章制度。

10.2 涉及商业道德的议题有：

序号	商业道德主题
1	信息安全
2	反腐败反贿赂
3	反垄断与反不正当竞争

10.3 公司持续运行独立的商业道德委员会制度，统领社会责任工作。委员会由总经理担任主任，下设副主任、各个工作小组，负责企业内外部的各项商业道德相关的工作。委员会针对违反商业道德、法律法规、公司规章制度的事件进行调查和跟进，并进行处罚，定期向公司管理层汇报。公司对内对外公开了各种渠道的投诉和举报途径，包括电话、邮件、信箱等，举报邮箱：legal@desano.com；举报电话：8621-60753300；力求减少并杜绝员工违规事件的发生，促进公司的商业道德建设。特制定以下措施确保 2026 年达到以下目标：

上海迪赛诺化学制药有限公司	文件编号:
社会责任行为守则	页 序: 第 9 页/共 9 页
	生效日期: 2023 年 1 月 10 日

序号	环境主题	措施	目标
1	信息安全	1、严格执行信息、网络、文件管理制度 2、敏感岗位做前背景调查签订保密协议 3、强制要求设置复杂的电脑登录密码、邮箱密码、办公通讯密码等，并设置密码有效期 4、建立电子文档服务器，每天定期对公司数据进行备份设置相应权限，以防电子数据丢失或损坏以及信息外漏	1、至 2026 年信息安全培训 100% 2、至 2026 年信息泄露事件 0 3、至 2026 年网络安全应急演练次数每年一次 4、至 2026 年信息安全风险评估次数每年一次
2	反腐败反贪污反贿赂	1、全员进行反腐败反贪污反贿赂培训 2、敏感岗位签订廉洁协议 3、与供应商签订廉洁协议 4、成立商业道德委员会并公布举报途径	1、至 2026 年商业道德培训覆盖率 100% 2、至 2026 年查证认可的腐败贪污贿赂事件 0 件 3、至 2026 年接到腐败贿赂举报件数 0 件 4、至 2026 年进行反腐败风险评估每年一次
3	反竞争及其他商业道德	制定反不正当竞争管理制度，并定期进行反竞争风险评估	1、至 2026 年垄断、不正当竞争事件 0 件 2、至 2026 年不正当利益事件 0 件 3、至 2026 年洗钱事件 0 件 4、至 2026 年欺诈事件 0 件