

上海迪赛诺医药集团股份有限公司 2024 年企业社会责任报告



- **企业使命：** 关爱生命，为人类健康而努力工作。
- **企业精神：** 自强不息的奋斗精神；居安思危的忧患意识；
厚德载物的道德观念；以人为本的行为准则。
- **企业愿景：** 追求合作、创新和企业责任，为客户、员工、股东和社会创造价值，创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化的制药企业。
- **企业价值观：** 品质第一、诚信为本、客户至上、真诚服务、团队合作、
高效执行

目 录

1 公司总裁寄语.....	3
2 公司介绍.....	3
3 关于本报告.....	6
4 组织风险识别和 SDG.....	7
4.1 组织风险识别管理.....	7
4.2 可持续发展目标 SDG 意义.....	8
4.3 可持续发展目标 SDG 议题.....	9
4.4 社会责任实质性议题.....	9
4.5 可持续发展 2026 目标&2024 年度 KPI 统计数据.....	10
5 保护环境.....	12
5.1 能源消耗和温室气体.....	12
5.2 绿色环保工厂、生物多样性.....	16
5.3 水资源管理.....	17
5.4 原料、化学品、废弃物.....	19
5.5 顾客健康与安全、产品生命末期.....	21
6 劳工人权.....	23
6.1 员工健康与安全.....	23
6.2 工作条件.....	26
6.3 职业生涯管理与培训.....	29
6.4 社会对话.....	30
6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖.....	32
6.6 多元性、歧视与骚扰.....	33
6.7 外部利益相关方的人权.....	34
7 商业道德.....	35
7.1 禁止商业贿赂.....	35
7.2 信息安全.....	35
8 可持续采购.....	37
SDG 指标索引.....	39

1 公司总裁寄语

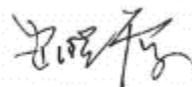
上海迪赛诺医药集团股份有限公司成立于 2000 年，迪赛诺集团位于上海浦东，拥有国家企业技术中心，国家抗艾滋病药物工程技术研究中心和国家博士后科研工作站，是一家以大规模原料药制剂一体化为特征的全产业链药物研发生产制造的国际化企业集团。企业研发中心拥有药物研发、工艺研发和工艺优化等研发平台，具有较强大的仿制药研发创新能力。公司专注于抗艾滋病药等抗病毒药物和其他适应症产品的研发、生产和销售。公司积极履行“让病人获得更多安全、优质的药品与服务”的社会责任，坚持可持续发展的经营方针，不断激发创新活力，增加凝聚力，实现健康可持续发展。

作为一家生产研发型公司，我们积极承担社会责任，得到社会广泛认同。企业员工团结协作，相互认同配合，提升自己的技能，增强自身责任意识，珍惜身边亲友伙伴，有利他的精神，扎实细致地做好自己本职工作的同时，不断超越自我，我们致力于成为全球领先、国际化的产业集团。

2024 年，面对全球经济下行的压力，公司全体员工同心同德，全员上下一心，共同努力，保证了公司经营的平稳发展。作为一家社会责任型企业，我司积极回馈社会，坚持优质药物的研发和生产供应。

公司坚持企业发展与环境保护相互协调、相互统一的原则，积极推进环境保护措施，实行清洁生产；我们坚持完善安全体制机制，强化基础管理，健全安全管理体系；通过技术进步，实现节能减排；积极推进 EHS 体系建设，对药品生产的环境、职业健康和安全进行管理控制与监督。

公司将持续优化生产运营，不断提升企业的经济、环境、社会综合价值创造力，携手上下游产业链，共谋发展，促进循环经济、生态环境、和谐社会的可持续发展！为社会和客户创造更大的价值！



2 公司介绍

上海迪赛诺医药集团股份有限公司成立于 2000 年 7 月，公司专注于抗艾滋病药物等产品的研发、生产和销售，自 2003 年起连续 21 年为中国艾滋病防治工作提供药物支持。在国内抗艾滋病药物招标市场中，迪赛诺制剂产品批文最多、中标制剂数量最多，公司已有 12 个制剂品种获得中国上市许可。在国际抗艾滋病药物市场中，公司已有 6 个制剂品种获得 WHO 上市许可，3 个制剂品种获得 FDA 上市许可。

迪赛诺以抗艾滋病药物为基础，在新冠药物、流感药物、乙肝药物等抗病毒药物领域形成布局，在糖尿病、心脑血管等广阔市场药物已崭露头角，具有市场价值、临床研究产品管线进一步丰富，多个产品的原料药和制剂近年来获得国际注册和国内注册的批准。

公司注重技术创新工作，公司研发中心为行业唯一的国家抗艾滋病病毒药物工程技术研究中心，也是上海市首批认定的 10 家技术创新中心之一。公司以持续的技术创新作为企业发展的动力，不断升级技术研发体系，注重技术与市场的结合，以及研发与生产的结合，以市场有效需求引领技术研发的方向。公司重视知识产权保护，通过持续的产品、技术和服务的创新，巩固和加强在行业的领先地位。公司被授予“国家企业技术中心”“高新技术企业”“上海市抗艾滋病病毒药物技术创新中心”“国家艾滋病病毒药物工程技术研究中心”。公司自 2018 年以来共承担重大新药创制科技重大专项项目 4 项，工信部制造业高质量发展专项项目 1 项。截止目前公司已申请专利 104 项、授权专利 52 项。

公司拥有国内外各类先进生产设备，建设有 cGMP 标准的固体制剂生产车间，年设计产能片剂 10 亿片、胶囊 2 亿粒。车间拥有多条进口生产线，涵盖流化床及湿法制粒、双层压片、包衣、胶囊填充、塑瓶包装、铝塑包装等工序。

近年来，迪赛诺利用制剂产能和质量、EHS 体系优势，在药物 CDMO 领

域积极开拓，为国内外原研药企和新药开发企业提供合同定制加工服务，取得为人瞩目的进步。2022 年迪赛诺为华领医药技术（上海）有限公司定制生产的 1 类创新药多格列艾汀片（商品名：华堂宁）获批上市，是张江研发、上海生产的典型代表，也是上海试点药品上市许可持有人制度（MAH）、推动创新研发成果快速上市的成功案例。与此同时，迪赛诺和世界知名原研药企的 CMO 合作正在顺利进行中，产品上市指日可待。

上海迪赛诺公司一直秉承“关爱生命，为人类健康而努力工作”的使命，不断发扬光大“自强不息、居安思危、厚德载物、以人为本”的企业精神，坚持“客户至上、诚信为本、合规经营”信念，追求合作、创新和企业责任，为客户、员工、股东和社会创造价值，创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化制药企业。



3 关于本报告

本报告是上海迪赛诺医药集团股份有限公司第三份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

3.2 组织范围：上海迪赛诺医药集团股份有限公司

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“迪赛诺”特指上海迪赛诺医药集团股份有限公司，“迪赛诺医药集团”、“迪赛诺”、“企业”“公司”或“我们”，均指上海迪赛诺医药集团股份有限公司。

3.4 参考标准：本报告参照《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求，同时结合全球报告倡议组织 GRI《可持续报告标准》进行编制。

3.5 联络方式

上海迪赛诺医药集团股份有限公司

地址：上海市张汇高科技园区张衡路 1479 号 邮编：201203

总机：+86 021-51323300

邮箱 mail:info@desano.com

网址：<https://www.desano.com>

4 组织风险识别和 SDG

4.1 组织风险识别管理

上海迪赛诺医药集团股份有限公司已明确风险和机遇事件的识别方法/途径、风险和机遇事件的评估方式、制定主要风险和机遇事件的应对措施的要求、评价这些措施有效性的方法。

已识别并分类了与以下事项相关的不同风险：

- 厂区生产活动
- 供应商/承包商
- 环境问题
- 健康和安全问题
- 反腐反受贿及信息安全

上海迪赛诺已经确定了其利益相关者，并识别了他们的需求，并将相关方需求制度化，以确保满足这些需求，确认这些需求在我们管理体系的不同方面（质量、环境、能源管理、健康和安全）的影响，并列出了减轻风险的方法。

在每个流程的映射中识别出生产活动风险，随后是制订各业务活动的不同指标。风险评估基于主要问题的重要程度和发生频率。每年审查公司目标指标清单，列出主要风险以及应对措施。在操作方面，每个流程都会在一年内进行 SWOT 分析。

根据供应商/承包商的风险评估及其年度绩效评估和审核结果，以确定下一年的审计策略，每年都要进行审计。

对于环境，通过环境分析来评估风险，包括各相关方的影响矩阵。

对于健康和安全而言，还根据公司与工人一起确定的主要风险以及减轻风险的控制手段，进行风险评估，并针对风险进行有效防范。

反贿赂评估是基于风险矩阵进行的，我们在定期审查、识别可能发生的问题及其后果，我们制订了《SMP-HR-020 廉政腐败风险评估控制程序》，对各部门贿赂、贪污等廉洁作风实施监督管理。

4.2 可持续发展目标 SDG 意义



联合国全球契约呼吁世界各地的企业将其业务和战略与享有全球共识的在人权、劳工标准、环境和反腐败方面的原则保持一致，并采取行动支持体现于可持续发展目标中的联合国的目标和议题。联合国全球契约是负责任企业实践制定、实施和披露的平台。该项目开始于2000年，现在是全球最大的企业可持续发展倡议，拥有9,500多家企业和3,000多家非商业签约机构，覆盖160多个国家和70多个本地网络。

上海迪赛诺的业务战略与SDG议题一致，并确认出企业目前的活动和业务范围中有实际和潜在的影响互动并与SDG目标是相互关联的，某一目标的成功关键通常牵扯到处理其他目标。

公司关注于环境可持续，努力减少自然资源消耗、积极利用清洁能源、我们追求在业务活动和产品制造过程对环境影响降到最低，以零伤害、零职业病、零环境污染作为公司的EHS理念。

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据现行法律法规的要求，循序渐进，开展商业道德相关的各项活动，构建符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，着力推进可回收物料的采购和使用，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。

4.3 可持续发展目标 SDG 议题

上海迪赛诺企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十项原则可持续发展要求。

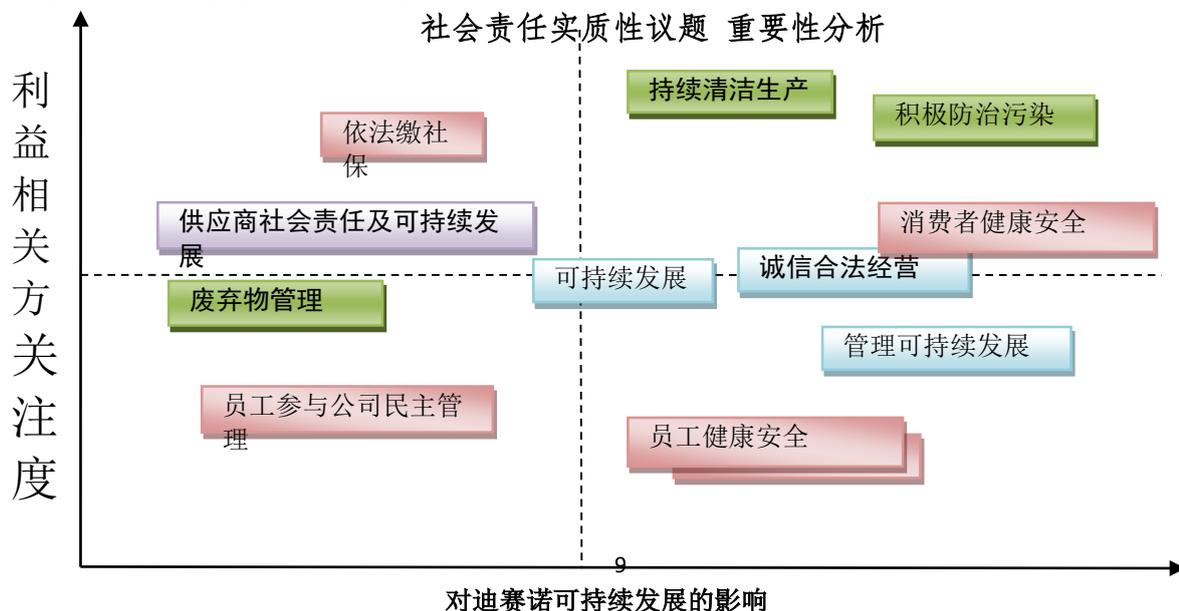


4.4 社会责任实质性议题

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、生物材料行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和迪赛诺可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。



4.5 可持续发展2026年度目标&2024年度KPI统计数据

项目	SDGs	2026年度目标	2024年度KPI统计数据
环境保护		废弃回收利用率提升5%	一般废弃物 20.8 吨
		危险废弃物产生降低2%	危险废弃物总量46.5吨
		未使用或过期药品处理总量降2%	未使用或过期药品处理总量17.021吨
		固体废弃物分类处理率100%	固体废弃物分类处理率100%
		环境污染事故为0	重大环境事故数为0
		生物多样性异常事件0	生物多样性异常事件0
		“三废”排放达标率100%	“三废”排放达标率100%
		水中污染物排放量降低5%	水中污染物排放量2.48吨
能源消耗		耗电量减少3%	总耗电量6042兆瓦时
		可再生能源消耗总量提升5%	可再生能源消耗总量0.05256
		用水量降低5%	总耗水量33919吨
		温室气体范围1绝对减排3%	温室气体范围1排放总量14.6842吨二氧化碳
		温室气体范围2绝对减排3%	温室气体范围2排放总量4670.9586吨二氧化碳
健康安全与员工技能培训		健康安全培训及体检覆盖率100%	健康安全培训及体检覆盖率100%
		健康安全培训时数增加3小时	健康安全培训时数18.5h
		员工平均参加技能培训增加2小时	员工平均参加技能培训时间25小时
		员工培训时数增加6小时	员工培训时数48h
		劳动时间保持5天休息2天	5天休息2天
		员工保险覆盖率100%	员工保险覆盖率100%
		工伤事故0起	0起
员工与社会		社会及员工满意度提升3%	社会及员工满意度92.6%
		外部利益相关者人权投诉次数0件	外部利益相关者人权投诉次数0件
		劳动合同签署率100%	劳动合同签署率100%
		聘用童工或强迫劳动0起	聘用童工或强迫劳动0起
		歧视、虐待与骚扰事件0起	歧视、虐待与骚扰事件0起
		商业道德培训覆盖率100%	商业道德培训覆盖率100%
		信息安全泄露事件0件	信息安全泄露事件0件
		与商业关系有关人员反腐败反贿赂培训覆盖率100%	与商业关系有关人员反腐败反贿赂培训覆盖率100%
可持续采购		采购员培训覆盖率100%	采购员培训覆盖率100%
		供应商行为准则签署提升10%	供应商行为准则签署百分比70%
		签订环境、劳工和人权要求条款合同的供应商提升10%	签订环境、劳工和人权要求条款合同的供应商百分比80%
		供应商接受企业社会责任培训覆盖率80%	供应商接受企业社会责任培训覆盖率74%

		供应商企业社会责任评估百分比提升10%	供应商企业社会责任评估百分比80%
		供应商中已参加企业社会责任 CSR现场审核的百分比提升10%	供应商中已参加企业社会责任 CSR现场审核的百分比74%
		供应商取得社会责任第三方认证百分比提升15%	供应商取得社会责任第三方认证百分比50%

5 保护环境

5.1 能源消耗和温室气体

公司秉持“遵守法律法规，携手创建健康、安全、卫生、环保、文明、和谐的工作环境；视健康、安全、卫生、环保与质量、进度、成本同等重要，制定工作计划要优先考虑健康、安全、卫生并有利于环保；为使我们的天更蓝、水更清、人更和，做好健康、安全、卫生、环保工作是迪赛诺每位员工的职责”的EHS方针，发展低碳生产、支持环境保护，节约资源能源、减污增效，坚持污染预防和持续改进的思想，走可持续发展之路。按照GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》、结合本公司实际情况，建立了环境管理体系。贯彻公司环境政策，编制了一套既符合标准要求又具有公司特色的结构化、文件化和系统化的环境管理体系文件。



公司重视经济效益的同时，十分重视对环境的保护、履行社会责任，关注于环境可持续，努力减少自然资源消耗、积极利用清洁能源、我们追求在业务活动和产品制造过程对环境的影响降到最低。用系统化的风险管理来识别、评价公司业务经营风险，积极预防和有效应急来减少环境安全事故、负面事件的可能性及其后果的严重性。努力用专业

的管理工具，有效的管理程序、持续不断的员工培训来保护我们的员工。我们将继续投入足够的资源以逐步实现本质安全。努力降低风险，确保商业连续。秉承“关爱生命，为人类健康努力工作”的公司核心价值，将环境、职业健康和安全整合到我们的业务中。避免环境污染，努力为员工和合作伙伴提供安全健康的工作环境。

厂区内宣传倡导节水节电，车间、办公室设计处自然采光，白天光线好的前提下尽可能节约能源；并对厂区大功率路灯实施和改造用太阳能灯进行替换，不仅工厂现场照度得到有效提升，还响应号召，同时针对双休日进行风机关闭电源，节约了大量宝贵的电力资源。

	
<p>节约用电标识</p>	<p>节约用水标识</p>
	
<p>厂区太阳能地灯</p>	<p>办公室落地玻璃窗自然采光</p>

为降低能源消耗、提高能源利用效率为目的，公司在选定核心技术的条件下，优化全厂总工艺流程，使其他技术的选择在总体上满足全厂工艺流程最优化的要求。

2024 年环境保护 KPI 数据报告

序号	环境保护考核指标	计算公式或数据来源	KPI	是否达成
1	用电量 (兆瓦)	全年电表计数	6042	达成
2	可再生能源消耗总量 (兆瓦)	单个太阳能灯消耗量 * 太阳能灯数量	0.05256	达成
3	废弃物回收量 (吨)	全年回收清单汇总	67.3	达成
4	危险废弃物总量 (吨)	全年回收联单汇总	46.5	达成
5	非危险废弃物总量 (吨)	全年回收清单汇总	20.8	达成
6	未使用或过期药品处理总量 (吨)	全年未使用或过期药品处理汇量	18.723	达成
7	当地环境和意外污染事件	政府记录在案件数	0 件	达成
8	员工绿色出行百分比	员工绿色出行人次 / 员工出行人次	53%	达成
9	耗水量 (吨)	全年水表计数	33919	达成
10	水中污染物排放量 (吨)	排污许可证执行报告所有污染物之和	2.48	达成
11	顾客健康与安全事件	品质投诉记录在案件数	0 件	达成
12	三废排放达标率	第三方检测报告	100%	达成
13	化学品消耗总量 (吨)	全年采购总量	3.88	达成

并制定以下措施确保 2026 年达到相应目标:

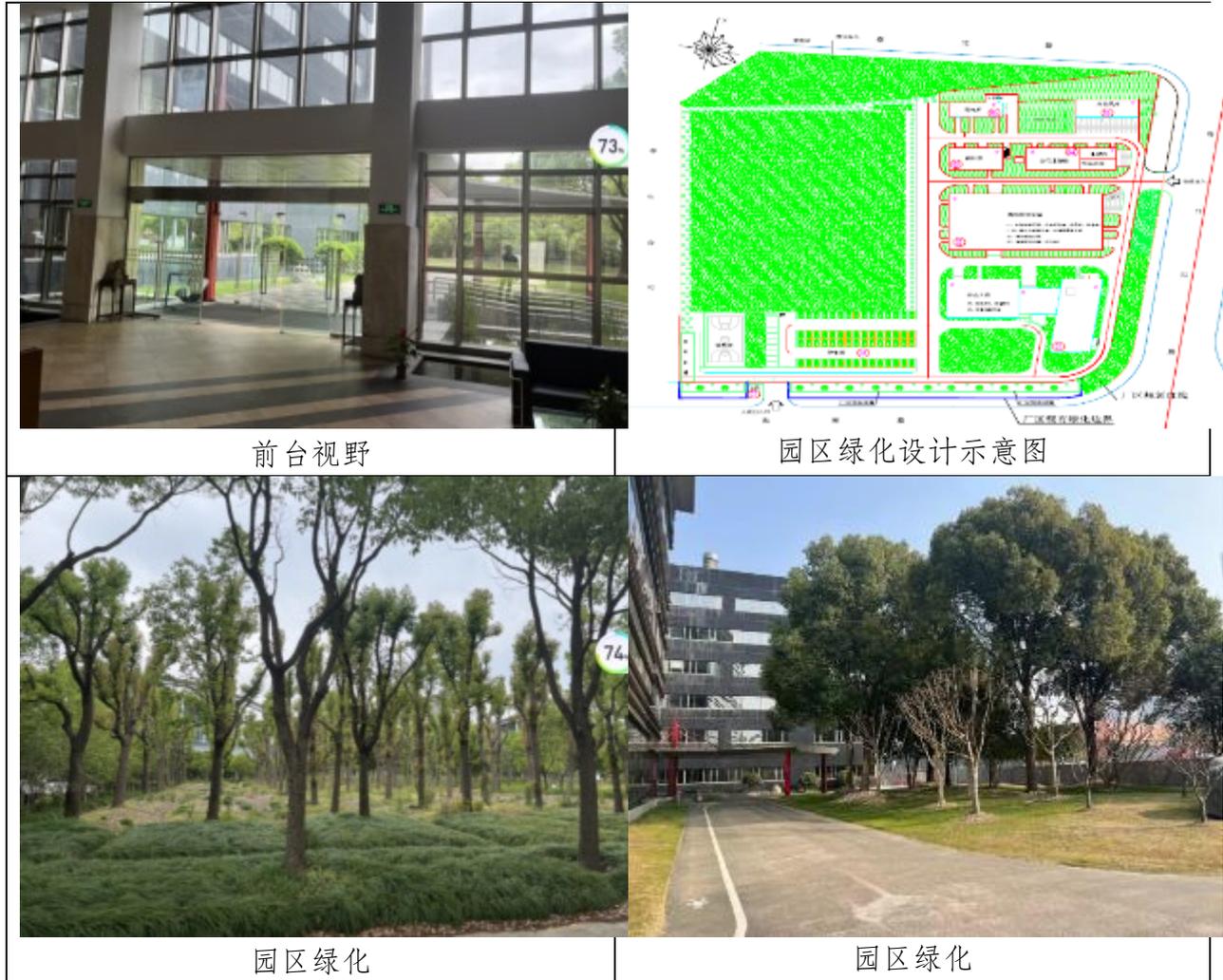
序号	环境主题	措施	2026 年目标
1	能源消耗和温室气体	1、制定减少能源消耗和温室气体排放管理制度。 2、办公室空调温度设置：夏季室内空调温度设置不得低于 26° C, 冬季室内空调温度设置不得高于 20° C。 3、生产区域、办公室 IT 设备及其它电器休眠进入节能模式。 4、生产用电、用水量根据政府相关政策采取减产方式，降低消耗。	到 2026 年，耗电量降低 3%； 再生能源购买量提升 5%

2	消耗原料、化学品或废弃物的产生	1、制定废物管理制度，规定生产过程产生的废弃物定点回收 存放以及合理处置利用措施。 2、制定废物管理计划，将废物的产生、处置等情况纳入记录（注明废弃物的名称、来源、数量和包装容器的类别、入库日期、存放位置、出库日期及接收单位名称，记录运送流程和处置去向）。 3、制定垃圾分类制度，在生产办公区域设置垃圾分类箱办公室废弃包装纸品设置回收区域，登记回收。	到 2026 年，废弃物回收利用率再提升 5% 到 2026 年危险废弃物降低 2%
3	环保服务与环保倡导	1、现场所有电源开关张贴节约用电标识，空调张贴节约用电宣传，购买节约用电、用水等 海报宣传张贴在办公室； 2、公司报销公交车、地铁费，提升绿色出行的认识； 3、全员培训。	到 2026 年，员工绿色出行再提升 8%
4	设计方案选用环保材料	1、培训设计人员绿色环保意识，不使用濒危物种； 2、供应商包装材料使用环保型材料。	到 2026 年，设计方案材料选用环保材料再提升 3%
5	节省水资源	1、全员培训，节水宣导，水龙头备安全库存； 2、使用冷却循环水，循环利用水资源。	到 2026 年用水量再降低 5%
6	降低水中污染物排放量	1、内部实时监控污水排放检测数据； 2、进行污水排放的技术改造降低污水排放的污染物； 3、定期送第三方检测。	水中污染物排放量降低 5%
7	当地环境和意外污染事件	1、定期做水气噪音及土壤测试； 2、污水排放严格进行内外监控； 3、项目产生的危废均收集在专用容器内，经密闭包装后存放于危废间。	0 件
8	生物多样性	1、不使用濒危物种，不用动物进行实验； 2、优化厂区内绿化面积，定期进行土壤检测。	0 件
9	消费者健康与安全	1、内部严格品质管控与检测； 2、定期送检药监局进行外部检测。	0 件
10	产品使用及产品生命末期的环境影响	1、说明书内宣导消费者正确使用药品； 2、过期药品回收按危废进行回收处理。	0 件

5.2 绿色环保工厂、生物多样性

生物多样性事关人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生产生活与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。原材料不使用濒危物种，不用动物进行实验；上海迪赛诺对厂区绿化树立了生态理念，建厂施工过程中实现土方平衡，对原表层土进行储存、回收，用于景观绿化。注重植物的群落配植，在树种选择上，考虑植物的季节变化，以适地适树的原则公司厂区草

坪面积达到 12230 平方米，绿地率达到 40.8%，厂房装置、道路两侧、围墙四周区域绿化，以草坪、灌木、乔木为主，香樟树、玉兰、桂花、银杏、枣树、杏树配以绿地草坪，公园式厂区环境，以设计营造一个充满自然活力、体现人文关怀，功能完善优美、怡人的生产工作环境，体现现代化企业的精神风貌。



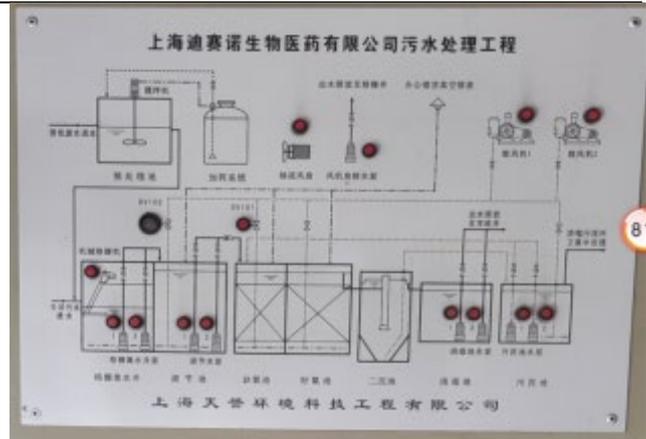
5.3 水资源管理

公司按照“雨污分流，清污分流”的原则，雨污分流明管输送，设置事故废水应急收集池，能够满足公司在事故状态下的需要，公司废水主要分为生活污水和生产废水，车间生产废水通过处理、沉淀后，再与其他废水混合通过水解方法进行两级处理，按污水排放标准处理达标后，再排入园区污水处理厂进行深度处理。确保外排水质量符合要求。每天对污水进行内部监控。公司每年定期委托第三方对排污口外排水进行检测，检测结论均合格。

Wastewater Treatment Operation Record
污水处理运行记录

处理日期	运行地点	运行数据
12-15	车间	进水量: 100-150, 出水量: 100-150
12-16	车间	进水量: 120-180, 出水量: 120-180
12-17	车间	进水量: 150-200, 出水量: 150-200
12-18	车间	进水量: 180-250, 出水量: 180-250

公司内部污水处理运行记录



污水处理工程设计图

检测结论

检测项目	单位	样品编号	检测结果	检测日期	检测地点
化学需氧量	mg/L	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间
五日生化需氧量	mg/L	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间
氨氮	mg/L	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间
总磷	mg/L	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间
总氮	mg/L	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间
电导率	μS/cm	YP2408303-CXKB-S1	ND	12-15	车间

废水第三方检测报告



雨水收集槽

车间纯化水系统 RO 浓水的回收再利用：车间纯化水系统 RO 膜产生的浓水通过改造管道及高度落差，自流至车间管道井一楼的专用回收储水箱中，经加压泵输送至冷却塔系统，作为冷却循环水进行回收再利用。

空压机冷却水的回收再利用：冷却塔的冷却循环水通过改造管道及高位落差自流进入空压机，空压机进行冷却加压后自回流到冷却塔系统。空压机的冷却水如此形成闭式循环系统，可连续循环再利用。

蒸汽冷凝水的回收再利用：蒸汽冷凝水的硬度、PH 等指标符合锅炉用水的水质要求，

因此可回收再利用用于锅炉用水。车间设备和锅炉房换热机组产生的蒸汽冷凝水，通过改造管道及蒸汽压差自流至锅炉房的专用蒸汽冷凝水储水罐中，再经过锅炉给水泵输送至锅炉当中，作为锅炉用水进行回收再利用。

冷却塔冷却循环水系统定期切换用于车间空调系统冷却介质：冬季时外界气温较低，使用冷冻机作为冷媒用于车间空调系统的冷却除湿，耗能较大，故每年冬季12月份时，在满足车间中控冷水温度需求的情况下，可关闭冷冻机组及出口阀门，切换至冷却循环水系统管道阀门，使冷却循环水管路与车间空调系统冷冻水管路直接接通，使冷却塔的冷却水连续循环使用，节约水电能耗。在春季天气变化回暖或其它特殊情况时，可根据需要切换至冷水机组运行状态，并调节冷水温度对车间空调系统进行控温。



2024 年上海迪赛诺医药集团股份有限公司水资源 KPI 统计表

类别	数值
总耗水量(吨)	33919
水中污染物排放量 (吨)	2.48

5.4 原料、化学品、废弃物

公司依据《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS)、《化学品安全技术说明书内容和项目顺序》(GB/T 16483-2008)及《化学品安全技术说明书编写指南》(GB/T

17519-2013)。规范公司化学品管理，减少化学品采购存储转移使用过程中的安全风险，建立了《化学品分类和标签制度》。

公司危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交有危险废物处理资质的单位处置。制定了《废物管理制度》、《危险废物转移联单》、《危险废物处理处置合同》等文件和记录，危险废物的管理安排专人负责，实现了从危险废物的产生、收集、贮存、转移，直至委托处置的全过程管理。公司一般固体废物分为生活垃圾、一般工业固废；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置。

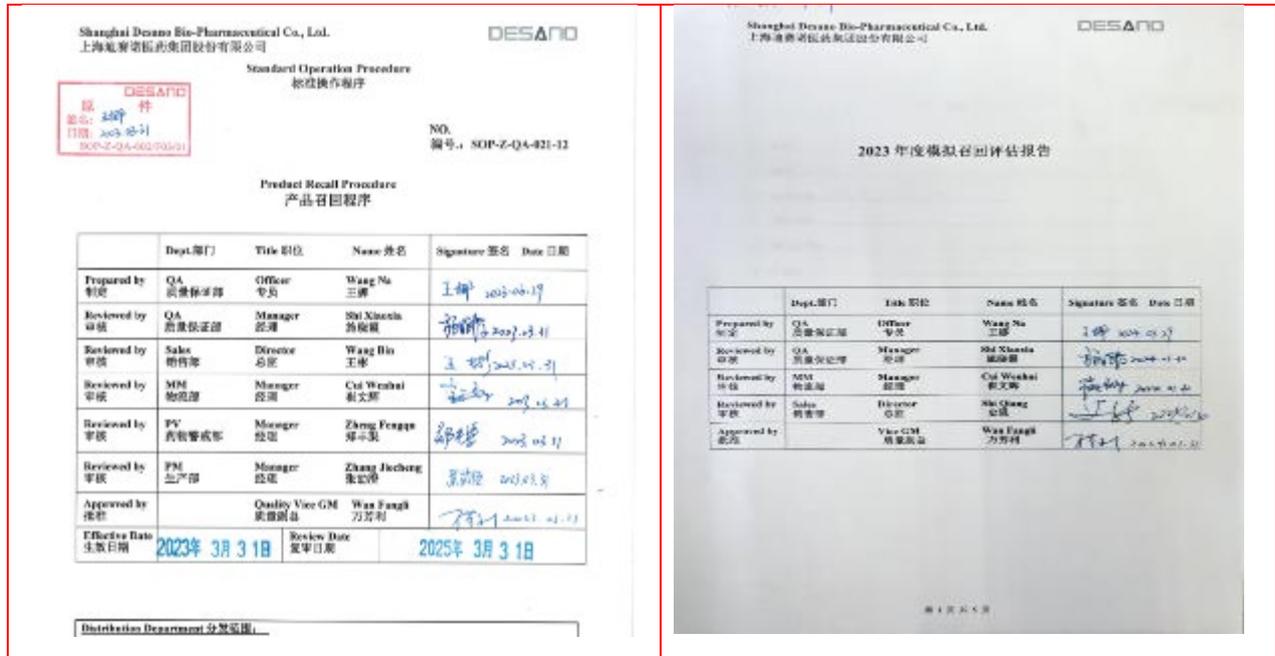


2024年上海迪赛诺医药集团股份有限公司废弃物100%规范处置、化学品100%规范使用，总量统计表如下：

序号	环境保护考核指标	KPI	备注
1	危险废弃物总量(吨)	46.5	
2	非危险废弃物总量(吨)	20.8	
3	废弃物回收总量(吨)	67.3	
4	再生材料回收原料总量(吨)	0.05256	
5	当地环境和意外污染事件	0	
6	化学品消耗总量(吨)	3.88	

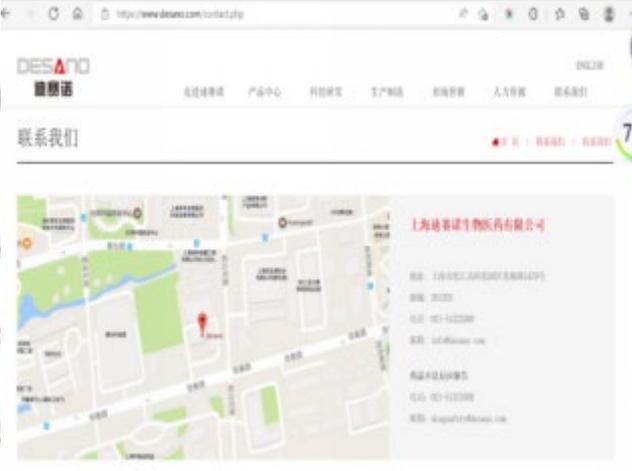
5.5 顾客健康与安全、产品生命末期

公司积极履行社会责任，保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全产品必须停止生产销售与使用，为此公司建立了产品召回管理制度，公司定期举行产品召回模拟演练，取得良好效果。



公司注重保障顾客健康与安全，从原料、生产、销售等各个环节严格控制，通过药品GMP证书，并严格按质量管理体系要求进行各个环节控制，所以产品均需送食品药品检验研究院进行检测合格，检测结果均合格。确保产品100%符合国家和行业标准才能出货，环保检验合格率100%。

随药品附药品说明书，说明书内详细说明了用量用法，注意事项以及不良反应提示，并在说明书及网站上提供了公司的联系及反馈方式；公司制定了消费者健康与安全程序，针对产品生命末期进行了规定，不使用及过期药品建议消费者不要随意丢弃，集中回收到就近医院的定点回收处或按当地垃圾分类要求进行分类处理。

<p>核准日期: 2013年09月17日 修改日期: 2014年03月12日 2017年01月26日 2015年02月01日 2018年06月07日 2020年07月09日 2020年12月30日</p> <h3>拉米夫定片说明书</h3> <p>请仔细阅读说明书并在医师指导下使用</p> <p>警示语 拉米夫定有导致乳酸性酸中毒的危险。中止使用拉米夫定可能导致HBV、HIV-1双重感染患者的乙型肝炎恶化。 单独或联合使用核苷类似物(包括拉米夫定和其它抗逆转录病毒药物)的中,有报告出现乳酸性酸中毒病例和伴脂肪变性的严重肝肿大病例(包括致命病例)。一旦发生了提示乳酸性酸中毒的临床表现和实验室检查异常时,应治疗(见【注意事项】)。 在中止服用拉米夫定的HBV/HIV双重感染患者中,有出现急性严重乙类恶化的病例报道。HBV/HIV双重感染患者在停止服用拉米夫定后的至少月时间内,应从临床及实验室方面密切监测患者的肝功能。适当情况下,可重新启动对乙型肝炎的治疗(见【注意事项】)。 与用于治疗慢性HBV感染的拉米夫定片相比,用于治疗HIV-1感染的拉定片内含有更高剂量的拉米夫定。感染HIV-1患者应当仅接受适于治疗HIV的制剂(见【注意事项】)。</p>	<p>齐多夫定:12名无症状HIV感染的成人患者服用单剂齐多夫定200mg和多剂拉米夫定300mg(每日二次)时,两者的药代动力学特征无明显改变。 【贮藏】遮光,密封保存(10-30℃)。 【包装】口服固体药用高密度聚乙烯瓶,30片/瓶。 【有效期】36个月。 【执行标准】中国药典2020年版二部;YBH03342013 【批准文号】国药准字H20133270 【上市许可持有人及生产企业】 企业名称:上海迪赛诺生物医药有限公司 地址:中国(上海)自由贸易试验区张衡路1479号 邮政编码:201203 电话号码:86-21-51323300 传真号码:86-21-51323311</p>
<p>产品说明书</p>	<p>说明书上附公司联系方式</p>
<p>7.3 Safety And Health Notification During Product Shipment 产品出货过程的安全与健康告知</p> <p>7.3.1 产品出货时包装、标签、产品说明书等资料上需清晰告知客户产品的安全性信息,诸如潜在有害使用、产品生命周期内含有或释放的有害材料和有害化学物质。</p> <p>7.3.2 除使用文字信息外,尽可能使用国际公认的文字或符号向消费者传递重要的安全性信息。</p> <p>7.3.3 产品说明书中需告知消费者正确使用产品,并同时在说明书中增加该药品安全性信息或必要警示内容。</p> <p>7.3.4 客户可收到完整的发货信息,客户能够及时联系到公司,可处理过期药品,同时公司有下理商/销售商的联系方式,客户处有良好的库存及发运管理,可联系处理过期药品。</p> <p>7.3.5 消费进或患者对于不使用或过期的药品可以投放到就近医院回收点或按当地垃圾分类要求处理。</p>	
<p>关于过期产品的处理规定</p>	<p>公司官网附不良反应反馈途径</p>

2024年上海迪赛诺医药集团顾客健康安全指标

类别	数值
产品召回数量	0 吨
顾客健康与安全投诉事件 (件数)	0 件
厂内不合格及过期药品处理 (吨)	17.021 吨

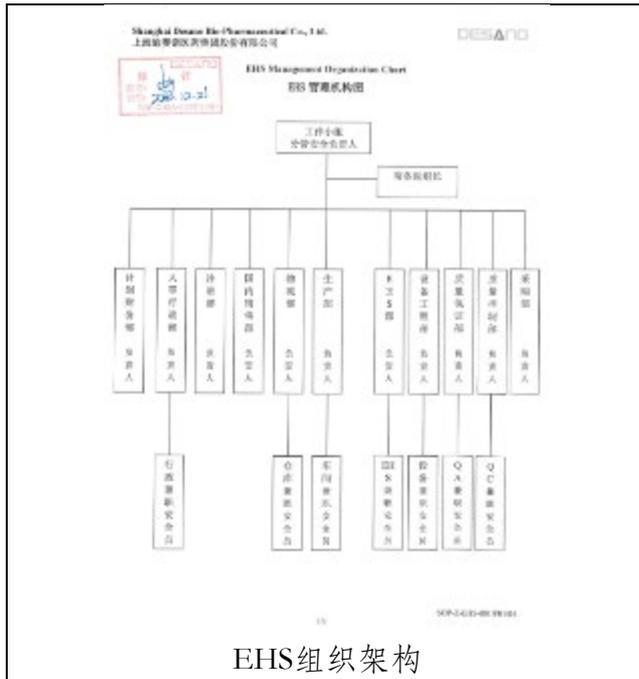
6 劳工人权

6.1 员工健康与安全

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长按照 ISO45001：2018《职业健康安全管理体系要求》的标准要求，结合本公司实际情况，建立了职业健康安全管理体系，为贯彻公司职业健康安全方针，编制了一套既符合标准要求又具有公司特色的结构化、文件化和系统化的职业健康安全管理体系文件。



公司在安全体系管理方面成立了以总经理为首的安全生产委员会，又成立了专门的EHS部。并配置了兼职安全员。在履行主体责任方面，公司制定了横向到边、纵向到底的全员安全生产责任制，定期组织全员安全培训，每月月底对隐患排查与整改情况考核通报，杜绝了各类事故的发生。



安全生产培训及隐患排查现场

为使公司的职业健康安全绩效得到持续、有效的改进，创造一个优美、整洁、健康安全的工作环境，要求全体员工认真严格执行社会责任体系文件的规定。并将运行和实施中的意见、建议及时反馈到安全部，以便动态管理体系文件，达到持续满足体系运行的要求。定期组织消防培训和消防演习。员工能有效的组织迅速对火灾事故报警作出反应，大部分救援小组负责人能有效组织本组员疏散警戒和投入灭火行动中，演习基本达到消防演习的目的。同时 2024 年 EHS 部门还组织了化学品模拟泄漏演习、电梯事故演习、物体打击现场处置方案均取得良好效果。日常演习的目的是应不时之需，提升每一个迪赛诺人的安全意识、应急能力，为创建平安和谐环境不断努力。



消防演习



化学品泄漏演习

2024 年劳工人权 KPI 达成数据

序号	劳动人权考核指标	计算公式或数据来源	KPI	是否达成
1	童工及强迫劳动 (件)	记录在案的全年童工及强迫劳动投诉件数	0	达成
2	歧视与虐待、骚扰 (件)	记录在案的全年歧视与虐待、骚扰投诉件数	0	达成
3	工伤件数	全年工伤记录件数	0	达成
4	社会及员工满意度	社会及员工满意项数/调查总项数	92.6%	达成
5	社会医疗保险及商业保险覆盖率	购买社会医疗保险及商业保险员工数/总员工数量	100%	达成
6	采取过员工健康与安全问题培训时间 (小时)	全年组织健康与安全的培训时间	18.5h	达成
7	技能培训人均培训时数 (小时/人/年)	每年总培训时数/总人数	25h	达成
8	员工平均培训时数 (小时/人/年)	每年总培训时数/总人数	48h	达成
9	外部利益相关者的人权投诉次数	记录在案的全年投诉次数	0	达成
10	少数民族员工占公司员工的比例	少数民族员工/总员工数	3.5%	达成
11	女性员工占公司员工的比例	女性员工/总员工数	52.8%	达成
12	女性高管占公司高管比例	女性高管/总高管数	45.45%	达成
13	女性董事占董事会比例	女性董事/总董事数	33.33%	达成
14	未经调整的男女薪酬差距	$(\text{男工平均工资} - \text{女工平均工资}) / \text{男工平均工资}$	0.66%	达成

承诺 2026 年达到以下目标：

序号	劳工人权主题	措施	2026 年目标
1	童工及强迫劳动	严格执行《禁止童工及强迫劳动控制程序》开展全员培训	童工及强迫劳动 0 起
2	歧视与虐待、骚扰	严格执行《反歧视、反虐待、骚扰》控制程序；开展全员培训	歧视与虐待、骚扰 0 起
3	工伤件数	安全防护及提示 做好安全培训	安全培训覆盖率 100% 安全事件 0 件
4	社会保障	全员购买社会或商业保险	社会医疗保险及意外医疗保险覆盖率 100%
5	职业生涯管理与培训	入职培训、安全培训、技能培训	技能培训每人每年增加 2 小时 入职、安全等其他培训每人每年增加 3 小时
6	社会对话及外部利益相关者的人权	为员工提供定期收集员工声音、意见与建议，公司会对员工提出的问题及时响应；设置意见箱	员工满意度提升 3%
7	少数民族员工占公司员工的比例	招聘时不限定员工民族，鼓励多招收少数民族员工	少数民族员工占比提升 5%
8	未经调整的男女薪酬差距	1、每年进行薪资分析 2、提升车间操作工女工的工资待遇	男女薪酬差距控制在 2% 以内

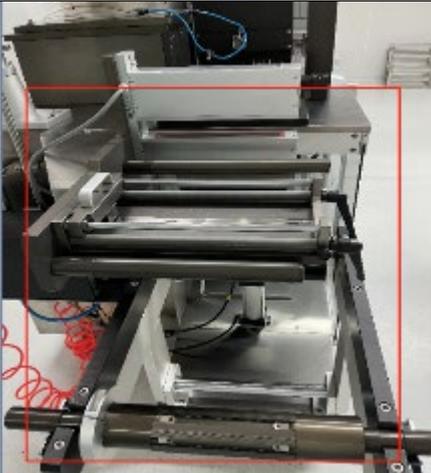
6.2 工作条件

人力资源是迪赛诺最宝贵的财富，公司始终坚持“以人为本”的核心价值观。公司建立了科学的人才招聘、培养、考核、选拔、晋升机制，提供具有竞争力的薪金及福利，以吸引、激励和保留优秀人才，以实现公司的发展目标。把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

公司着力营造和谐的工作氛围，提倡互相理解、帮助与支持，提供良好的工作环境，积极开展多样化的、丰富的业余文化生活以使每位员工充满激情地工作和生活，满足员工个性化的需求,加强员工与公司，员工与员工之间的沟通和交流，促进和谐共进的文化建设。为此 2024 年度公司装修了食堂给予员工干净卫生的就餐场所、每楼层设有乒乓球桌、组织了周年庆徒步、三八妇女节慰问等。

	
<p>食堂</p>	<p>食堂</p>
	
<p>乒乓球桌</p>	<p>健康行</p>

公司着力为员工提供安全可靠的工作条件。为此 2024 年度 EHS 评估车间包装线加装防护罩，生产线设备进行预防性维护进行完整性和裂缝检查，检测结果均合格，进一步提升了设备安全性。

	
<p>瓶装线整改前</p>	<p>瓶装线整改后</p>

<p>检测报告</p>	<p>检测报告</p>

为充分调动公司员工的工作主动性和责任意识，积极发挥薪酬的激励作用，使薪酬考核管理更科学、更合理，形成具有团结、创新，富有活力的经营团队。根据国家相关法律、法规及公司行业特点，公司采用行政技术双通道及分类薪酬管理的考核模式，制订了《员工管理办法》、《考勤与休假管理办法》、《销售考核办法》等相关制度。

公司员工享有平等就业和自主择业的权利，取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权利，享受社会保险和福利的权利。所有员工享有社会保险的权利，参加社保按照国家规定分别承担保险（养老、医疗、失业、生育、工伤）费用。公司每年一次对所有员工进行体检，建立员工健康档案。

2024年上海迪赛诺医药集团股份有限公司工资福利统计表		
项目	指标	备注
员工平均工资	17995.2元	上海市当地最低工资水平为2690元
保险覆盖率	100%	员工339人，全员参加社会保险和雇主保险

6.3 职业生涯管理与培训

为合理有效地利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯之间的平衡，最大限度地挖掘公司内部人才，规范员工的职业生涯发展，公司建立了员工《职业规划管理程序》，对每一个人员入职后，建立员工档案，如《员工职业规划表》和《培训需求表》，开展工艺、设备、操作、劳动纪律等培训，以确保员工具备公司坚持人才为先的发展理念，致力于创造一个全员学习的工作环境，鼓励员工不断学习成长。公司已经建立一套成熟的培训体系，通过三级培训管理的落地，帮助员工尽快融入，尽早符合岗位要求。新员工自入职起，即接受由公司组织的包括企业文化、规章制度、EHS、质量管理在内的入职培训；新员工到岗后，接受由部门或车间、班组组织的包括EHS、质量管理完整的岗位资质。

公司通过线上、线下平台，利用工作时间和业余时间，组织员工参加各类专业交流会、外部公开课、内部探讨会等，不断开发新的学习平台和学习资源，促进员工提高学习效率、加快成长速度。公司现已打造管理和技术晋升双通道，员工既可以通过行政管理的职级变化获得管理才能发展，同时也可以不断提升专业技术能力，通过内部专业技术职称评审而获得专业技术能力的发展。

为促进公司青年人才的快速成长，公司特别制定了储备人才梯队建设方案，指定专业能力强、工作经验丰富的老员工进行一对一的指导，同时每年安排多频次的专项人才梯队培训，涉及的培训主题既有专业知识，又有个人发展、沟通交流、时间管理等通用课题。

	
安全规章制度培训	法律法规纪律培训

类型	主要领域	职务路径
管理岗	管理中心及各职能部门	<p>4.8.1 按照现有岗位在公司中的位置以及岗位之间的行政级别关系，将每个岗位从高到低划分为三个管理层级，作为公司管理类职业通道的岗位阶梯如下：</p> <p>1) 高层管理岗位：公司总经理/副总经理/总监</p> <p>2) 中层管理岗位：部门经理/副经理</p> <p>3) 一般管理岗位：部门主管/车间主任/车间副主任/班长</p>
技术岗	技术中心	<p>4.9.1 公司在研发、生产、质量、设备、EHS 等部门设立专业技术类职业通道。每年第三季度评定员工的专业技术能力的高低，具体分级如下：</p> <p>1) 主任工程师（1级、2级、3级）</p> <p>2) 工程师（1级、2级、3级）</p> <p>3) 技术员（1级、2级、3级）</p>

2024年上海迪赛诺医药集团股份有限公司培训发展统计表

员工培训的平均时数（小时）	48 小时/人/年
员工技术培训平均时数（小时）	25 小时/人/年
个人发展计划员工数量（人）	339 人
内部招聘及晋升案例件数	2 件

6.4 社会对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，尊重员工的角色自由，让所有员工充分利用法律、赋予的权利参与公司管理，发挥主人翁精神，公司内部目前有员工代表大会、党委、团委等团体，设立了意见箱、举报邮箱等，定期开展员工座谈会和员工代表大会，员工沟通交流和投诉反馈意见的渠道公开而且透明。公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息，员工充分享有民主权利，个人意见可以自由表达。员工代表与公司签订《集体协议》对工资、劳动安全、教育培训、特殊人群的人权等进行了协商。公司在公共区域的醒目位置设置了意见箱，每年组织一次员工满意度调查，并对在区周围居民进行了民意调查。各部门齐心协力，持续提升了员工满意度，2024年员工满意度92.4%。

2024年公司推动党员开展各项学习和党员民主生活会，开展了参观上海浦东展览馆“浦东开发开放30周年主题展”及参考浦东工人文化宫“时代精神主题展”。



2024 年上海迪赛诺医药集团股份有限公司 社会对话指标	
社会员工满意度	92.6%
员工签订集体协议百分比	100%

6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖

公司为有效地控制不招用童工以及对承包商/供应商的要求，本公司承诺严格贯彻相应的政策和程序，并传达给所有员工和其他利益相关者。定期给员工进行培训及宣导，提供举报途径并欢迎所有员工和其他利益相关者进行举报。为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于禁止强迫劳动和允许自由方面的制度，

公司在招工向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。在对新员工进行训练时进一步阐明公司有关政策和规定。公司有计划地进行宣传、公告。并负责将社会责任政策和相关要求传达给供应商/分包商及其他利益团体。公司在招工须对身份证等证件严格查验，对年龄及其他资料确认无伪方可招用。

<table border="1"> <tr> <td>部门: / 单位:</td> <td>上海迪赛诺生物医药有限公司</td> <td>文件编号: SMP-HR-014</td> </tr> <tr> <td colspan="2">禁止使用童工及未成年工管理办法</td> <td>页 数: 第1页共2页</td> </tr> <tr> <td>编制: 大梦雯</td> <td>审核: 孙科</td> <td>批准: 范忠民</td> </tr> <tr> <td colspan="2">生效日期: 2020年11月4日</td> <td></td> </tr> </table>		部门: / 单位:	上海迪赛诺生物医药有限公司	文件编号: SMP-HR-014	禁止使用童工及未成年工管理办法		页 数: 第1页共2页	编制: 大梦雯	审核: 孙科	批准: 范忠民	生效日期: 2020年11月4日			<table border="1"> <tr> <td>部门: / 单位:</td> <td>上海迪赛诺生物医药有限公司</td> <td>文件编号: SMP-HR-014</td> </tr> <tr> <td colspan="2">禁止强迫劳动管理办法</td> <td>页 数: 第1页共2页</td> </tr> <tr> <td>编制: 大梦雯</td> <td>审核: 孙科</td> <td>批准: 范忠民</td> </tr> <tr> <td colspan="2">生效日期: 2020年11月4日</td> <td></td> </tr> </table>		部门: / 单位:	上海迪赛诺生物医药有限公司	文件编号: SMP-HR-014	禁止强迫劳动管理办法		页 数: 第1页共2页	编制: 大梦雯	审核: 孙科	批准: 范忠民	生效日期: 2020年11月4日		
部门: / 单位:	上海迪赛诺生物医药有限公司	文件编号: SMP-HR-014																									
禁止使用童工及未成年工管理办法		页 数: 第1页共2页																									
编制: 大梦雯	审核: 孙科	批准: 范忠民																									
生效日期: 2020年11月4日																											
部门: / 单位:	上海迪赛诺生物医药有限公司	文件编号: SMP-HR-014																									
禁止强迫劳动管理办法		页 数: 第1页共2页																									
编制: 大梦雯	审核: 孙科	批准: 范忠民																									
生效日期: 2020年11月4日																											
<p>1 目的</p> <p>为保障员工招聘程序、制定政策、补救措施,防止招聘童工及未成年人,合法用工,特制订本控制程序。</p> <p>2 适用范围</p> <p>适用于上海迪赛诺生物医药有限公司工作场所以及外包供应商。</p> <p>3 定义</p> <p>3.1 童工: 指年龄低于 16 周岁的少年所从事的有经济收入的劳动。</p> <p>3.2 未成年: 指年龄在 16-18 周岁的所从事的有经济收入的劳动。</p> <p>4 职责</p> <p>4.1 人事行政部, 负责人员的招聘的把控及未成年、童工的保护及处理。</p> <p>4.2 各部门, 负责该末执行程序并做好培训监督。</p>		<p>1 目的</p> <p>为保障员工在公平、自愿的环境中工作, 营造一个良好的工作氛围, 特制订本控制程序。</p> <p>2 适用范围</p> <p>适用于上海迪赛诺生物医药有限公司所有员工。</p> <p>3 职责</p> <p>3.1 人事行政部, 负责制定制定和实施公司禁止强迫劳动的政策, 监督各部门执行落实。</p> <p>3.2 各部门, 确保在用工过程中无强制性劳动, 并协助强迫劳动事件的调查。</p> <p>4 程序</p> <p>4.1 公司严格遵守劳动法及相关法律法规要求, 所有员工都需自愿签署。</p> <p>4.2 不使用强迫、捆绑或拘禁的雇佣员工, 非自愿的监禁员工, 奴役或贩卖劳工, 包括不得通过威胁、胁迫、强制、诱拐或欺骗的方式。</p> <p>4.3 公司招聘员工时, 不得以任何形式收取员工的押金、保证金及身份证件等。</p> <p>4.4 任何管理人员不得采用暴力、威胁或非法限制员工人身自由的方式进行强迫劳动。</p>																									

为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于禁止强迫劳动和允许自由方面的制度，贯彻落实《SMP-HR-014 禁止强迫劳动管理办法》。工厂在管理工人的过程中坚决不容许强制性劳动的措施;员工档案只有使用工人的身份证明文件的复印件;所有工人的身份证明原件都由工人自己保留。公司不收取任何形式的押金及抵押品，所有工作服、工作牌、劳动防护用品、工具等均由公司免费提供予工人。

2024 年上海迪赛诺医药集团股份有限公司童工或强迫劳动统计表

项目	数值
使用童工事件数量 (件)	0 件
强迫劳动事件数量 (件)	0 次
对童工强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数	1 次

6.6 多元性、歧视与骚扰

为保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。凡自愿为本厂工作或在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。

员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。不强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而被辞退。女工怀孕，部门负责人或怀孕女工应上报人事行政部，人事行政部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。

无骚扰无虐待：公司严禁体罚或实施任何形式的肉体或精神的骚扰、虐待或折磨。如任何员工如受到歧视和骚扰，可以口头或书面方式向人事行政部、总经理申诉，申诉箱7天内开箱一次，10天内回复并有回复记录。如发现有骚扰及虐待，则采取口头警告、书面警告、停职直至终止合约的处分。

2024年上海迪赛诺集团公司多元化、歧视与骚扰KPI统计表

项目	数值
举报箱收到歧视或骚扰事件数量	0 件
接受歧视或骚扰问题培训的员工数量/比率	100%
针对歧视和骚扰现象每年审核工厂的检查次数	1 次
少数民族员工占公司员工的比例	3.5%
女性员工占公司员工的比例	52.8%
女性高管占公司高管比例	45.45%
女性董事占董事会比例	33.33%
未经调整的男女薪酬差距	0.66%

6.7 外部利益相关方的人权

公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产生的影响进行事先通报，并采取相应的措施进行控制，以符合相关的法律法规要求。公司运营保障股东、客户、环境、社区居民、供应商等的人权；公司承担了国内55%左右的抗艾滋病国家免费用药产品生产，为特殊病人等受众群体健康做出了杰出的贡献，上海迪赛诺公司将继续秉持“关爱生命，为人类健康而努力工作”的企业理念，为全球健康事业做出重要贡献！

2024年上海迪赛诺有限公司外部利益KPI统计表	
项目	数值
外部利益相关方的人权投诉次数	0 件

7 商业道德

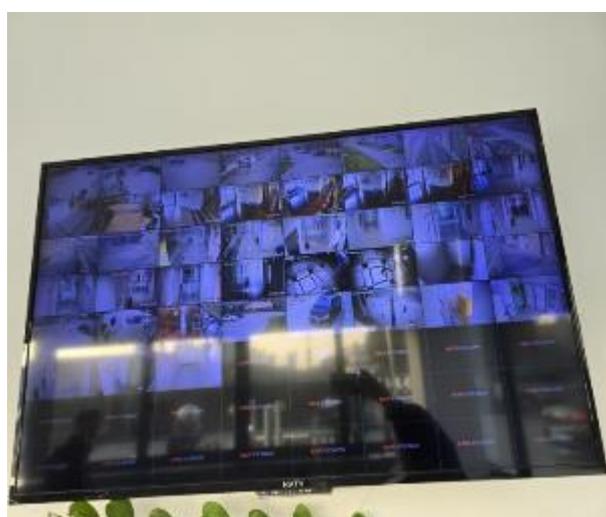
7.1 禁止商业贿赂

公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据《反不正当竞争法》、《反腐败反贿赂管理办法》等现行法律法规的要求，循序渐进，开展各项商业道德相关的各项活动，建立起一整套符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。在报告期内，公司从员工行为规范、反腐败反贿赂、商业秘密保护、信息安全等层面制定发布并施行的一系列规章制度。如：《员工廉洁承诺书》，《员工手册》，《礼品收授管理办法》，并对贪污、腐败、贿赂提供全民举报渠道：举报电话：021-51323300，邮箱：legal@desano.com；接受外部相关方及公司全体员工的检举投诉，一经查实将遭受公司的惩戒措施，包括终止雇佣关系，严重者移交公安机关处理。

同时，还向利益相关方（包括客户、供应商等商业伙伴）推行和践行社会责任义务，要求与每一家合作的商业伙伴签署《反商业贿赂协议》，规定商业伙伴与公司开展业务过程中签订、履行合同期间，必须要遵守合同中约定的社会责任条款及《反商业贿赂协议》的内容和要求，确保商业交往符合法律规定和公司的商业道德准则，杜绝任何形式的腐败事件。至今未发生腐败和贿赂事件和其它违反商业道德的事件。

7.2 信息安全

信息安全是企业生存和发展的重要保障，员工、客户和公司信息的安全是公司长期稳健运行的生存法则，为此公司已制定《信息化管理办法》《电脑账号密码管理规程》等管理制度。公司对员工进行培训告知，要求保护个人信息、客户信息和公司信息，制定规则强制要求设置复杂的电脑登录密码、邮箱密码、办公通讯密码等，并设置密码有效期。对于离职和岗位调动员工，当发生离职或调动时及时废止相关权限。公司有严格的门禁制度和齐全的监控设施，对来访人员严格按《来访制度》执行。



2024年上海迪赛诺医药集团股份有限公司商业道德和信息安全 KPI 统计表

类别	数值
受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%
内外部举报收到违反商业道德案件数量	0 件
认可的贪污腐败事件数量	0 件
认可的信息安全事件数量	0 件
洗钱事件	0 件
欺诈事件	0 件
不正当竞争事件	0 件
利益冲突事件	0 件

8 可持续采购

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，着力推进可回收物料的采购和使用，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。

可持续采购从以下几个议题：

采购人员培训

供应商的行业守则

供应商环境、劳工与人权

供应商社会责任培训

企业社会责任评估

公司拥有规范供应商管理体系和可持续采购体系，注重采购的可持续性。公司在选择供应商或评估供应商关系时，除考虑经济情况外，还考虑环境、社会和道德因素，设有供应商CSR调查问卷，从环境与健康、劳工人权、商业道德等多重维度对供应商进行社会责任审核。

每种原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级，结合对供应商的现场审计结果及年度考核结果，将供应商分为A\B\C类供应商，对A类供应商在之后的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。公司推运供应链合作伙伴履行社会责任，要求供应商承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，并优先选用建立其相应的社会责任管理体系的供应商。2024年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。

帮助供应商进行改进提高，公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，对供应商的二级供应商进行监管，以达到公司可持续采购的目的。

公司积极推行绿色采购，向供应商传递绿色环保和可持续发展价值观，带动合作伙伴共同履行环保责任。通过有效的采购计划，我们创造出所有关键原料供应中各方共享的全新价值。公司完善采购标准，综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、回收再利用等环节，共同履行社会责任，打造绿色供应链。

2024 年上海迪赛诺医药集团股份有限公司可持续采购 KPI 统计表

类别	数值
采购培训覆盖率 (%)	100%
签署供应商行为守则的百分比	70%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	80%
供应商中已参加企业社会责任 CSR 评估的百分比或数量	74%
供应商中已参加企业社会责任 CSR 现场审核的百分比或数量	80%
供应商接受企业社会责任培训百分比	74%
供应商取得社会责任第三方认证百分比	50%

8、反馈意见表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

A、选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

a.您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

b.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

c.您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

d.您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

开放性问题：请您对《上海迪赛诺医药集团股份有限公司 2024 年社会责任工作报告》提出宝贵意见与建议：_____

您可以将反馈意见邮寄至：上海市张汇高科技园区张衡路 1479 号

邮编：201203

联系人：夏先生

联系电话：+86 021-51323300 转 4038

邮箱 mail:info@desano.com

网址：https://www.desano.com