

# 上海迪赛诺化学制药有限公司

## 2025 年企业社会责任报告

报告时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日



总经理(签名):

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lafou' or similar, written over a light background.

董事长(签名):

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lafou' or similar, written over a light background.

## 目录

关于本报告 .....	3
领导寄语 .....	5
公司介绍 .....	7
企业治理 .....	16
第一部分 环境保护管理 .....	26
第二部分 员工职业健康和安全 .....	53
第三部分 劳工与人权 .....	57
第四部分 商业道德和信息安全 .....	70
第五部分 可持续采购 .....	75
第六部分 持续改进 .....	82
第七部分 《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表 .....	84

## 关于本报告

1、本报告是上海迪赛诺化学制药有限公司第五份企业社会责任报告。

2、报告时间与组织范围：

时间范围 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分数据会超过这个范围。

组织范围：本报告适应位于上海市浦东新区老港镇滨海路 417 号上海迪赛诺化学制药有限公司浦东基地（(PUDONG SITE)的全范围。

数据收集范围：本报告涉及数据收集范围是上海市浦东新区老港镇滨海路 417 号上海迪赛诺化学制药有限公司浦东基地（(PUDONG SITE)的范围，不包含旗下分子公司。除非有特别说明。

3、文字表述：为了方便表述，文中所出现的“迪赛诺”特指上海迪赛诺化学制药有限公司、“企业”“公司”或“我们”，均指上海迪赛诺化学制药有限公司。

4、依据标准：本报告依据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制，同时披露了上海迪赛诺化学制药有限公司 SDGs《联合国可持续发展目标》的进展。

5、报告披露原则：

遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性提供公司促进可持续发展的透明信息，公司及总经理保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。该报告通过第三方认证机构进行查验，

查验声明证书号：WIT-202604-004。

6、报告联络方式：上海迪赛诺化学制药有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。可在我司官网公开获得； 并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见。

地址：上海市浦东新区老港镇滨海路 417 号 邮编：201203

总机：+86 021-58063300

邮箱 mail:fuyishu@desano.com

网址：<https://www.desano.com>

## 领导寄语

上海迪赛诺化学制药有限公司（以下简称“公司”）成立于2002年，坐落于上海市浦东新区老港镇滨海路417号，是上海迪赛诺药业股份有限公司旗下核心原料药生产基地，专注于抗艾滋病药物及高端特色原料药的研发与制造。

作为中国最早涉足抗艾滋病病毒药物研发、首批获生产批文的领军企业，公司多款核心产品顺利通过美国FDA、欧洲EDQM及世界卫生组织WHO-PQ认证，是全球抗艾原料药领域的重要供应商。

公司依托国家企业技术中心、国家抗艾滋病药物工程技术研究中心、国家博士后科研工作站三大国家级创新平台，构建药物研发、工艺开发与优化一体化体系，具备强大的仿制药研发与产业化创新能力。

公司秉持“自强不息、居安思危、厚德载物、以人为本”的企业精神，坚守“关爱生命，为人类健康而努力工作”的使命，以“品质第一、诚信为本、客户至上、真诚服务、团队合作、高效执行”为核心价值观，倡导员工团结协作、精进技能、践行责任、利他共进，立足本职、追求卓越，聚力打造全球领先的国际化产业布局。

2025年，面对复杂的外部经济环境，公司全体同仁凝心聚力、攻坚克难，实现经营业绩稳健运行。作为责任型药企，公司始终坚守初心，坚持创新驱动、合作共赢与责任担当，致力于为客户、员工、股东及社会创造多元价值，矢志建设受人尊敬、可持续发展的国际化制药企业。

公司严守绿色发展与生态环保协同统一原则，深化EHS体系建设，推行清洁生产、完善安全管理机制、强化基础管控；依托技术革新推进节能减排，对

生产全过程的环境、职业健康与安全实施精细化管控，筑牢安全环保底线。

未来，公司将持续优化生产运营体系，全面提升经济、环境、社会综合价值创造能力，携手产业链上下游伙伴协同发展，助力循环经济与生态文明建设，为守护人类健康、促进社会和谐可持续发展贡献更大力量！

总经理：

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the General Manager.

## 公司介绍

上海迪赛诺化学制药有限公司(以下简称公司)成立于 2002 年, 位于上海市浦东新区老港镇滨海路 417 号, 是上海迪赛诺药业股份有限公司下属抗艾滋病药物原料和抗疟疾药物原料主要生产基地之一。

公司是中国最早从事抗艾滋病病毒药物开发和首批获得该类药物生产批文的企业之一, 公司多个抗艾滋病药物品种通过美国 FDA、欧洲 EDQM 现场检查和世界卫生组织 WHO-PQ 认证。公司在药物原料领域已具有多个系列数十个



品种的规模化生产能力, 其中艾滋病治疗药物、抗疟疾药物等系列药物原料产品已在全球仿制药物原料市场上占据了重要地位。作为全球重要的抗艾滋病原料药供应商之一, 公司占据了全球 30% 的抗艾滋病药物原料药市场, 每年向超过 600 万艾滋病患者提供用药支持。公司同时积极开展定制生产业务并开发其他适应症产品。公司每年投入资源履行企业社会责任, 致力于提升企业可持续发展能力, 践行我们的承诺。

### ◆ 企业使命

关爱生命, 为人类健康而努力工作。

### ◆ 企业精神

自强不息的奋斗精神

居安思危的忧患意识

厚德载物的道德观念

以人为本的行为准则

### ◆ 企业愿景

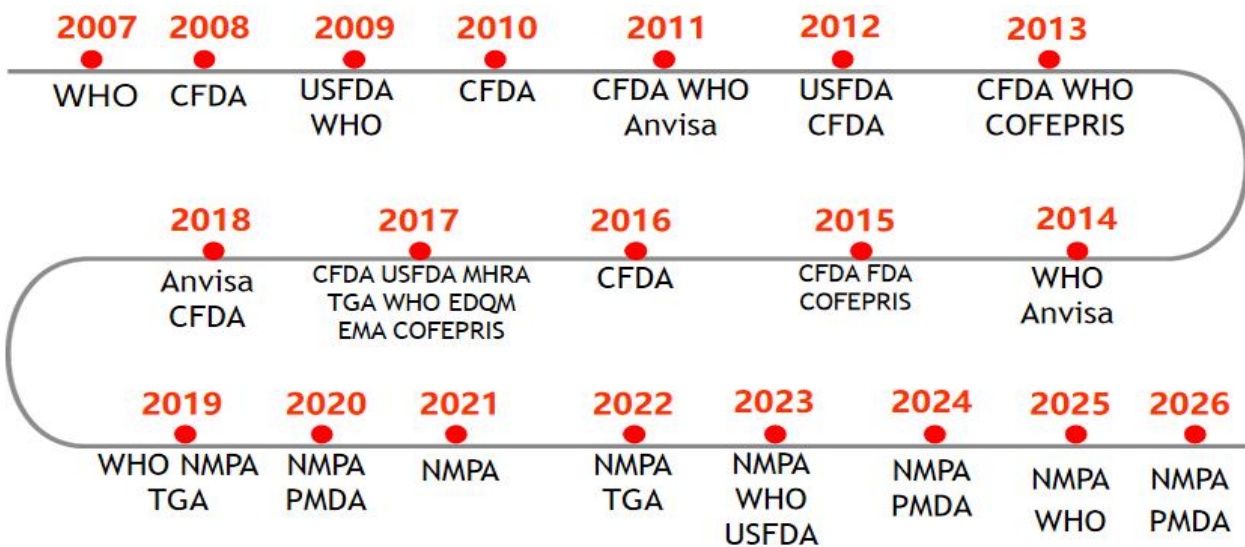
追求合作、创新和企业责任，为客户、员工、股东和社会创造价值，创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化的制药企业。

### ◆ 企业价值观

品质第一、诚信为本、客户至上、真诚服务、团队合作、高效执行

#### 1、公司发展历程：

2002年5月上海迪赛诺化学制药有限公司成立，2006年2月建成上海迪赛诺化学制药有限公司现厂区



#### 2、产品与市场

专注于抗病毒原料药的生产，如抗艾滋、抗疟疾、抗新冠和其他原料药。

单体和小核酸原料药开始研发和商业化。

无高致敏性、生物制品、β-内酰胺结构类药品、性激素类避孕药品等细胞毒性类产品生产。

Type	Ser. No.	Product name	Spec.	Commercial Status
APIs	1	Lumefantrine / 甲苯本芬醇	USP	Commercial
	2	Emtricitabine / 恩曲他滨	USP/CP	Commercial
	3	Tenofovir Disoproxil Fumarate / 富马酸替诺福韦二吡啶酯	in-house	Commercial
	4	Dolutegravir sodium / 多替拉韦钠	in-house	Commercial
	5	Zidovudine / 齐多夫定	USP/EP/CP	Commercial
	6	Lamivudine / 拉米夫定	USP/EP/CP	Commercial
	7	Nevirapine / 奈韦拉平	USP/EP/CP	Commercial
	8	Artemether / 蒿甲醚	in-house	Commercial
	9	Efavirenz / 依非韦仑	USP	Commercial
	10	Ritonavir / 利托那韦	USP/EP	Commercial
	11	Tenofovir Alafenamide Monofumarate / 替诺福韦艾拉酚胺单富马酸	in-house	Commercial
	12	Atazanavir Sulfate / 阿扎那韦硫酸盐	USP/EP	Commercial
	13	Praziquantel / 吡喹酮	USP/EP	Commercial
	14	Linezolid / 利奈唑胺	in-house	Commercial
	15	Tenofovir alafenamide fumarate / 富马酸丙酮替诺福韦	in-house	Commercial
	16	<b>Osetamivir Phosphate / 磷酸奥司他韦</b>	USP/CP	Commercial
	17	Abacavir Sulfate / 硫酸阿巴卡韦	EP	Commercial
	18	Edoxaban tosilate monohydrate / 甲苯磺酸艾多沙班	in-house	Commercial
	19	Tedizolid Phosphate / 磷酸特地唑胺	in-house	Commercial
	20	Eltrombopag olamine / 艾曲泊帕乙醇胺	in-house	Commercial
	21	Avatrombopag Maleate / 马来酸阿伐曲泊帕	in-house	Commercial
	22	Lopinavir / 洛匹那韦	USP	Commercial
	23	Raltegravir Potassium / 拉替拉韦钾	in-house	Commercial
	24	Molnupiravir / 莫诺拉韦	in-house	Commercial
	25	Nirmatrelvir / 奈玛特韦	in-house	Commercial

Type	Ser. No.	Product name	Spec.	Commercial Status
APIs	1	Darunavir / 达芦那韦	in-house	Non-Commercial
	2	Rilpivirine Hydrochloride / 盐酸利匹韦林	in-house	Non-Commercial
	3	Atovaquone / 阿托伐醌	in-house	Non-Commercial
	4	Canagliflozin / 坎格列净	in-house	Non-Commercial
	5	Elvitegravir / 埃替那韦	in-house	Non-Commercial
	6	Cobicistat / 可比西他	in-house	Non-Commercial
	7	Brivaracetam / 布立西坦	in-house	Non-Commercial
	8	Elagolix sodium / 噻拉戈利钠	in-house	Non-Commercial
	9	Roxadustat / 罗沙司他	in-house	Non-Commercial
	10	Cabotegravir / 卡替拉韦	in-house	Non-Commercial
	11	Crisaborole / 克立硼罗	in-house	Non-Commercial
	12	Isavuconazonium Sulfate / 硫酸艾沙康唑	in-house	Non-Commercial
	13	Letermovir / 来特莫韦	in-house	Non-Commercial
	14	Dotinurad / 多替诺雷	in-house	Non-Commercial
	15	Omadacycline Tosylate / 甲苯磺酸奥马环素	in-house	Non-Commercial
	16	Opicapone / 奥吡卡朋	in-house	Non-Commercial

市场：中国、印度、南非、巴西、俄罗斯、泰国、澳大利亚、美国、欧洲、韩国、日本等；全球基金（符合WHO要求）和美国总统基金（符合美国FDA要求）覆盖的市场

### 3、研发团队与创新

上海迪赛诺化学制药有限公司成立于2002年5月，是国家高新技术企业、国家创新型（试点）企业、上海市科技小巨人企业、上海市创新型企业，并获上海市“自主创新十强”、中国质量评价协会科技创新企业奖。

上海迪赛诺化学制药有限公司主要以抗艾滋病药物等面向全球发展中国

家公共健康危机用药为核心发展领域，提供药物原料和制剂的研发、生产、销售并提供相关技术服务。上海迪赛诺公司是中国最早从事抗艾滋病病毒药物开发并向国家药监局申报注册的企业，也是首批获得该类药物生产批文的企业之一。自公司成立以来，抗艾滋病病毒药物原料不断出口国际市场，在世界抗艾滋病病毒药物领域建立了良好的形象和声誉。

2001年11月15日上海迪赛诺化学制药有限公司第一个抗艾滋病病毒药物去羟肌苷向国家药品监督管理局递交了临床研究申请，这也是我国第一例向国家药品监督管理局申请的化学合成类抗艾滋病病毒药物。公司于2002年9月10日取得第一个抗艾滋病病毒药物去羟肌苷的新药证书和生产批文，此后又相继取得了司他夫定、奈韦拉平和齐多夫定的新药证书及生产批文，成为中国获准生产抗艾滋病病毒药物品种最多的企业之一，同时，我们通过技术创新和绿色生产大幅度降低药品成品，价格仅为同类进口药物的十分之一。2006年通过世界卫生组织的现场审计，成为国内首家通过世卫组织认证的抗艾滋病药物原料生产企业；2009年一次通过美国FDA三个抗艾滋病病毒药物产品的现场检查；迪赛诺公司是中国目前唯一的多个抗艾滋病药物品种通过世界卫生组织WHO-PQ认证和美国FDA现场检查的企业。目前公司通过了中国药监局、美国药监局、世界卫生组织WHO-PQ认证、欧盟药监局、英国药监局、日本药监局、澳大利亚药监局、巴西药监局、墨西哥药监局等官方审计和GSK、诺华等主流客户的供应商确认工作。

公司小试楼使用面积约600平，包括小试实验室和带20-100L放大设备的多功能中试实验室；拥有20~50L反应器13台，100L反应釜7台。我们的设备材质涵盖了玻璃、搪玻璃、不锈钢等多种材质，适配酸碱、高低温、高压等多种反应条件，拥有公斤级微纳芯片反应器、管式反应器等连续流反应装置，还有萃

取塔、大型柱层析、离心机、喷雾干燥机、气流粉碎机等后处理装置。可以同时承接5个产品进行克级、百克级到公斤级的技术转移、优化和生产。



公司设置了5个多功能GMP中试车间，承接产品的中试放大、转移及注册生产验证。各式反应釜70余台，体积涵盖100L~5000L，材质涵盖钛材、衬哈氏、不锈钢和搪玻璃，双锥真空干燥机涵盖50L~2000L；拥有连续管式反应器等连续化反应、高温（200℃）、高压（5Mpa）反应、超低温（-50℃）等特殊反应能力，可同时承接五个产品进行中试或生产验证。

至2025年12月底，化药研发团队共拥有专业技术人员52人，其中博士2人、硕士6人、在职硕士2人、本科16人，含上海市高级工程师1人、中级工程师6人、执业药师3人，本科及以上学历占比50%、大专及以上学历占比77%。目前有11名项目负责人、2名见习项目负责人承接新老产品项目，另有1名实验室主任负责实验室和中控室的日常运行和安全管理，并负责涉及设备相关的技术研究和实验。有1名应届硕士和7名本科生跟随项目负责人学习、作为储备干部培养。技术团队对实验室小试和车间设备操作都很熟悉，产品转移和工艺优化经验丰富。

公司注册部拥有专业人员13人，其中硕士9人、本科4人，产品注册经验丰富，近五年完成20多个新产品在中、美、欧、WHO国内外主流市场注册，已获批13个。

在上海市总工会、上海市浦东新区总工会、老港镇工会指导下，在集团公

司大力支持下，上海迪赛诺化药制药有限公司于 2023 年 12 月成立“刘澍制药合成技术应用工匠创新工作室”（区级），并于 2025 年 5 月成立“刘澍制药合成技术应用劳模创新工作室”（市级）。领军人物为公司技术总监刘澍博士，工作室其他成员包括公司技术部、生产部、QC、注册部等多部门骨干人才。团队成员目前有 17 人，含上海市劳模 1 人，博士 2 人，硕士 8 人，本科 7 人。其中：1 人具备高级工程师职称，7 人具备中级工程师职称，1 人执业药师。创新工作室目前聚焦两大块：1) 仿制药工艺创新、注册验证及产业化落地；2) 创新药 CDMO。团队具备从小试研发、中试放大、生产验证直到全球注册申报的全链条药物创新产业化落地能力。

技术团队领军人物刘澍博士，毕业于中国科学院上海有机化学研究所，是上海市高级工程师，2010 年 3 月入职上海迪赛诺，历任研发中心项目负责人、研究室主任，2015 年至今任研发总监/技术总监，全面负责上海迪赛诺化学制药有限公司的技术进步工作，从事药物合成工作近 20 年，完成研发项目五十余项，申请发明专利 10 篇，已获授权 4 篇。近年来获 2023 年“浦东工匠”、2023 年“浦东新区明珠工程师”、2024 年“上海市五一劳动奖章”、2025 年“上海市劳动模范”等荣誉。

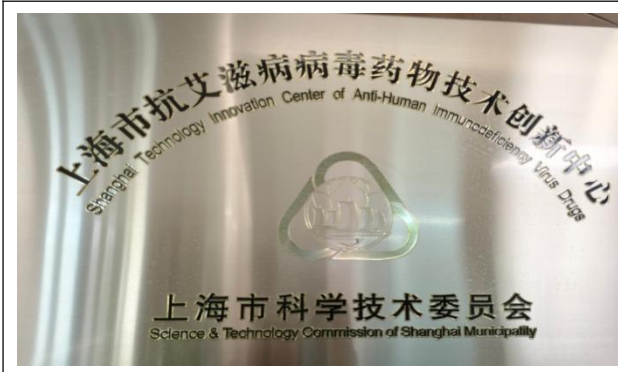


公司坚持在仿制中创新，开发具有自主知识产权的创新工艺，截止至2025年12月31日，已累计申请国内发明专利72篇、并已授权45篇，申请国外发明专利11篇、并已授权6篇。公司有强大的研发团队，完善的质量控制和质量保证体系，产品质量和成本都具有世界先进水平。公司产品做强、做大，规模化是公司经营成本下降的关键所在。公司总体技术水平达到国际先进，处于国内领先地位。



此外，刘博士作为药物研发、生产领域专家，受邀参与大连海事局危险货物运输研究中心组建的专家组，推进抗疟疾药物蒿甲醚运输的危险品名录更名、青蒿素及衍生物更名，方案提交“联合国危险货物运输和全球化学品统一分类和标签制度专家委员会”审议，经过“危险货物运输专家分委会第64次会议”讨论、修改，2024年11月26日在“危险货物运输专家分委会第65次会议”获得通过，成为新的国际标准。青蒿素是公司采购的生产原料，其衍生物蒿甲醚是公司产品，这一新的国际标准的实施，为公司采购及销售运输安全，带来全球范围的明确法规支持，大大便利公司开展业务，也造福全球行业相关企业。

4、证书与荣誉



**Intertek**  
Total Quality. Assured.

### 管理体系认证注册证书

兹证明，以下组织：  
**上海迪赛诺化学制药有限公司**  
中国上海市浦东新区老港镇滨海路417号  
的管理体系，符合以下标准要求并予以注册：  
**ISO 14001:2015**  
此管理体系适用于：  
齐多夫定、拉米夫定、奈韦拉平、利托那韦、富马酸替诺福韦二吡呋酯、多替拉韦钠、依非韦伦、富马酸丙酮替诺福韦 (TAF)、恩曲他滨的生产

统一社会信用代码：  
91310115739007892M  
证书编号：  
120911014  
首次认证日期：  
2020年12月29日  
认证决定日期：  
2025年1月29日  
签署日期：  
2025年1月29日  
有效期至：  
2027年1月25日

**Intertek** UKAS 0014

*Rathin Grover*  
Rathin Grover  
President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8JZ, United Kingdom

**Intertek**  
Total Quality. Assured.

### 管理体系认证注册证书

兹证明，以下组织：  
**上海迪赛诺化学制药有限公司**  
中国上海市浦东新区老港镇滨海路417号  
的管理体系，符合以下标准要求并予以注册：  
**ISO 45001:2018**  
此管理体系适用于：  
齐多夫定、拉米夫定、奈韦拉平、利托那韦、富马酸替诺福韦二吡呋酯、多替拉韦钠、依非韦伦、富马酸丙酮替诺福韦 (TAF)、恩曲他滨的生产  
(于2010年11月11日至2019年10月28日已获得OHSAS 18001:2007认证)

统一社会信用代码：  
91310115739007892M  
证书编号：  
7674  
首次认证日期：  
2010年11月11日  
认证决定日期：  
2025年1月29日  
签署日期：  
2025年1月29日  
有效期至：  
2026年1月10日

**Intertek** UKAS 0014

*Rathin Grover*  
Rathin Grover  
President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8JZ, United Kingdom

ISO14001证书编号120911014

ISO45001证书编：7674

9100800250000QU

**药品GMP 符合性检查告知书**  
编号：20250061

任务编号	9100800250000QU	检查类型	GMP符合性检查
被检查单位名称	上海迪赛诺化学制药有限公司	药品生产许可证号	沪 20160088
检查地址	上海市浦东新区老港镇滨海路417号		
检查范围及相关车间、生产线	原料药（多替拉韦钠）（生产车间 B16B+C18C）。		
检查依据	《药品生产质量管理规范》（2010年修订）（卫生部令第79号）、《药品生产质量管理规范》（2010年修订）附录原料药、确认与验证、取样、计算机化系统、《药品生产监督管理办法》（局令第28号）、《中华人民共和国药典》（2020年版）		
检查时间	2025年06月24日-2025年06月26日		
结论	符合要求		
附件	/		
主送	上海迪赛诺化学制药有限公司		
抄送	/		

2025年6月25日

9100800250001P0

**药品GMP 符合性检查告知书**  
编号：20250069

任务编号	9100800250001P0	检查类型	GMP符合性检查
被检查单位名称	上海迪赛诺化学制药有限公司	药品生产许可证号	沪 20160088
检查地址	浦东新区老港镇滨海路417号		
检查范围及相关车间、生产线	原料药（马来酸阿伐曲泊帕）及 K18+C18C 生产区域、马来酸阿伐曲泊帕生产车间、生产线		
检查依据	《中华人民共和国药品管理法》、《药品生产监督管理办法》（局令第28号）		
检查时间	2025年10月10日-2025年10月11日		
结论	符合要求		
附件	/		
主送	上海迪赛诺化学制药有限公司		
抄送	/		

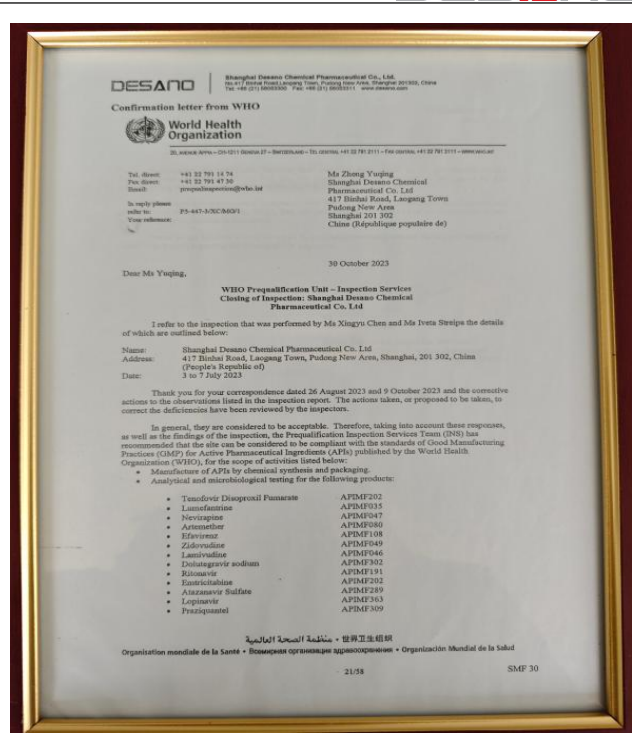
2025年10月11日

GMP符合性检查告知书

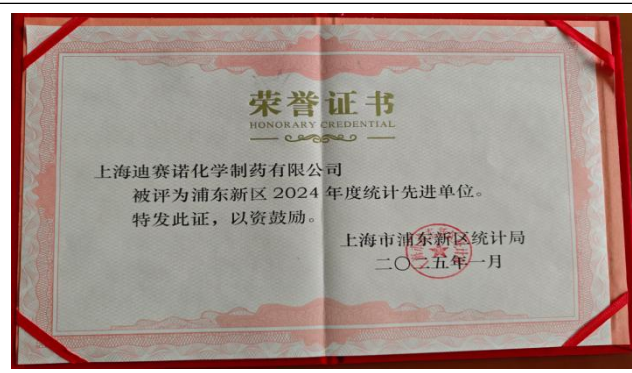
GMP符合性检查告知书



GMP认证

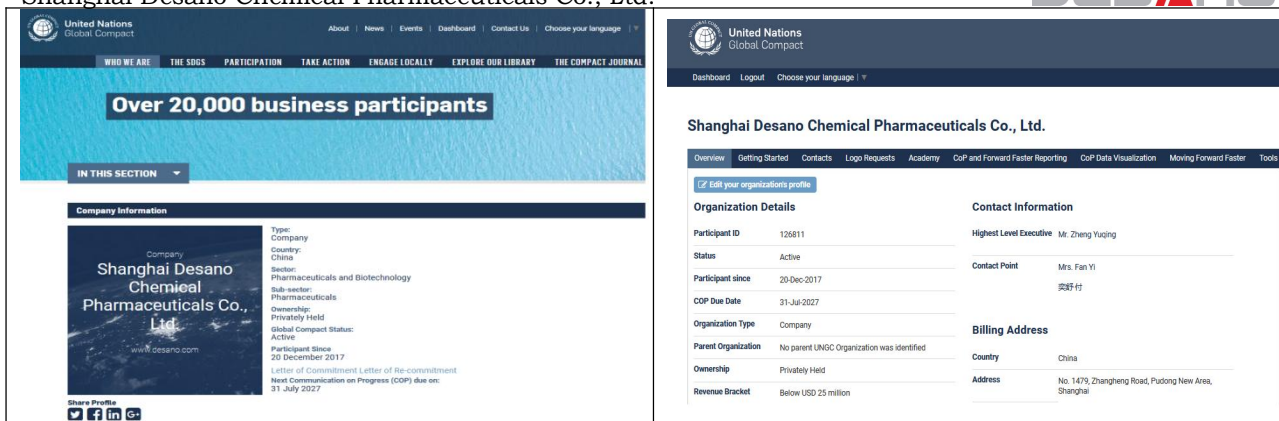


WHO认证



5、加入协会

上海迪赛诺化学加入全球契约倡议组织，公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现环境、劳人权工标准、反腐败等相关的十项原则，并采取相关行动推进可持续发展目标的实施。



## 6、经济指标

报告期间内公司营业收入小幅下滑，但营业成本同步下降，毛利率有所改善。员工薪酬总额保持稳定，社保与公积金支出持续增长。

迪赛诺2023-2025经济指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入	万元	143,228	139,685	138,474
营业成本	万元	110,474	101,586	101,764
所有员工薪酬总额	万元	11142	10794	11049
社保总额	万元	4019	4124	4283
公积金总额	万元	1275	1362	1462
纳税	万元	4,553	4,101	4,659
财政补贴	万元	1,078	1,729	626
捐赠	万元	0	0	1

## 企业治理

### 1、社会责任治理策略

上海迪赛诺化学制药有限公司成立以来，根植于“关爱生命”的企业使命与“以人为本”的行为准则，以“创建受人尊敬的、可持续发展的国际化制药企业”为愿景指引。公司秉持“品质第一、诚信为本”的价值观，将EHS方针（环保、健康、安全）置于与生产、成本同等重要的战略地位，并融入“厚德载物”的道德追求。通过系统化的治理架构，确保在运营全过程中践行对员工、

客户、环境及社会的全面责任，实现商业价值与社会价值的统一。

1) 企业使命：关爱生命，为人类健康而努力工作。

2) 企业精神：  
自强不息的奋斗精神  
居安思危的忧患意识  
厚德载物的道德观念  
以人为本的行为准则

3) 企业愿景：

追求合作、创新和企业责任，为客户、员工、股东和社会创造价值，创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化的制药企业。

4) 企业价值观：

品质第一、诚信为本、客户至上、真诚服务、团队合作、高效执行

5) 企业 EHS 方针：

遵守法律法规，携手共建环保、健康、安全、和谐的工作环境。视环保、健康、安全与质量、生产、成本同等重要，制定工作计划要优先考虑健康、安全并有利于环保。为了天蓝、水清、人和，做好环保、健康、安全工作是迪赛诺每位员工积极主动的职责。

6) 劳工与人权：

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

7) 商业道德：

公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据现行法律法规的要求，循序渐进，

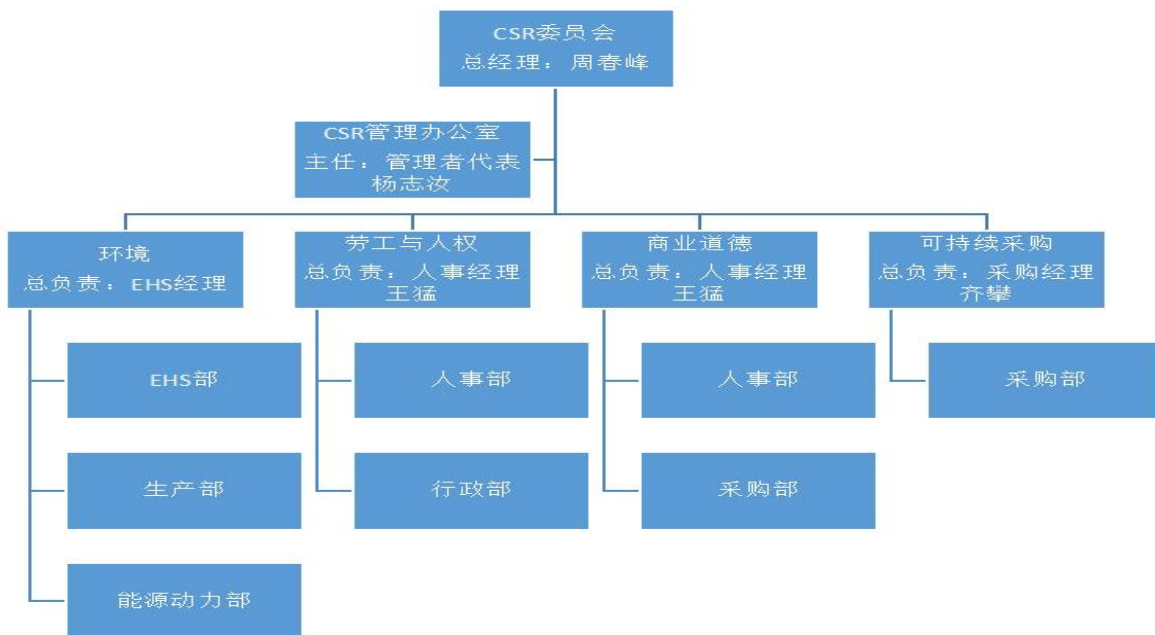
开展各项商业道德相关的各项活动，构建符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。

## 8) 可持续采购:

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，着力推进可回收物料的采购和使用，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。

## 2、CSR 治理

上海迪赛诺化学制药有限公司建立了完善的 CSR 治理机构，由总经理领导，涵盖环境、劳工与人权等多模块，确保企业社会责任全面推进。



1) CSR 管理委员会主任：由总经理周春峰担任，总负责人，统筹全公司 CSR 工作

2) CSR 管理办公室主任：由管理者代表杨志汝担任，负责日常执行总协调

3) EHS 及能源动力部：主要负责、职业健康安全、污染防治资源利用、能源消耗监控、水资源循环利用、原材料使用效率提升。温室气体核算与减排路径实施

4) 人事部主要负责：员工权益：民主管理（工会/职代会）。人才发展、职业晋升通道、绩效管理的公平性、多元与包容：反腐败与反贿赂：反贿赂管理体系（如 ISO 37001）、礼品与招待政策、利益冲突申报。

5) 采购部主要负责：供应商准入：将环境、劳工、道德标准纳入供应商筛选条件（如 EcoVadis 认证、ISO 14001 要求）、供应商审核、优先采购环保材料、要求供应商提供环境足迹数据、推动包装减量。

### 3、利益相关方参与

- “利益相关方关系”是指员工于客户、供应商、外包商等商业合作伙伴、竞争对手、监管者以及其他员工等利益相关者之间的关系。
- 员工应遵循公平原则对待客户、商业合作伙伴、竞争者、监管者以及其他员工。
- 在与合作伙伴的商务活动中,公司员工应保持言行一致、公平诚信。
- 公司所有员工均应服从监管机构的依法监管,树立沟通意识,协助维护行业市场管理的规定。
- 公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产生的影响进行事先通报,并采取相应的措施进行控制,以符合相关的法律法规要求。公司运营保障股东、客户、环境、社区居民、供应商等的人权;追求创新、合作和企业责任,为客户、股东、员工和社会创造价值,致力于成为一家受人尊重的可持续发展的制药企业,秉持“关爱生命,为人类健康而努力工作”的企业理念,为全球健康事业做出重要贡献!

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供业务联络、考察走访、顾客满意度调查
患者	关爱生命，为人类健康提供有效的药品	不良反应调查、官网沟通、企业与医院的沟通、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、公众号

#### 4、组织风险识别管理

上海迪赛诺化学制药有限公司在上线母公司上海迪赛诺医药集团股份有限公司的带领下已明确风险和机遇事件的识别方法/途径、风险和机遇事件的评估方式、制定主要风险和机遇事件的应对措施的要求、评价这些措施有效性的方法。

已识别并分类了与以下事项相关的不同风险：

- 厂区生产活动
- 供应商/承包商
- 环境问题
- 健康和安全问题
- 反腐反受贿及信息安全

上海迪赛诺化学制药有限公司已经确定了其利益相关者，并识别了他们的需求，并将相关方需求制度化，以确保满足这些需求，确认这些需求在我们管理体系的不同方面（质量、环境、能源管理、健康和安​​全）的影响，并列出了减轻风险的方法。

- 1) 环境方面：我们关注于环境可持续。努力减少自然资源消耗、积极利用清洁能源、我们追求在业务活动和产品制造过程对环境影响降到最低。
- 2) 职业健康安全方面:我们秉承“零事故、零泄漏、强减排、全达标，守安全环保底线，筑健康发展根基”的目标，系统化的风险管理来识别、评价公司业务经营风险，积极预防和有效应急来减少 EHS 事故、负面事件的可能性及其后果的严重性。努力用专业的管理工具，有效的管理程序、持续不断的员工培训来保护我们的员工。我们将继续投入足够的资源以逐步实现本质安全。努力降低风险，确保商业连续。
- 3) 劳工与人权方面：公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。
- 4) 公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，根据供应商/承包商的风险评估及其年度绩效评估和审核结果，以确定下一年的审计策略，每年都要进行审计。
- 5) 反贿赂评估是基于风险矩阵进行的，我们在定期审查、识别可能发生的问题及其后果，我们制订了《风险评估管理程序》，对各部门贿赂、贪污等廉洁作风实施监督管理。

## 5、社会责任实质性议题重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、生物材料行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题，上级母公司上海迪赛诺医药集团股份有限公司高度重视实质性议题的识别与分析。我们依托母公司以国内、国际的可持续发展相关议题、标准为主，参考上级母公司上海迪赛诺医药集团股份有限公司的社会责任议题重要性分析方法启动了全面的实质性议题分析流程。

步骤一	解读上海市当地政策、法律法规与艾滋病药物、抗病毒药物行业特点，明确迪赛诺政策导向与发展机遇，根据利益相关方影响和企业内部经济发展影响两个维度进行重要性分析
步骤二	建立可持续发展议题库，通过问卷调研等形式邀请公司内外部的利益相关方对议题的重要性进行评估
步骤三	统计分析访谈与问卷结果，我们从两个维度进行议题的优先度排序：对影响的重要性（纵向优先度）和迪赛诺财务指标的重要性（横向优先度），评估相关议题对利益相关方的影响重要性，以及对公司经营的重要性
步骤四	通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。

我们评估各议题的影响重要性，为各议题影响的规模、范围和发生的可能性评分，将利益相关方问卷调研结果与 CSR 委员会内部的评估得分相结合，得出影响和财务单个议题的影响重要性得分，并设置得分值，具有双重重要性的议题有 6 个。按影响重要性和财务重要性两大维度生成重要性议题清单和议题矩阵图，确定公司可持续发展议题重要性排序。

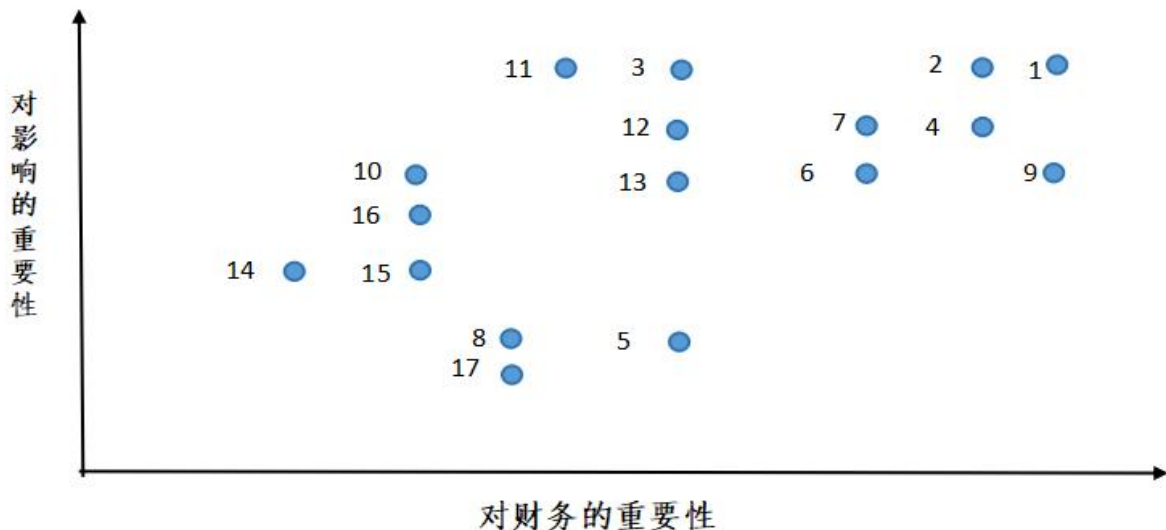
### 上海迪赛诺社会责任实质性议题重要性分析议题清单

序号	议题	影响重要性	财务重要性
1	企业治理	10	10
2	研发团队与创新	10	9

3	可持续采购	10	7
4	反腐败反贿赂	9	9
5	信息安全	5	7
6	顾客健康与安全	8	8
7	绿色低碳与节能减排	9	8
8	水资源管理	5	5
9	化学品管理	8	10
10	废弃物管理	8	4
11	污染治理与风险防控	10	6
12	员工职业健康与安全	9	7
13	薪酬福利	8	7
14	人力培训管理	6	3
15	招聘多元化与反歧视	6	4
16	社会对话与民主	7	4
17	童工与强迫劳动	4	5

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，公司参考《GRI:重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，从财务重要性和影响重要性来双重识别分析以上议题重要性，并在报告中重点回应。

上海迪赛诺社会责任实质性议题矩阵



## 6、可持续发展目标 SDGs 议题

上海迪赛诺化学制药有限公司企业目标符合可持续发展目标(SDGs)。同时遵守十七项原则可持续发展要求。



	SDG 1: 无贫穷 迪赛诺积极投身公益事业和乡村振兴建设, 推动企业实现可持续发展与社会责任双赢, 消除一切形式的贫困。		SDG 10: 减少不平等 迪赛诺坚守公平就业的承诺, 坚决反对任何形式的歧视, 不以民族、性别、年龄等个人特征为限制条件。
	SDG 2: 零饥饿 迪赛诺保障员工安全、营养、充足的饮食。		SDG 11: 可持续城市和社区 “慈善一日捐”活动, 每年捐款五千元。向社区高龄老人发放节日慰问。
	SDG 3: 良好健康与福祉 迪赛诺关爱生命, 为人类健康而努力工作。		SDG 12: 负责任的消费和生产 迪赛诺秉承“关爱生命, 为人类健康努力工作”的公司核心价值, 将环境、职业健康和安全管理整合到我们的业务中。避免环境污染, 努力为员工和合作伙伴提供安全和健康的工作环境。
	SDG 4: 优质教育 迪赛诺建立了科学的人才招聘、培养、考核、选拔、晋升机制, 为每位员工在迪赛诺的事业成长提供强有力的制度保障。		SDG 13: 气候行动 为使我们的天更蓝、水更清、人更和, 做好健康、安全、卫生、环保工作是迪赛诺每位员工的职责。
	SDG 5: 性别平等 迪赛诺尊重女性, 确保每位女职工在录用、假期及工时安排、薪资、激励、培训及晋升等方面享用平等的权利。		SDG 14: 水下生物 合规排污, 定期对地下水进行检测。
	SDG 6: 清洁饮水和卫生设施 迪赛诺提供健康安全的工作环境。		SDG 15: 陆地生物 为使我们的天更蓝、水更清、人更和,

			做好健康、安全、卫生、环保工作是迪赛诺每位员工的职责
	SDG 7: 经济适用的清洁能源		SDG 16: 和平, 正义与强大机构
	迪赛诺努力减少自然资源消耗、积极利用清洁能源、我们追求在业务活动和产品制造过程对环境的影响降到最低		迪赛诺秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据现行法律法规的要求，循序渐进，开展各项商业道德相关的各项活动，构建符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系
	SDG B: 体面工作和经济增长		SDG 17: 促进目标实现的伙伴关系
	迪赛诺提供具有竞争力的薪金及福利，以吸引、激励和保留优秀人才，以实现公司的发展目标		迪赛诺始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，着力推进可回收物料的采购和使用，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。
	SDG 9: 产业、创新和基础设施		迪赛诺致力于新药及制药新技术的研究，每年投入大量的资金用于研究开发，构建了完善的研发创新体系和考核奖励制度

## 第一部分 环境保护管理

上海迪赛诺化学制药有限公司坚持企业 EHS 方针，积极推进落实环境、安全及职业健康等方面的工作。

### 一、环保管理

公司严格遵守国家环保法律法规，健全环保管理体系，从严精细管理和科学管理，加大污染治理力度，全面落实企业环保主体责任。EHS 部负责工厂的环保监督管理，制订了《废气控制管理程序》、《固体废物控制管理程序》、《废水控制管理程序》等多项管理制度，同各级部门签订《EHS 和消防责任书》，落实环保岗位责任制。

公司按照环保法律、法规的要求，及时向当地环境管理机构进行排污许可申报，将自身纳入当地环保管理机构的合法监管范围内，其中三废污染物的治理和排放都在监管下有效进行，确保做到合法进行污染物的治理与排放。

公司定期进行排放的环境监测机构或第三方报告结果显示，做到三废污染

公司持续风险控制，2025 生产责任区的



行了三废污染物测，当地环境监测出具的环境监测 2025 年公司确保物稳定达标排放。加强环境管理的年除定期管控各环境保护实际情

况外，在 EHS 的体系审计或监管检查中，专门涵盖环境保护的相关要求，督促

各责任区改进、调整环保管理中存在的问题和缺陷，不断完善和提高环保管理运作的水平，切实履行节能减排、保护环境的社会责任。

公司现场实施调度员、安全员 24 小时值班巡查，第一时间协调解决现场环保问题，在厂区和厂界开展了环保巡查工作，实现了环保巡查和应急处理一体化管理。公司定期召开 EHS 月度会，回顾、部署和解决“重点、热点、难点”的环保问题。

报告期内，公司持续接受来自客户关于 EHS 的审计和访问，共通过了多次现场审察、审核、审计，其中包括全球知名跨国企业的 EHS 审计。

2025 年全年公司未发生环境污染事件，未被列入国家或地方环保部门公布的污染严重企业名单中，未发生因环保问题而受到当地环保管理部门的行政处罚，也未发生过周边单位或居民的投诉事件。

## 二、环境应急预案

公司按照环境应急管理“职责明确、预警规范、反应快速、处置科学”的

要求，针对生产易燃易爆高温特点，科学管理切实做好了企业急管理工作。公



过程中存在高压介质的严防死守，业的环境应

司设有班组、环境风险防范雨污分流，企业已设置雨水截止阀，一旦发生化学品泄漏，企业在第一时间关闭雨水排口截止阀，厂区事故废水或泄漏物清洗废水排入事故应急池，能够满足公司在事

故状态下的需要。公司不断完善 EHS 一体化的应急管理体系，从管理体制到应急预案的制定再到日常演练，提高了全体员工的实战能力。

### 三、公众开放与信息公开

公司积极构建企业与公众的常态化沟通机制，畅通交流渠道，不断增进社会各界对企业的理解与信任。严格依照国家及地方生态环境部门要求，规范开展环境信息公开工作，通过企业官网、政府网站主动公开企业基本情况、环保设施运行、污染物排放及清洁生产开展情况，自觉接受公众监督。同时，多次邀请周边社区居民、企业代表实地参观考察，直观展示企业现代化管理水平与安全环保工作成效，持续优化制药企业在公众心中的形象。

### 四、污染治理与风险防控

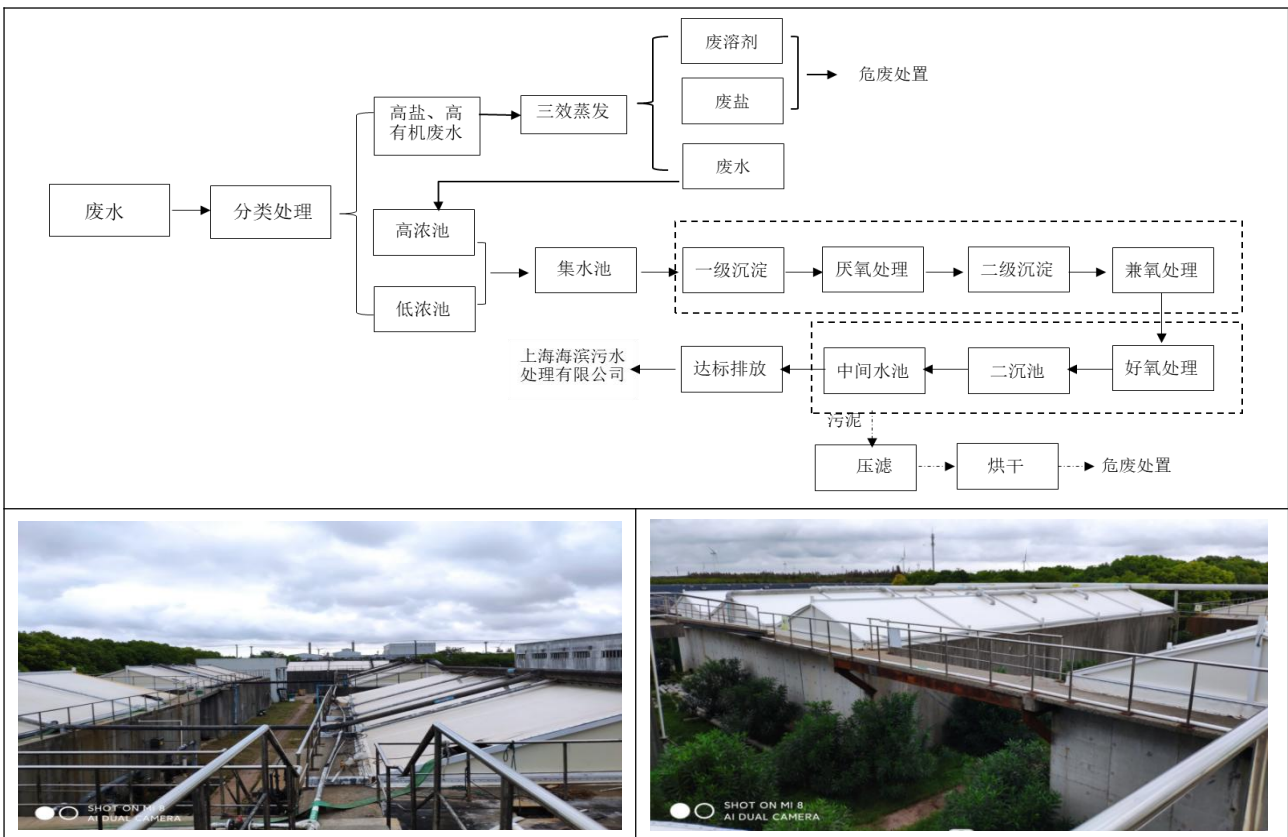
公司采取“源头控制 + 末端治理”两手抓策略，以生产车间的源头控制、工艺改进、节能降耗为中心，环保设施的达标运行为保障，积极推行清洁生产和可持续发展，完成了各生产车间周边的雨污分流工程改造；公司进一步完善了土壤地下水的定期隐患排查和自行检测方案、报告制度的落实；持续推进和落实各生产车间、工序的通过实施密闭投料，离心机自动密闭出料等工程控制措施，减少现场无组织扩散以及大量减少人员操作，最大限度减少污染物的排放。专门建立了环保实验室，负责污水处理的过程监测、有组织废气的自行监测、三废处理方案的制定、污水处理技术的支持等。

#### 1、废水排放管理

严格遵守《水污染防治法》，并执行《化学合成类制药工业水污染物排放标准》（GB 21904-2008）这一强制性行业标准，同时全面落实排污许可等环境管理制度，确保所有操作合法合规。严格管控并持续减少生产废水中活性药

物成分（API）排放，采用分类收集、预处理灭活与深度污水处理工艺，确保达标排放，持续降低环境风险，守护生态安全，制定了《污水处理操作法》、《废水中 API 残留控制管理程序》。

1.1 公司废水主要分为生活污水和生产废水，经公司污水站处理达标后排放。厂区设有 1 个污水处理站，生产过程产生的工艺废水，由于 COD 浓度较高，首先进入各区域高浓度污水暂存池，再泵入厂区内高浓度污水收集池，经格栅、集水井、斜板沉淀池后，再进入调节池与中低浓度废水混合。真空泵排水、废气处理废水、循环冷却水、设备清洗废水、纯化水制备尾水，地面清洁废水、洗衣废水、质检实验清洗废水属于中低浓度废水，经各区域中低浓度污水暂存池收集，再泵入厂区内中低浓度污水收集池，与高浓度污水收集后进入污水处理厂进行处理。



## 1.2 通过工艺优化减少废水中污染物排放

A、经过生产工艺优化，对 101#水析母液进行回收，减少废水污染物排放

DESANO		变更申请表	SOP-B-QA-009-16 附录 2
变更编号 No.: CA-PA-2002			
变更名称: K18B、U8、K17-2B区域新增101#水析母液回收变更			
变更描述: 计划在K18B、U8、K17-2B区域回收101#水析母液。			
变更理由及目的: 101#水析母液在生析母液萃取工序产生较多杂质，该废水在生析过程中未起过，并经过地中回排处理，该废水无法直接排入地。通过对101#水析母液进行回收，以满足不排要求。			
变更审批部门	根据变更内容勾选变更属于以下哪种类型变更并根据《变更检查表》(附录3)的评估内容提供适用项的附件:		
	涉及产品共线的须完成的《共线产品风险评估表》(附录11)作为附件;		
	涉及工艺变更(如批量变化、工艺流程变化、反应溶剂变化等)、设备变更(如更换设备、设备功能调整等),将完成的《设备清洁风险评估表》(附录12)作为附件;		
涉及设备功能发生变化(如设备功能进行调整、产品新引进生产线等影响设备原有用途时),将完成的《设备确认风险评估表》(附录13)作为附件;			
母液回收变更单			



回收设备

B、使用螺杆真空泵替换水环真空泵，泵体有专用的循环水夹套，实现气水分离，无废水产生，不会造成水体污染

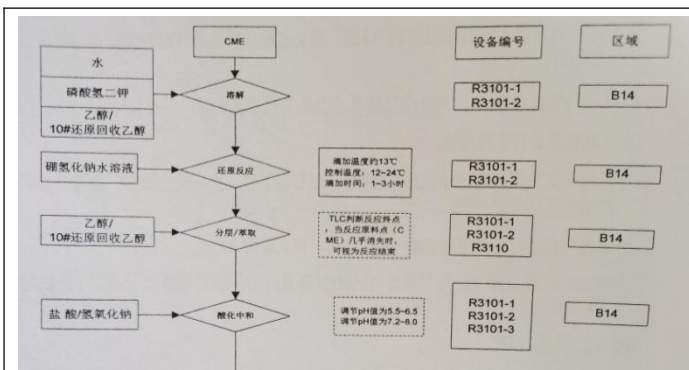


水环真空泵

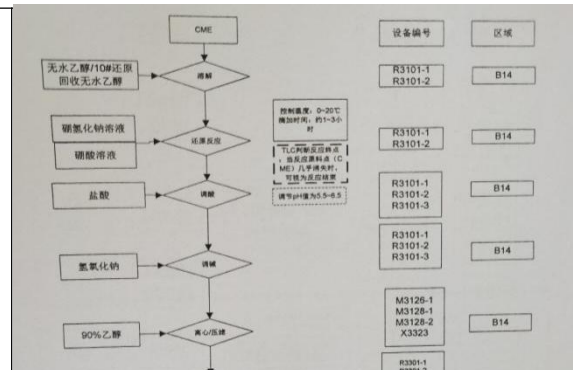


螺旋杆真空泵

C、优化 10#工艺，去除磷酸氢二钾 使生产过程中不会产生含磷废渣，每生产一批产品可减少含磷废渣约 1000kg



使用磷酸氢二钾工艺流程图



去除磷酸氢二钾工艺流程图

### 1.3 对废水取样监测，防止污染物超标排放至水体

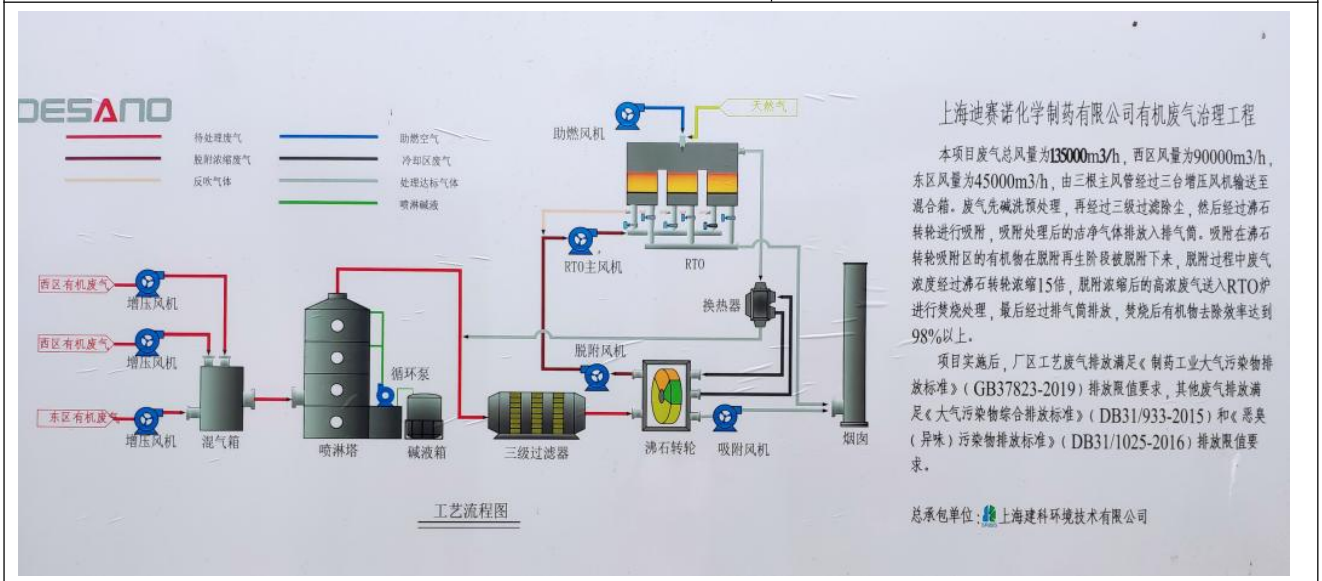
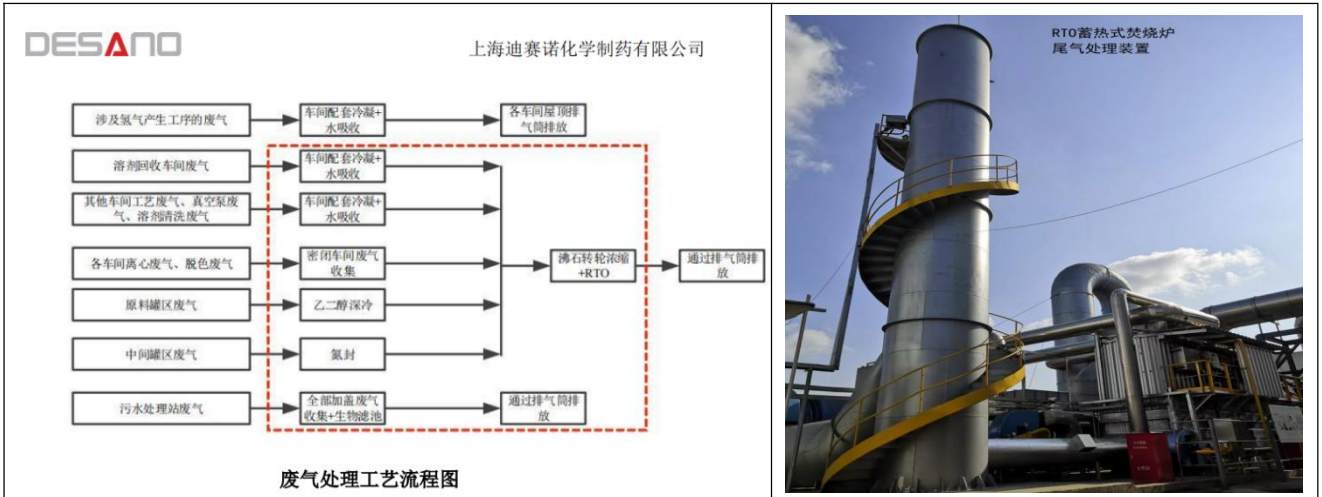
公司生产废水处理末端设置排放口，排放口出水经在线检测设备实时检测，废水排放合格率 100%。每个季度各个排污口取排放口废水送第三方检测，废水排放检测合格率 100%。



## 2、废气排放管理

上海迪赛诺化学制药有限公司废气排放严格遵守《大气污染防治法》及《制药工业大气污染物排放标准》（GB 37823-2019）等国家法规与行业强制性标准，全面落实排污许可管理要求。坚持绿色制药理念，建立全流程废气收集与治理体系，采用冷凝、吸收、吸附等组合处理工艺，严格控制工艺废气与 VOCs 排放，确保废气稳定达标排放，持续降低大气环境影响，切实履行环保责任。并建立健全了《突发环境事件应急预案》，提高企业应对突发环境事件的预防、预警和应急处置能力，控制、减轻和消除突发环境事件风险以及危害，防止出现空气污染等环境问题，从而保障群众生命财产安全，维护环境安全和社会稳定。

2.1 废气主要来源于工艺废气、真空废气，经废气处理装置处理达标后排放，2025 年持续进行废气收集处理装置（沸石转轮+RTO）的设备运行工作。



## 2.2 去除异味

A、对水处理系统调节池、沉淀池全部加盖并加装尾气处理系统，减少异味

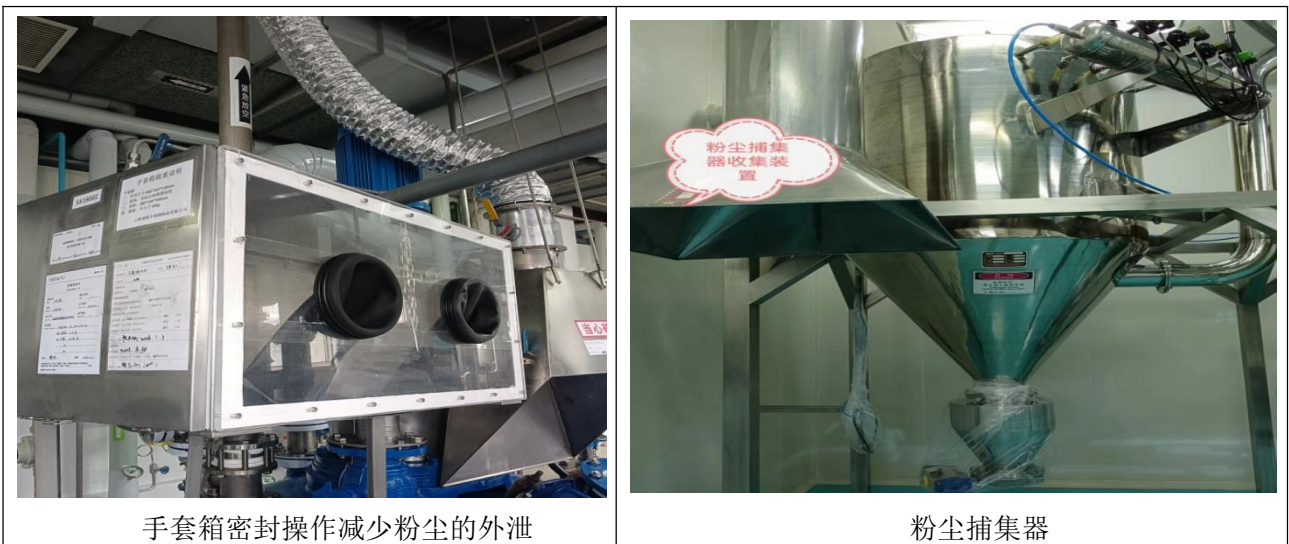


B、实验室安装吸风罩和通风橱去除异味



### 2.3 减少粉尘的排放

公司生产粉尘主要来源于各投固体料岗位，目前公司投料采用手套箱进行密闭投料，并对投料区域或各容器口设置上吸风罩，通风设施末端排放口安装粉尘过滤装置，购买气动粉体输送泵，使粉体连续的吸入和输出，公司对购进的气动粉体泵进行了改进，使其在运行过程中利用氮气保护运行，从本质上保证了运行安全；再者从投料仓着手，加装引风布袋从而控制粉尘在投料时有外泄的可能。



2.1 废气采取内外部监测方式避免泄露、确保达标排放，2025年，公司持续深化大气污染防治攻坚，通过强化环保设施精细化管控与技术创新，确保废气处理装置高效稳定运行，全年废气排放100%合规。主要措施包括：一是升级

治理工艺，对现有除尘、脱硫脱硝及 VOCs 处理设施进行优化改造，引入高效过滤与吸附材料，提升去除效率；二是强化运维管理，建立“日巡检、周维护、月校准”的全周期设备保养制度，关键参数接入在线监测平台，实现运行状态实时监控；三是完善监测体系，定期委托第三方开展手工比对监测，并与在线数据相互校核，确保排放浓度和总量稳定低于国家及地方标准限值。通过上述举措，公司不仅实现了污染物减排目标，也为区域环境质量改善作出了积极贡献。

类型	2025KPI	2024	2025	同比
废气主要污染物	VOC 不高于 12.504 吨	8.417	3.687	-56.20%

### 3、减少噪声排放

噪声来源于运转的机泵设备，均经减震、降噪处理后达标排放。公司制订了《EHS 设备管理规程》、《设备预防性维护保养管理程序》、《噪声控制管理程序》，针对噪音源设备从采购时就选取低噪音、高效能设备，并结合分类管理要求，编制年度预防性维护和保养计划，以确保安全完好运行，防止异常或带病运行致噪音。

废气连续监测数据月平均值报表

检测单位名称: 上海迪赛诺化学制药有限公司  
排放源名称: 2206# 冰浆工艺废气V10  
检测日期: 2025年12月

时段	实际浓度 (mg/m³)	标准浓度 (mg/m³)	达标率 (%)	排放总量 (kg)	排放速率 (kg/h)	超标倍数	是否超标	
171	8.1313	0.03	3.1733	0.00	151.33	10.1000	0.0000	
172	2.1911	0.03	0.9000	0.00	108.92	25.6222	25.1077	0.9728
173	0.9000	0.03	0.3000	0.00	154.51	20.8000	20.9000	0.0000
174	0.9000	0.03	0.3000	0.00	154.51	20.9000	21.7400	0.0000
175	4.7209	0.03	1.5743	0.00	182.43	25.6722	25.7200	0.0000
176	1.4348	0.03	0.4783	0.00	162.00	20.7000	20.6000	0.0000
177	3.1423	0.03	1.0474	0.00	160.10	20.9333	20.9333	0.0000
178	1.3099	0.03	0.4366	0.00	172.32	20.9000	21.1500	0.0000
179	0.1000	0.03	0.0333	0.00	174.01	20.5000	20.5000	0.0000
180	0.7200	0.03	0.2400	0.00	185.72	20.7000	21.4000	0.0000
181	1.8203	0.03	0.6068	0.00	153.79	20.7722	18.1748	0.0000
182	0.3609	0.03	0.1203	0.00	157.47	20.7900	20.4000	0.0000
183	1.0023	0.03	0.3341	0.00	164.00	20.6000	21.0000	0.0000
184	1.9023	0.03	0.6341	0.00	161.49	20.7000	21.7922	0.0000
185	1.1041	0.03	0.3680	0.00	157.73	20.8000	20.6700	0.0000
186	0.7704	0.03	0.2568	0.00	166.31	20.7400	21.9000	0.0000
187	0.9000	0.03	0.3000	0.00	155.00	20.8000	21.5000	0.0000
188	1.4000	0.03	0.4667	0.00	154.31	20.9333	20.9333	0.0000
189	0.8000	0.03	0.2667	0.00	160.46	20.7700	20.6000	0.0000
190	1.7000	0.03	0.5667	0.00	158.00	20.7000	21.0000	0.0000
191	1.2000	0.03	0.4000	0.00	162.20	20.9333	21.2000	0.0000
192	0.2200	0.03	0.0733	0.00	165.42	20.8200	21.2000	0.0000
193	0.5200	0.03	0.1733	0.00	163.00	20.9400	20.9000	0.0000
194	0.3000	0.03	0.1000	0.00	165.47	20.8000	21.0000	0.0000
195	0.3600	0.03	0.1200	0.00	154.00	20.7000	21.0000	0.0000
196	0.3600	0.03	0.1200	0.00	157.00	20.7722	21.0000	0.0000
197	0.8000	0.03	0.2667	0.00	156.00	20.6000	20.8000	0.0000
198	0.9000	0.03	0.3000	0.00	156.44	20.7722	21.7000	0.0000
平均值	0.8841	0.0300	0.2947	0.00	150.77	20.77	21.74	0.00
最大值	8.9000	0.03	0.0300	0.00	170.00	20.8000	21.0000	0.0000
最小值	0.1000	0.03	0.0300	0.00	154.51	20.6200	21.5000	0.0000
排放量	20	20	20	20	20	20	20	20
超标率	0	0	0	0	0	0	0	0
超标值	0	0	0	0	0	0	0	0

检测报告

委托单位: 上海迪赛诺化学制药有限公司

委托项目: 无组织废气、有组织废气

采样日期: 2025年10月21日

上海迪赛诺环保科技有限公司  
Shanghai Desano Environmental Protection Technology Co., Ltd.

检测报告

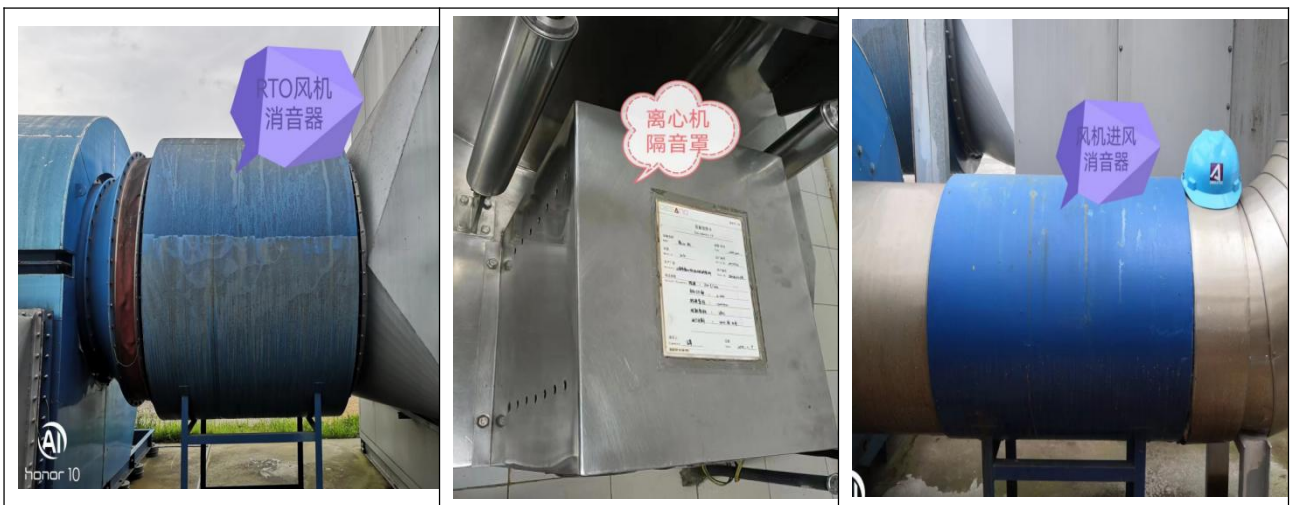
表 4-1 有组织废气检测结果

检测项目	检测日期	检测浓度	标准浓度	达标率
颗粒物	2025.10.20	2.5	10	25%
VOCs	2025.10.20	3.687	12.504	29.4%

检测单位: 上海迪赛诺环保科技有限公司

3.1 通过搭建隔声间（如设备控制室、操作观察室），利用高密度围护结构与密闭门窗设计，有效阻隔设备运行噪声向操作区传播，使控制室等关键岗位噪声值降至国家职业卫生标准（通常 $\leq 85\text{dB (A)}$ ）以下，为操作人员提供了安静的工作环境。

3.2 对高噪声设备采取减振基础、管道减振吊架、柔性连接等措施，阻断振动传递路径，减少设备振动向建筑结构和空气辐射噪声，从源头降低了厂区整体噪声排放水平，缓解了设备运行对周边环境的干扰。



3.3 “隔声间物理隔离+个人防护” 的双重保障，有效避免操作人员长期暴露在高噪声环境中，显著降低了噪声性听力损伤、耳鸣等职业病的发生风险。

厂区整体噪声水平得到有效控制，厂界昼间/夜间噪声排放稳定满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。全年无噪声超标投诉，噪声定期检测100%达标。

#### 4、废弃物管理

严格落实废弃物全流程合规管理，坚持源头减量、分类管控、资源化利用，规范危险废物贮存与转移处置，持续优化工艺降低废弃物产生，严守环保法规，守护生态安全。严格遵守《固体废物污染环境防治法》及《危险废物贮存污染

控制标准》（GB 18597-2023）等法规，执行转移联单制度，确保全过程合规。公司制定了《固体废物控制管理程序》

4.1 固体废物分为生活垃圾、一般工业固废、危险废物；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置；危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交有危险废物处理资质的单位处置。公司建设了危险废弃物暂存仓和一般废弃物暂存仓，废弃物进行分类标识暂存，并进行封闭管理，防止泄露。



4.2 通过对溶剂的回收再利用，对包装物的回收再利用减少废弃物的产生

A、中转桶用于中间体、待包品的临时储存、转移、寄库等使用。中转桶包括不锈钢桶和纸板桶。中转桶每次使用后需进行清洁。中转桶每次再使用前需进行检查内外壁是否洁净、干燥。通过中转桶的再利用，每年可节省包装费用为

约 265 万，同时降低包装废弃物的处理成本。

B、当涉及产品入库时，通过使用蓝色方箱替代纸板桶可以多次重复使用，每年可节省包装费用约 50 万元

C、使用吨袋用于中间产品的存储、转移等。每次使用后需将吨袋内侧与物料接触面清理至无大块物料粘附，同时使用满 60 天需对吨袋进行一次清洁。吨袋在每次使用前应确认与物料接触面是否完好、无破损，不符合要求不得用于生产。通过使用吨袋重复利用代替 PE 袋，每年可节省包装费用为约 22 万，减少 5 吨包装废弃物（危废）的产生。



4.3 2025 年危险废弃物转移总量 10110.3609 吨，其中经第三方处理后回收再利用的危险废弃物 5722.047 吨，一般废弃物转移总量 172.22 吨，全部由第三方处理后回收再利用，回收再利用的废弃物总量 5,894.267 吨，废弃物回收再利用率 57.32%。

2025年一般固体废物处置清单									
日期	物料代码	名称	处置量(吨)	处置单位	日期	物料代码	名称	处置量(吨)	处置单位
2025年1月17日	900-002-S17	废不锈钢	0.58	上海联欣	2025年7月7日	900-099-S17	废隔热材料	4.52	上海环帮
2025年1月17日	900-001-S17	废铁	7.53	上海联欣	2025年7月15日	900-005-S17	废纸板	0.6	上海联欣
2025年3月10日	900-009-S17	废木材	2.35	上海联欣	2025年7月17日	900-001-S17	废铁	6.59	上海联欣
2025年3月14日	900-001-S17	废铁	10.76	上海联欣	2025年8月13日	900-005-S17	废纸(破碎文件)	0.86	上海联欣
2025年4月21日	900-009-S17	废木材	1.3	上海联欣	2025年8月14日	900-001-S17	废铁	15.96	上海联欣
2025年4月21日	900-005-S17	废纸板	1.45	上海联欣	2025年10月14日	900-001-S17	废铁	12.14	上海联欣
2025年4月24日	900-001-S17	废铁	6.04	上海联欣	2025年10月15日	900-005-S17	废纸板	0.42	上海联欣
2025年6月11日	900-009-S17	废木材	2.6	上海联欣	2025年10月15日	900-009-S17	废木材	3.2	上海联欣
2025年6月22日	900-001-S17	废铁	8.78	上海联欣	2025年10月29日	900-001-S17	废铁	7.81	上海联欣
2025年6月24日	900-099-S17	废隔热材料	9.55	上海环帮	2025年11月6日	900-001-S17	废铁	17.5	上海联欣
2025年7月7日	900-099-S17	废隔热材料	20.1	上海环帮	2025年12月23日	900-001-S17	废铁	11.46	上海联欣
2025年7月7日	900-099-S17	废隔热材料	20.12	上海环帮	合计	172.22吨	全部由第三方处理后回收再利用		

2025年月	危废名称	废物类别	危废代码	一季度		二季度		三季度		四季度		小计(吨)年总量		
				一季度产生量	一季度转移量	二季度产生量	二季度转移量	三季度产生量	三季度转移量	四季度产生量	四季度转移量	产生量	处置量	剩余贮存量
	废活性炭	HW02 医药废物	271-003-02	55.909	49.241	58.827	60.335	73.13	77.515	89.057	89.989	276.923	277.08	0
	废气活性炭	HW49 其他废物	900-039-49	0.651	0	2.169	2.82	0	0	2.097	2.097	4.917	4.917	0
	废成品	HW02 医药废物	271-005-02	0.5605	0.5605	0.1736	0.1736	0.60638	0.60638	0.461	0.461	1.80148	1.80148	0
	废包装	HW49 其他废物	900-041-49	27.082	27.082	26.291	25.971	32.198	32.437	39.676	39.59	125.247	125.08	0.167
	蒸馏残液	HW02 医药废物	271-001-02	0.454	0.454	17.088	17.088	0.291	0.291	0.283	0.283	18.116	18.116	0
	废机油		900-249-08	0.194	0.194	0.47	0.47	0.467	0.467	0.422	0.422	1.553	1.553	0
	反应残渣	HW02 医药废物	271-004-02	44.767	46.516	82.5904	82.2294	51.482	49.256	53.126	53.114	231.9654	231.1154	2.888
	废灯管	HW29 含汞废物	900-023-29	0	0	0.123	0	0.053	0	0	0.176	0.176	0.176	0
	污泥	HW49 其他废物	772-006-49	12.284	12.171	75.867	75.98	26.113	26.113	35.767	35.767	150.031	150.031	0
	废盐	HW02 医药废物	271-002-02	225.12	225.12	162.604	162.604	132.437	127.577	139.058	143.918	659.219	659.219	0
	检测废液	HW49 其他废物	900-047-49	0.497	0.804	0.433	0	0.472	0.832	0.514	0	1.916	1.636	0.798
	废溶剂(焚烧)	HW06 废有机溶剂	900-404-06	763.93	763.93	547.314	547.314	733.953	732.129	889.764	874.216	2934.961	2917.589	17.372
	废溶剂(利用)	含有有机溶剂 废物	900-404-06	1175.858	1175.858	1743.787	1743.787	1569.284	1566.992	1239.416	1235.41	5728.345	5722.047	6.298
	总计			2307.307	2301.931	2717.737	2718.772	2620.48638	2614.21538	2489.641	2475.443	10135.1709	10110.3609	27.5230

## 5、化学品的管理

我们坚持绿色化学理念，从研发端优选环境友好原辅材料，建立优选溶剂清单，以低毒、无毒原料替代高毒原料，严控化学品风险，从源头保障生产安全与生态环保，严格遵循《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》及《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》等法规，并执行《危险化学品仓库储存通则》（GB 15603-2022）等相关国家标准，建立全流程管控与应急体系，制定了《化学品管理程序》《危险化学品出入库核查操作规程》

5.1 液体输送时优先采取管道密闭输送，尽量避免临时性转移活动；固体输送时包装完好并采取防水防潮防泄漏。临时装卸作业必须做好密闭无泄漏和防脱落措施。危险化学品储存管理，易挥发的液体原辅料在储存期间，包装桶、容器应保证密闭存放，不允许有外漏无组织排放。

DESANO 危险化学品出入库核查记录 EHS-SOP-O-042-R01B												
核查人: 曹仕伦 日期: 2025.11.28												
序号	危险化学品名称	危险类别	入库数/kg	出库数/kg	库存数/kg	出入库是否记录	储存和安全措施是否符合要求				核查结论	备注
							温湿度、通风	防静电	标识	安全告知		
1	乙二胺	3	11700	16206	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	三乙胺	3	1260	3160	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	二氯乙烷	3	—	2175	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

核查时存在的问题请填写整改预防措施。  
结果: 符合。

注: 符合“√” 不符合“×”, 不符合的项目在备注栏填写具体内容并填写整改预防措施, 跟踪整改结果, 不适用的内容划“/”。

DESANO 危险化学品出入库核查记录 EHS-SOP-O-042-R01B												
核查人: 曹仕伦 日期: 2025.9.22												
序号	危险化学品名称	危险类别	入库数/kg	出库数/kg	库存数/kg	出入库是否记录	储存和安全措施是否符合要求				核查结论	备注
							温湿度、通风	防静电	标识	安全告知		
1	乙二胺	3	✓	2288	16848	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	三乙胺	3	✓	1500	2650	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	二氯乙烷	3	✓	7400	7400	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

核查时存在的问题请填写整改预防措施。  
结果: 符合。

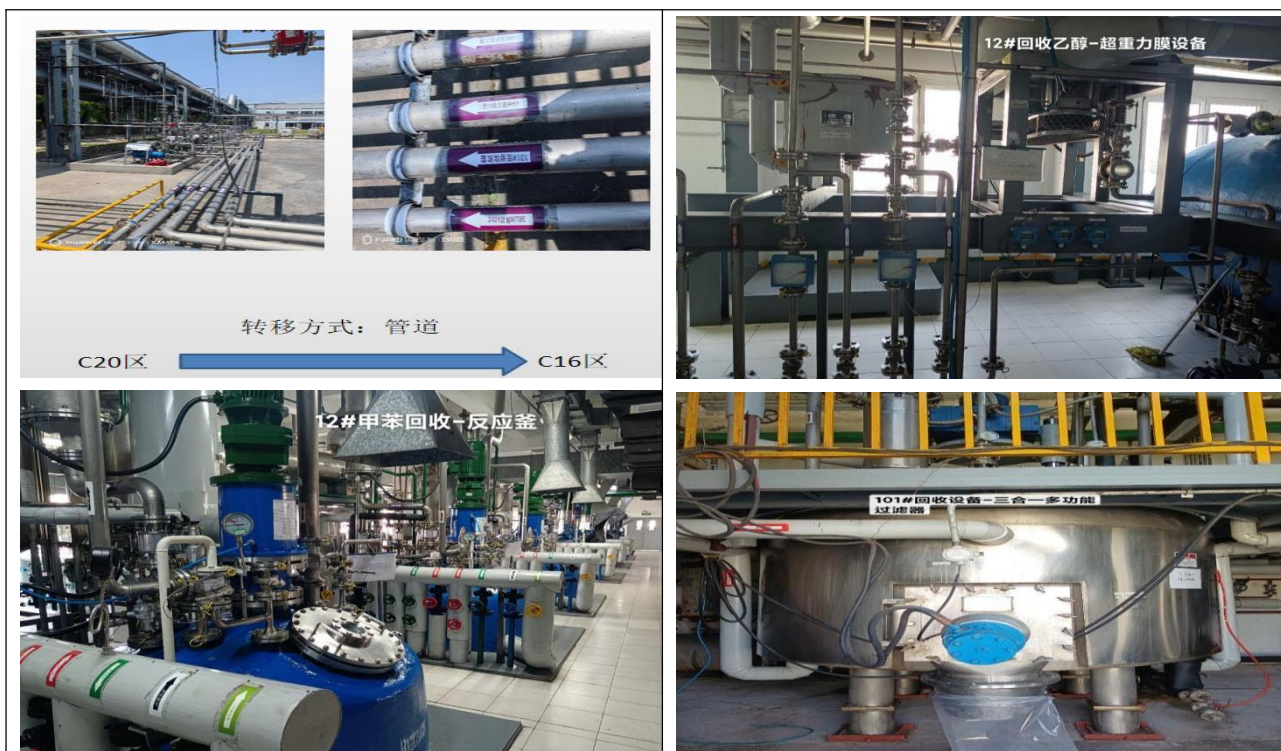
注: 符合“√” 不符合“×”, 不符合的项目在备注栏填写具体内容并填写整改预防措施, 跟踪整改结果, 不适用的内容划“/”。



5.1 通过改变 101#溶剂使用管道输送方式，取消吨桶罐装和铲车运输操作，节省劳动力、减少物料运输过程吨桶使用以及溶剂储存运输可能存在的泄漏，保护环境。

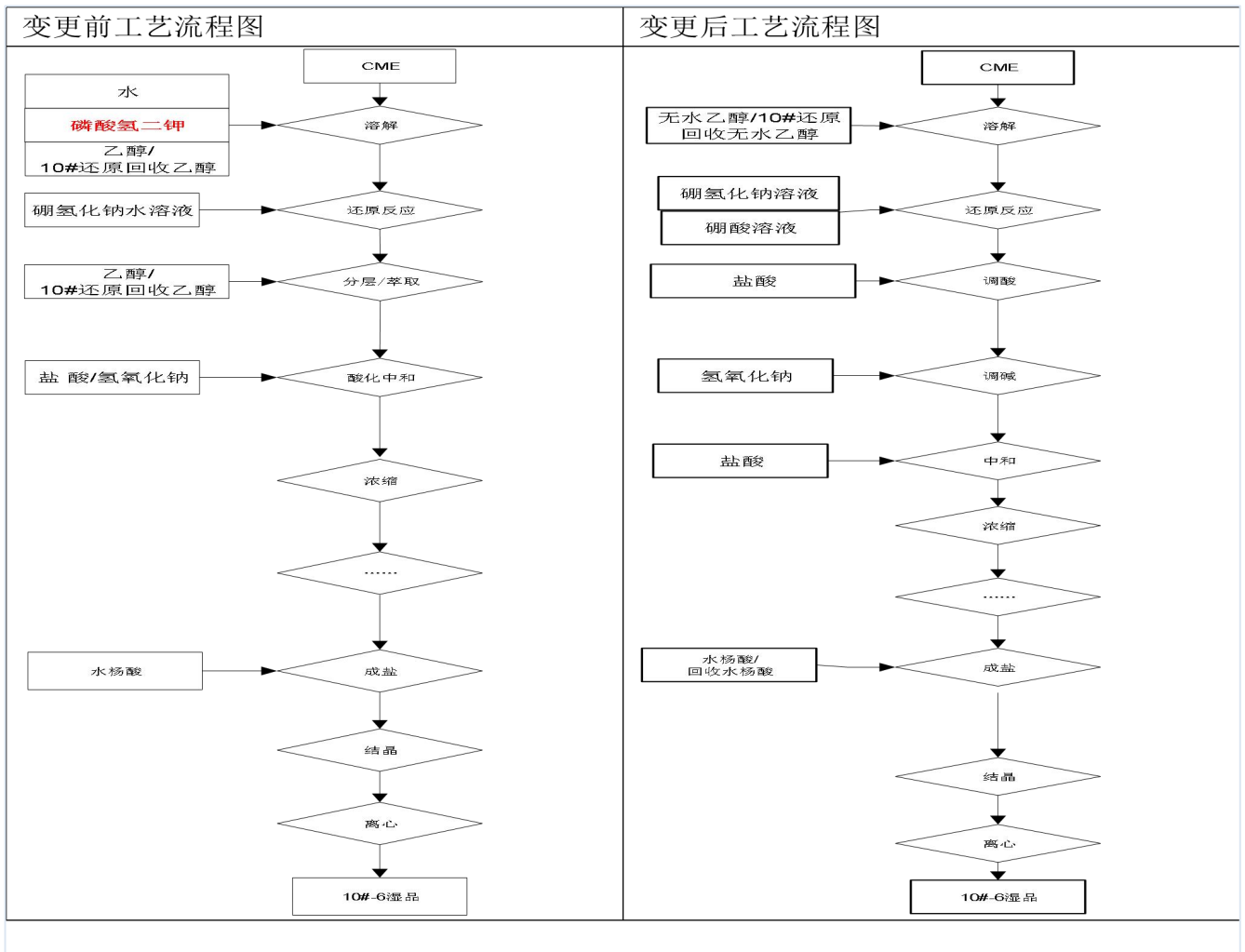
5.2 通过生产工艺优化，对 12#清洗溶剂及环合浓缩溶剂乙醇进行回收，减少废水污染物排放，同时回收乙醇、甲苯作为反应的原材料，节省化学品的投入。年回收乙醇 623.4t，甲苯 688.7t。

5.3 通过生产工艺优化，对 101#水析母液进行回收，将废水中的三乙胺、NMP、四丁基溴化铵回收利用，节省化学品投入量，同时减少废水的排放。年回收三乙胺 83 t，NMP（N-甲基吡咯烷酮）141t，四丁基溴化铵 83 t。



5.4 通过取消磷酸氢二钾使用，从源头减少含磷废水产生，缓解环保压力，减少原材料的使用；

- ◆ 变更前每批使用磷酸氢二钾 525kg，变更后不再使用该物料，直接减少相关采购成本，革除磷酸氢二钾工艺后，每批生产可减少磷酸氢二钾使用量 525kg，直接降低物料消耗。每批物料成本节约： $525\text{kg}/\text{批} \times 8.2 \text{ 元}/\text{kg} = 4305 \text{ 元}/\text{批}$ ，实现物料采购成本的直接下降。
- ◆ 变更前产生含磷废水，处理成本为 1500 元/批；变更后消除含磷废水，降低环保处理压力及费用。
- ◆ 通过调整反应体系配方及工艺参数（如增加催化剂硼酸使用），替代磷酸氢二钾的缓冲功能，维持反应稳定性。



2025 年化学品回收总量 1619 吨、化学品泄露事件数 0 件，组织化学品演练两次，化学品 100% 合规使用。

## 五、绿色低碳与节能减排

严格遵循《中华人民共和国节约能源法》及《工业节能管理办法》，作为上海市重点用能单位，执行单位产品能耗限额等强制性标准，并积极响应国家碳达峰、碳中和目标，将气候风险纳入企业风险管理，公司制定了《资源能源节约管理程序》

我们践行“总量控制、指标分解、杜绝浪费、以人为本、关注环境、持续发展”的能源管理方针，持续推进节能降耗与工艺优化，严控能源消耗与碳排放，推动清洁生产与资源循环利用，以环保合规与低碳运营助力双碳目标，守护公共健康与生态环境，2025年公司成为浦东新区绿色低碳产业发展联盟成员单位。公司温室气体减排目标到2028年温室气体范围一排放强度较2025年减少3%，温室气体范围二排放强度较2025年减排3%；温室气体范围三排放强度较2025年减少3%。

### 1、加强节能降耗宣传、增强节能意识

对节能降耗工作进行宣传和培训，培养员工节能降耗意识；结合国家及各级政府的碳达峰、碳中和工作目标，对管理人员进行培训，说明二者之间的紧密联系，以增强公司全体员工对节能降碳的紧迫感和责任感。



2、公司重视生态环境保护，关注生产活动中温室气体的排放，定期在政府平



台公布碳排放信息，制定减排目标以及相应的减排举措，减轻生产活动对气候变化的风险。

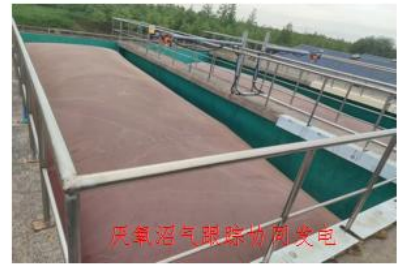
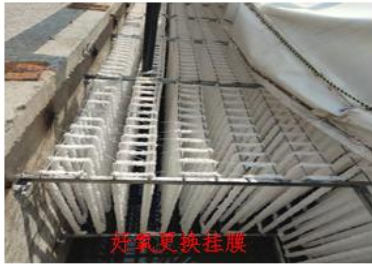
通过设备设施改造以达到节能减排的效果。

报告期间内公司继续积极响应国家资源化节约和减排要求，采取一系列的节能降耗的措施。

1) 公司用热方式的重大改变，近年来公司使用热能的方式由燃煤锅炉替代为燃气锅炉，又由燃气锅炉替换为使用老港固废基地垃圾焚烧产生的废热蒸汽，逐渐向清洁无污染方式改变，利用社会资源共享，实现社会垃圾焚烧的热能综合利用，氮氧化物减少 9T/a、硫化物 1T/a 的排放。

2) 大量使用太阳能、风能发电等可再生能源，2025 年共使用可再生绿电 1224.25 万度，减少温室气体排放 5913.13 吨。 3) 实施液氮气化器冷量回收项目，将 1500M<sup>3</sup>/h 的液氮气化后的冷量由原排放至空气中通过改造回收至冷冻乙二醇中，冷量由热乙二醇吸收，从而减少制冷机开机时间，节约电能，年可节省用电 40 万度。

4) 三效薄膜等蒸发设施协同实施，将高盐、高有机成分的废水进行除盐、除有机物，降低废水处理的安全运行负荷，通过反复技术协同反复试验打通了 101#废水、10#-6 等毒性废水进水处理系统的前期预处理工业化流程，废水产生沼气量稳步提升，后期运行发电带来可观的环境治理和社会经济效益，实现全年发电 324 万千瓦/时（相当于节约标准煤 927 吨，减碳 1361 吨）。



5) 公司回收车间 C20、K15、K18 溶剂回收等处产生的蒸汽冷凝水原是排放至污水系统的，热能及水资源未能充分得到循环利用，经改造将这部分热水收集，在冬季用作污水处理系统升温时的热源，非夏季污水处理系统无需热源时，将这边部分热水进行回收至老港垃圾焚烧厂蒸汽锅炉套用。报告期内回收蒸汽冷凝水约 4 万吨，年回收热能约 3000 百万千焦。



6) 为响应国家提倡工业企业使用新型节能型电机，且具有二级能效标识。因此将本公司的电机按批次进行更换，第一批、第二批共更换电机113台，已全部投入使用，年可节约电能66.4万度。





3、通过水回用改造节省水资源的使用

1) 水回用: 纯化水一级 RO 浓水改造前是排入厂区低浓污水池进入污水处理的, 没有得到回用, 改造后将这部分水收集后通过管道输送至冷冻冷却水池, 用作补充水, 每月约 600 吨。

2) 螺杆泵冷却循环水回用: 通过铺设螺杆泵冷却水回收总管使新冷却水循环利用, 减少河水取水量和使用量及污水处理系统的处理压力, 每 24 小时回用冷却水量约 1100 吨 (满负荷生产状态)

4、2025 年总用水量 585,831 吨, 循环利用水 3417984 吨, 天然气用量 282404 立方, 蒸汽用量 121525 吨, 火电用电量 32247783KWH, 太阳能绿电用量 12242520KWH, 能源消耗总量 21438.9tce, 太阳能等可再生能源使用占比达 7.02%。

名称	电力 (kwh)	天然气 (m <sup>3</sup> )	蒸汽 (T)	太阳能等再生能源	能源合用总量	太阳能用量占比
用量	32247783	282404	121525	12242520		
折算用量 (mwh)	32247.783	2790.26	127161.23	12242.52	174441.79	7.02%

## 2025 年迪赛诺能源消耗汇总表

分项目 月份	砂滤水 (吨)	自来水 (吨)	天然气 (立方)	蒸汽 (吨)	电 (度)	其中太阳 能绿电 (度)	循环利 用水 (吨)
2025.1	14902	27869	19591	12662	3359989	0	230342
2025.2	18914	27211	24153	12474	2935056	958000	185760
2025.3	15157	22873	21908	8935	2956710	1119900	230342
2025.4	14197	28555	20348	8633	2874882	1040110	222912
2025.5	14756	21111	19319	7595	3061826	1040555	267494
2025.6	18733	32000	16332	9962	3836275	919990	334368
2025.7	25131	23595	14052	9563	4600217	1416089	445824
2025.8	27653	32492	78954	8292	4948701	1307748	445824
2025.9	27696	32129	12762	9621	4571943	1219906	334368
2025.10	28914	33298	17470	9883	4288540	1200142	267494
2025.11	19276	31437	17049	11463	3446042	1240020	222912
2025.12	18207	29725	20466	12442	3610122	780060	230342
2025 年合计	243536	342295	282404	121525	44490303	12242520	3417984

5、上海迪赛诺化学制药有限公司为上海市碳排放交易试点企业。每年由上海市生态环境局对碳排放进行核查，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的碳排放。2025 年上海迪赛诺化学制药有限公司碳排放报告如下：温室气体范围一含化石燃料燃烧排放 616.76t CO<sub>2</sub>，温室气体范围二含外购电力与蒸汽排放 31588.14t CO<sub>2</sub>。碳排放报告通过公司集团官网可以公开获取

排放类型		排放量 (t CO <sub>2</sub> )
直接排放	化石燃料燃烧排放 (温室气体范围一)	616.76
	间接排放 (温室气体范围二)	31588.14
	总排放量	32205

## 六、绿色工厂和生物多样性

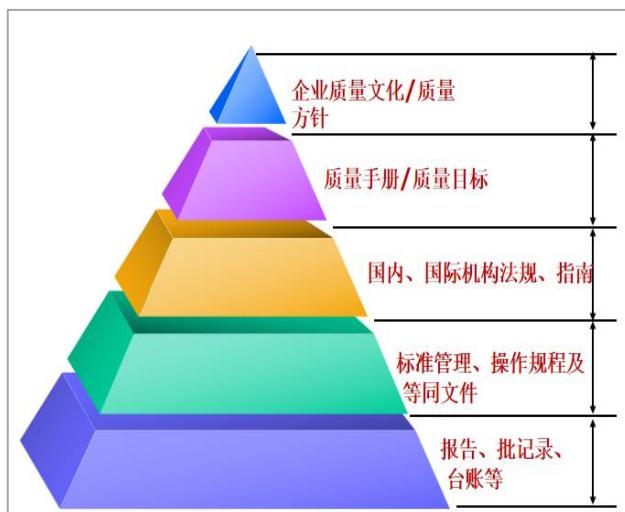
生物多样性使地球充满生机，也是人类生存和发展的基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生产生活与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。企业是生物多样性保护必不可少的参与者，我们立足绿色可持续发展的战略规划，承诺原材料不使用濒危物种，不用动物进行实验；公司对厂区绿化树立了生态理念，建厂施工过程中实现土方平衡，对原

表层土进行储存、回收，用于景观绿化。注重植物的群落配植，在树种选择上，以适地适树的原则在公司厂区内的办公楼和车间外侧、道路两侧、围墙四周和预留区域进行绿化，以草坪、灌木、乔木为主，香樟树、玉兰、银杏等配以绿地草坪。公司目前具备公园式厂区环境，以设计营造一个充满自然活力、体现人文关怀，功能完善优美、怡人的生产工作环境，体现现代化企业的精神风貌。



## 七、产品安全责任

我们通过建立一套严格执行符合国家和国际现行 GMP/ISO9001 规范要求的质量体系来实现我们的质量方针。我们致力于我们的产品满足既定的安全性，有效性和高品质的质量要求。专业的团队造就卓越的质量，质量是我们的责任。我们建立了《质量管理手册》及一系列的 GMP 管理文件与制度。



1、公司 QC 现有专业技术人员 94 人，大专及以上学历占比 75%以上。目前实验室设备配置齐全，包括高效液相色谱仪 (UPLC、UHPLC 和 HPLC 在内近 30 台)、液相-质谱联用仪 (LCMSMS)、离子色谱仪、气相色谱仪、气相色谱质谱联用仪 (GCMS)、X 射线衍射仪 (XRPD)、电感耦合等离子体发射光谱仪 (ICP-OES)、粒度分析仪、紫外光谱仪、红外光谱仪等高灵敏度、高精密度的先进检测设备，关键仪器总数 80 台以上，能够满足官方和客户对安全、有效和高品质的产品质量的要求。





4、公司积极履行社会责任，保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全产品必须停止生产销售与使用，为此公司建立了产品召回管理制度，公司定期举行产品召回模拟演练，取得良好效果。2025年顾客健康安全事件0件，因产品质量及健康安全问题召回次数0次。

上海迪赛诺化学制药有限公司				召回处理单		SOP-B-QA-028-12 附录 2																													
文件名称:	产品召回程序	文件编号:	SOP-B-QA-028-12	召回行动编号:	MFC-2025001																														
执行日期:	2025.11.26	页 码:	第 1 页 共 8 页	产品批号:	DBH01-C16A-2311115	产品名称:	倍生源倍生源-2000规格																												
起草人:	王瑞 2025.10.22	部门审核:	王瑞 2025.10.23	产品批量:	479kg	规格/件数:	5kg/箱*19+2kg/箱*1																												
QA 审核:	王瑞 2025.10.23	批准人:	王瑞 2025.10.23	生产日期:	2023.11.01	相关体系编号:	M3																												
审核日期:	2025.10.23	批准日期:	2025.10.23	1、召回背景描述																															
<p>1. 目的 本规程明确产品召回的处理流程。</p> <p>2. 范围 本规程适用于上海迪赛诺化学制药有限公司生产和上市药品发生的召回。</p> <p>3. 责任</p> <p>3.1 QA:</p> <p>3.1.1 负责本规程的起草、管理和修订。</p> <p>3.1.2 负责确认召回产品的基本信息 (包括产品名称、批号、召回原因等)。</p> <p>3.2 注册部:</p> <p>3.2.1 负责与客户注册人员或国际注册代理商联系, 通知关于召回的相关信息。</p> <p>3.3 市场 (销售) 部:</p> <p>3.3.1 负责提供客户处召回产品的相关信息 (批次、数量、使用情况等)。</p> <p>3.3.2 负责产品召回的相关商务活动。</p> <p>3.4 物流部:</p> <p>3.4.1 负责与客户确认召回产品的运输方式、费用及标识等相关问题。</p> <p>3.4.2 物流部仓库负责召回产品的隔离存放和标识。</p> <p>3.5 QC 负责召回产品的检测。</p> <p>3.6 生产部:</p>																																			
产品召回程序				模拟召回处理单																															
				<p>准确描述产品的具体情况, 发起召回原因及调查评估的结果, 可另附页                      依据《产品召回程序》(SOP-B-QA-028)要求, 最近一次模拟召回于2023.12.10完成, 截止2025                      年内无产品质量问题发生, 再次启动模拟召回, 以验证召回流程的有效性, 确                      保从已撤出产品中及时发现并处理, 防止本次召回, 以明确管理                      材料及召回的可追溯性, 客户联系清单中的联系方式是有效的, 客户部也能积极响                      QA/日期: 以及提供召回处理清单的能力。                      王瑞 2025.12.10</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>批号</th> <th>批量</th> <th>库存数量</th> <th>销售数量</th> <th>销售客户</th> <th>发货日期</th> <th>订单号</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DBH01-C16A-2311115</td> <td>479kg</td> <td>0</td> <td>479kg</td> <td>GBL Pharma</td> <td>2023.11.30</td> <td>PI-Y-2023-0182</td> </tr> <tr> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> </tr> <tr> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> <td>M3</td> </tr> </tbody> </table>				批号	批量	库存数量	销售数量	销售客户	发货日期	订单号	DBH01-C16A-2311115	479kg	0	479kg	GBL Pharma	2023.11.30	PI-Y-2023-0182	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3
批号	批量	库存数量	销售数量	销售客户	发货日期	订单号																													
DBH01-C16A-2311115	479kg	0	479kg	GBL Pharma	2023.11.30	PI-Y-2023-0182																													
M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3																													
M3	M3	M3	M3	M3	M3	M3																													

## 八、绿色包装

遵循《民法典》绿色原则及《固体废物污染环境防治法》，执行《绿色包装评价方法与准则》（GB/T 37422）等国家标准，并参考上海市相关团体标准。公司生产产品为原料药属于中间产品，完全按照客户规格定制产品和包装，且不参与产品的维护或恢复，接触产品的包装物为危险废弃物无法循环回收再利用，在产品包装管理上，遵守《固体废物污染环境防治法》，并遵循危险废弃物贮存（GB 18597）等污染控制标准。针对产品包装物的处理进行了规定，建议客户不要随意丢弃，按照危险废弃物处理（需符合当地危险废弃物处理规定）。

1、离心物料转移使用可重复的吨袋代替PE袋，实现物料的循环存储与转移。

**改善前：一次性PE袋包装**

使用PE袋包装，每批使用22个左右，一天使用132个左右，一个月使用3960个左右，消耗巨大。



**改善后：吨袋循环使用**

使用吨袋重复循环存储转移物料，从源头减少一次性包装废弃物的产生，实现绿色环保。



3、公司在生产中间体时，产出的中间体采用两层PE袋包装，为了绿色低碳发展，减少PE袋的使用，根据产品的稳定性，部分中间体由两层PE袋包装改成一层PE袋包装，同时可以降低生产成本。减少后，不仅减少了PE的使用，还减少了废弃的PE袋处理，降低生产成本，实现了环境效益与经济效益双赢。以10#-7湿品为例：2025年10#-7湿品共生产1035批484732.8kg，按25kg/袋计算，约19390袋，可以节约19390只PE袋，降低成本约53300元。



12.	10#回收水杨酸盐	单层 PE 袋包装	NA
13.	10#回收料	单层 PE 袋包装	NA
14.	10#回收粗品	单层 PE 袋包装	NA
15.	12#待包品	双层 PE 袋包装	NA
16.	12#回收待包品	双层 PE 袋包装	NA
17.	12#回收料	单层 PE 袋包装	NA
18.	12#湿品	单层 PE 袋包装	NA
19.	16#待包品	双层 PE 袋包装	NA
20.	16#回收待包品	双层 PE 袋包装	NA
21.	27#环合物	单层 PE 袋包装	NA
22.	27#粗品	单层 PE 袋包装	NA
23.	27#湿品	单层 PE 袋包装	NA

4、2025年销毁客户退回及厂内报废产品1.801吨，按危险废弃物处置流程合法转移处理。

**2025年度成品处置清单**

月份	未使用药品数量/t	过期药品回收数量/t	废成品数量/t	销售产品总量/t	废成品占销售产品比例	处置方式
1	0	0	0.000	1313.50	0.137%	作为危险废弃物收集处置
2	0	0	0.214			
3	0	0	0.347			
4	0	0	0.086			
5	0	0	0.073			
6	0	0	0.015			
7	0	0	0.141			
8	0	0	0.365			
9	0	0	0.100			
10	0	0	0.379			
11	0	0	0.038			
12	0	0	0.044			
年总计	0	0	1.801			

编制人：

审核人：

### 九、2023-2025年迪赛诺环境KPI达成数据

序号	环境保护考核指标	计算公式或数据来源	2025年	2024年	2023年
1	用电量（千瓦时）	全年电表计数	32247785	44731100	38038100
2	蒸汽用量（百万千焦）	全年蒸汽表计数	320390.23	319767.89	280729.75
3	天然气用量（立方米）	全年天然气表计数	282400	201800	309200
4	温室气体范围一排放量 t	温室气体报告	616.16	437.64	672.17
5	温室气体范围二排放量 t	温室气体报告	27493.97	15959.16	15976.80
6	范围三温室气体排放总量 t	温室气体报告	268.22	/	/
7	范围三温室气体排放下游总量 t	温室气体报告	205.09	/	/
8	范围三温室气体排放上游总量 t	温室气体报告	63.13	/	/
9	万元营收排放强度 t	能源审计报告	0.108	0.114	0.118
10	可再生能源消耗总量（千瓦时）	全年绿电购买量与太阳能抄表记录	12242520	673.19	0
11	VOCs 合格排放日数	VOCs 在线记录	365 天	365 天	365 天
12	废气合规排放率	第三方检测报告	100%	100%	100%
13	废气中污染物排放总量（吨）	排污可执行报告	5.091	8.904	1.302
14	废弃物处置量（吨）	全年回收清单汇总	10307.39088	5227.92752	996.2207
15	危险废弃物总量（吨）	全年回收联单汇总	10135	5160	821
16	一般固体废弃物总量（吨）	全年回收清单汇总	172.22	68	175
17	废弃物回收再利用总量（吨）	全年回收清单汇总	5901	2888	219
18	废弃物回收再利用率	全年回收清单汇总	57.25%	55.24%	21.98%
20	化学品泄漏事故	政府记录在案件数	0 件	0 件	0 件
21	政府部门对环境警告和处罚数	政府记录在案件数	0 件	0 件	0 件
22	员工绿色出行百分比	员工绿色出行人次/员工出行人次	58%	55%	48%
23	耗水量（吨）	全年水表计数	585831	522779	526487
24	回收再利用水资源总量（吨）	全年水表计数	410	365	3685
25	废水合规排放率	第三方检测报告	100%	100%	100%

序号	环境保护考核指标	计算公式或数据来源	2025 年	2024 年	2023 年
26	噪声合规排放率	第三方检测报告	100%	100%	100%
27	顾客健康与安全事件	品质投诉记录在案件数	0 件	0 件	0 件
28	关于健康安全环保的客户满意度	客户满意度调查	100%	100%	100%
29	产品召回事件数	品质投诉记录在案件数	0 件	0 件	0 件
30	未使用、回收及过期药品占销售总量的百分比	全年未使用或过期药品处理汇量	0.137%	0.141%	0.152%
31	产品包装物回收再利用率	回收记录	18%	11%	9.5%
32	生命末期产品 100% 合规处理	品质投诉记录数据	100%	100%	100%

## 第二部分 员工职业健康和安全

公司始终坚信职业健康和安全生产的良好管理不但是企业生存的前提，也是企业的基本社会责任。公司建立了 EHS 管理体系，对所有生产工艺进行系统的工艺危害分析，同时采用基于风险的暴露评估工具对所有可能接触到的化学品进行风险评估，并结合现场检测分析数据，科学地识别和评估风险，制定、落实相应的工程技术保护措施、管理措施及应急措施。通过采取这些有效措施，消除或减少各种危害员工安全健康的因素，将工作场所的职业健康风险降至最低，关注员工的身心健康，为员工创造一个安心舒适的工作环境。

公司还制定了严格的职业健康安全管理制，成立了安全生产管理委员会，连续多年通过了 ISO45001 体系认证和安全标准化评审。

The image contains two main parts. On the left is the EHS system organizational chart for Shanghai Desano Chemical Pharmaceuticals Co., Ltd. It shows a hierarchy starting with the EHS Management Committee, followed by the EHS Management Representative, and then various departments including Production, Quality, and Safety. On the right is an Intertek certification certificate for ISO 45001:2018, issued to Shanghai Desano Chemical Pharmaceuticals Co., Ltd. The certificate includes details such as the scope of certification, the date of issue, and the name of the president, Rathin Grover.

1、劳动保护：为防止职业病的发生，公司为全体作业人员提供符合安全劳动标准的防护设施和个体防护装备，以最大程度地减少职业危害。公司不断完善职业健康管理，照顾、关心员工健康，改善劳动条件、劳动防护措施。公司每年定期免费给员工健康检查、女工专项体检、有毒、有害接触岗位职

业健康检查，建立健康档案，跟踪员工职业健康情况，定期调查员工职业危害因素，动态管理员工职业健康，并自觉保护员工的隐私权。



## 2、隐患排查

- ①及时、如实汇报安全生产事故。全年共计 5 类事故一次，均及时完成整改等相关工作；
- ②完成 197 余起的未遂事故分析、整改措施制定和分享；
- ③完成各类政府监管的双随机监督检查，自我净化、自查自纠、隐患排查治理工作，完成一般项 2000 余项，完成公司组织的各类专项整改 100 余项。

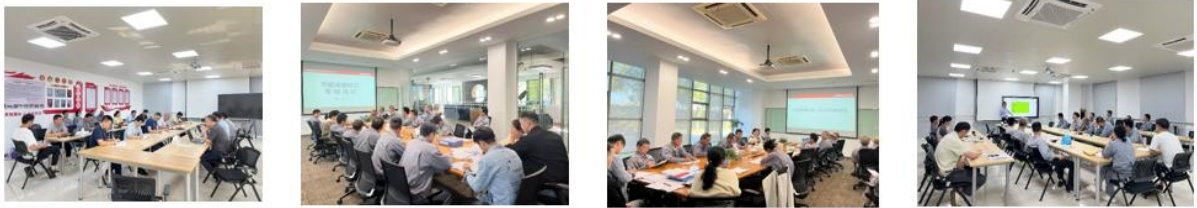


## 4、安全活动与培训

按照年度培训工作计划，对新员工、安全管理人员、特种作业人员等进行 EHS 入职培训、工艺安全培训、工艺卫生培训、安全意识培训、急救培训等多项专项培训。

- ①组织完成各类承包商进厂培训和交底工作，完成各类动火、受限、登高、吊装作业审批 5000 余处；
- ②通过安全月中隐患排查标兵、安全应急技能竞赛、安全知识竞赛等专项安全月活动的开展，有效激发广大员工对于安全知识和应急技能的进一步提高。

③组织制定并实施了本公司安全生产教育和培训计划，全年完成总培训时长43175余课时。



## 5、应急管理

①组织制定并实施本公司 EHS 相关事故的应急救援预案的演练方案、实施和总结，全年综合、专项、岗位等共计完成各类演习 50 余次，志愿消防救援队的定期开展专项演练活动；

②继续落实志愿消防救援应急队伍的常态化管理工作；

③完成消防物联网以及东区消防水增压联动等消防工程实施。



EHS 管理没有如果，只有结果，让我们心连心、手牵手，持续改进，为公司安全运营尽责履职。

6、工伤管理：2025 年全年发生工伤事件 2 件，因工作产生工时损失 188 天，工伤事故均进行事故调查、纵向横向排查整改关闭。

### 上海迪赛诺化学制药工伤清单

事发时间	情况说明	当事人	部门/车间	休假开始时间	休假结束时间	休假天数	休假小时
2025/7/23	2025年7月23日下午4点半左右，袁传茂在车间拖地时，腰部碰到身后不锈钢管道，当时感觉腰部有些酸痛，7月24日上午去浦东新区光明医院就诊，被诊断为腰3椎体右侧横突骨折。	袁传茂	三车间	2025/7/24	2025/11/6	105	840
2025/8/8	2025年8月8日晚上6：20左右，朱乐乐在进行罐浓缩甲酸装桶操作时，未检查设备阀门状态，导致料液溅到右腿膝盖。后去上海市第六人民医院就诊，被诊断为二度化学性灼伤。	朱乐乐	十车间	2025/8/9	2025/10/31	83	664

### 7、2023-2025 年迪赛诺化学员工健康安全 KPI 达成情况

序号	环境保护考核指标	计算公式或数据来源	2025 年	2024 年	2023 年
1	员工健康安全培训时数 (h/人/年)	全年组织健康安全的培训时间	44	39	35
2	新员工三级教育合格达标率	三级安全培训管理卡	100%	100%	100%
3	工伤件数	年度工伤清单	2	6	6
4	工伤损失工时天数	年度工伤清单	188	572	652
5	职业病件数	体检报告	0	0	0
6	EHS 检查和隐患排查及整改率	EHS 检查清单	100%	100%	100%
7	爆炸 窒息、中毒、灼烫事故	安全记录表	0 件	0 件	0 件
8	应急演练次数	EHS 记录	50	39	23

## 第三部分 劳工与人权

人力资源是迪赛诺最宝贵的财富，公司始终坚持“以人为本”的核心价值观。公司建立了科学的人才招聘、培养、考核、选拔、晋升机制，提供具有竞争力的薪金及福利，以吸引、激励和保留优秀人才，以实现公司的发展目标。把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

公司着力营造和谐的工作氛围，提倡互相理解、帮助与支持，提供良好的工作环境，积极开展多样化的、丰富的业余文化生活以使每位员工充满激情地工作和生活。

### 一、积极维护员工合法权益

根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家和上海地区的法律法规，公司持续运行包括《员工管理办法》、《劳动合同管理办法》、《培训管理办法》等人事行政管理制度，完善了薪酬体系、绩效考核体系、激励机制与用人机制。

公司依据《劳动法》、《劳动合同法》及公司相关管理制度规定，与所有员工签订《劳动合同》，按时足额缴纳社会保险，根据员工需要和工作安排调整作息时间，切实维护员工的切身和合法权益。公司持续促进劳资关系的和谐稳定，从不干涉员工信仰自由，不因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾等采取歧视政策或骚扰行为，本年度公司未发生相关的歧视或骚扰事件，公司未发生违反《劳动法》、《劳动合同法》等国家和上海地区的法律法规的行为。

### 二、不断完善招聘录用管理

#### 1、童工与强迫劳动：

我们承诺严格遵守劳工标准，坚决杜绝使用童工、拒绝任何形式强迫劳动，尊重员工人权与自由择业权利，坚守合规用工底线，维护公平、尊严、安全的职场环境。公司制定了《童工及未成年保护管理制度》、《禁止强迫

劳动管理制度》公司持续推行透明的招聘录用制度，在进行员工招聘时，公司坚持“公开、公平、公正”的原则，禁止聘用未满16岁的童工，原则上不聘用16-18周岁的未成年工，坚决禁止使用童工、服刑的监狱工和其它非自愿的劳工。员工入职后根据个人兴趣意向及工作特点安排工作。

1) 在招聘与入职环节，公司执行了严格的身份与年龄核查程序。所有新入职员工都必须经过“人证比对”和身份信息核验，确保员工提供的身份信息真实有效。这一措施从源头上防止了因身份造假而误用童工的情况发生。此外，公司建立了完整的人事档案，详细记录每位员工的入职日期、出生日期、教育经历、家庭住址及紧急联络办法等信息，以备随时查验。

2) 公司制定了详尽的应急处理程序，以应对可能发生的误招童工情况。公司的《童工拯救控制程序》中明确了一旦发现童工，应立即启动应急流程，包括：应急上报、拯救与遣返安置、补救与追责。这一程序化的应急响应机制，确保了在任何意外情况下，都能以未成年人的最大利益为优先，并履行相应的法律责任。

3) 定期进行童工、强迫劳动风险评估、组织全员培训提高意识，报告期内组织一次社会责任内部审计对童工、强迫劳动的制度履行、风险规避、补救措施落实等进行审计。

2025年误聘童工0人，确认的强迫劳动事件0件，童工与强迫劳动意识培训覆盖率100%。

## 2、多元化与反歧视

我们倡导多元包容文化，坚守反歧视、反虐待、反骚扰原则，保障员工平等就业与发展机会，尊重个体差异，营造安全、尊重、公平的职场环境。公司制订了《多元化、禁止歧视、骚扰、虐待管理制度》

《招聘管理办法》将多元化与平等的理念融入了人才引进的源头。该制度明确规定，公司在所有招聘环节中，均禁止基于与工作能力无关的因素进行歧视或不公平对待。这确保了招聘过程的公平性和开放性，为构建多元化

的人才队伍奠定了基础。

1) 公司的招聘信息中不包含性别、种族、婚姻和生育状况等任何歧视信息。在招聘过程中不收取任何形式的介绍费、押金，不得扣押应聘人员的身份证明类的证件和资料，充分保障应聘人员人身自由，与应聘人员充分交流，确保应聘人员和公司在全面了解双方的信息后自主选择。



## 2) 招聘录用管理

2025 年度，公司目前共引进各类社会人才 413 人，其中应届毕业生 51 人。通过多元化、多层次招聘，公司为社会提供了大量就业机会。

- ✧ 一线招聘：保持劳务工招聘通道顺畅，严格控制面试人数和录用比，全面审核应聘人员守法情况；
- ✧ 校园招聘：开展华东理工大学、上海应用技术学院、沈阳药科大学、皖南医学院、安徽工程技术大学、武汉大学、武汉工程大学、武汉科技大学、武汉轻工大学、武汉纺织大学、湖北工业大学、湖北大学等本科院校招聘，完成生产工艺员、研发实验员、分析工程师等岗位预录用共计 29 人；参加重庆医药高等专科学校、重庆化工职业技术学院、河南化工职业技术学院、河南医药健康技师学院、湖南化工职业技术学院、徐州生物职业技术学院等校园招聘，完成分析员、实验操作员和生产操作员等岗位预录 22 人。
- ✧ 社会招聘：重点岗位包括财务总监 1 人、生产经理 1 人、项目负责人 2 人、工艺员 1 人、质量管理 2 人、分析工程师 7 人、EHS 体系工程师 1 人、

注册专员 2 人等。

### 3) 2025 年底人员多元化分析

- ◇ 性别分布：男性 763 人（76.30%），女性 237 人（23.70%）。男性占比偏高，主要因公司以生产运营为主，一线岗位与作业工种更适配男性从业特点。
- ◇ 高管结构：公司高管共 9 人，其中女性高管 4 人，占比 44.44%；少数民族高管 0 人，占比 0%。
- ◇ 民族构成：汉族 979 人，占比 97.90%；少数民族 21 人，占比 2.10%，人员民族构成多元，体现民族平等与包容用工。
- ◇ 年龄结构：18 - 24 岁 91 人（9.10%）、25 - 34 岁 233 人（23.30%）、35 - 44 岁 336 人（33.60%）、45 岁以上 340 人（34.00%）。团队以中青年为主体，年龄梯队合理，兼顾活力与经验传承。
- ◇ 学历分布：博士 3 人（0.30%）、硕士 29 人（2.90%）、本科 113 人（11.30%）、大专 124 人（12.40%）、中专 155 人（15.50%）、高中 242 人（24.20%）、初中或其它 334 人（33.40%）。学历层次覆盖完整，公司面向不同教育背景人才开放就业。
- ◇ 残疾人就业：残疾人员工 3 人，占在岗总人数 0.30%，公司依法履行残疾人就业社会责任，保障平等就业权利。
- ◇ 根据以上人员结构数据分析，公司整体呈现多元化、包容性的人员构成特点，严格遵循平等就业原则，在招聘、任用、薪酬、发展等环节不存在性别、民族、年龄、学历、残疾状况等歧视行为，切实保障员工合法权益。
- ◇ 性别方面，公司男女性别结构差异与生产型行业岗位属性相关，管理层女性占比达 44.44%，体现公司重视女性领导力发展，为女性员工提供管理通道与决策参与机会。
- ◇ 民族构成方面，公司吸纳多民族员工共同就业，坚持民族平等、团结、

包容的用工理念，营造尊重差异、和谐共融的职场环境。

- ✧ 年龄结构方面，以中青年员工为核心，搭配资深员工形成合理梯队，既保持组织创新活力，又实现经验沉淀与代际传承，保障组织可持续发展。
- ✧ 学历结构方面，公司覆盖从博士到高中及其他各层次人才，不唯学历、注重能力，为不同背景员工提供平等的就业与发展平台，践行包容性用人理念。
- ✧ 残疾人保障方面，公司按规定吸纳残疾人员工，提供适配岗位与必要支持，切实履行社会责任与平等就业承诺。

#### 4) 女性员工保护

根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。不强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而被辞退。女工怀孕，部门负责人或怀孕女工应上报人事行政部，人事行政部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。公司员工按法定要求享受产假、哺乳假、育儿假与生育津贴。

DESANO 员工请假单 0081624					
员工编号	670	姓名	郭兰兰	部门	注册部
请假类别	<input type="checkbox"/> 年休; <input type="checkbox"/> 调休; <input type="checkbox"/> 事假; <input type="checkbox"/> 病假; <input type="checkbox"/> 婚假; <input type="checkbox"/> 丧假; <input checked="" type="checkbox"/> 产假; <input type="checkbox"/> 授乳假; <input type="checkbox"/> 工伤假; <input type="checkbox"/> 其他:				
请假时间	自 2025 年 1 月 7 日 9 时 0 分至 6 月 14 日 17 时 30 分		合计时间 158 天和 0 小时		
请假人签名	郭兰兰	职务代理人签名	马冷	部门	注册部
分厂厂长	马冷	公司人事	马冷	分厂人事	马冷
填写说明	1. 请假天数在三天(含)以内由人事部门核准; 超过三天但在七天(含)以内由分厂长或分管副总核准; 超过七天由总经理核准。 2. 请假单位在请假前提交人事部门, 员工留存一份。				

DESANO 员工请假单 0010072					
员工编号	02	姓名	刘梅	部门	QC
请假类别	<input type="checkbox"/> 年休; <input type="checkbox"/> 调休; <input type="checkbox"/> 事假; <input type="checkbox"/> 病假; <input type="checkbox"/> 婚假; <input type="checkbox"/> 丧假; <input checked="" type="checkbox"/> 产假; <input type="checkbox"/> 授乳假; <input type="checkbox"/> 工伤假; <input type="checkbox"/> 其他:				
请假时间	自 2025 年 9 月 25 日 9 时 00 分至 3 月 1 日 17 时 30 分		合计时间 158 天和 0 小时		
请假人签名	刘梅	职务代理人签名	陈蒙蒙	部门	QC
分厂厂长	陈蒙蒙	公司人事	陈蒙蒙	分厂人事	陈蒙蒙
填写说明	1. 请假天数在三天(含)以内由人事部门核准; 超过三天但在七天(含)以内由分厂长或分管副总核准; 超过七天由总经理核准。 2. 请假单位在请假前提交人事部门, 员工留存一份。				

生育保险待遇支付核定表					
姓名(女方)	郭兰兰	银行开户姓名	郭兰兰	身份证号	50023519930706558X
银行名称	建设银行	账号	6217001180074102800	生(流)产日期	2025-01-07
联系电话	18317130538	联系地址	上海市浦东新区川沙新镇川沙路299号	邮政编码	201399
现工作单位名称	上海迪赛诺化学制药有限公司				
时间段	七个月(含)以上包括不满七个月的早孕	顺产	是	难产	是
	四个月(含)以上七个月以下	顺产	是	难产	是
	四个月以下(含孕位延期)	顺产	是	难产	是
申报的月平均工资/缴费基数	11044.5	支付标准	11044.5		
支付比例	12/12	用人单位支付金额	0		
本次生育生活津贴	58175.6	生育医疗费补贴	4500		
补贴金额	62675.6	元	支付合计(大写)	陆万贰仟陆佰柒拾伍元六角	
经办人: QX1418	申报人: 郭兰兰	经办机构(盖章)	上海市浦东新区川沙新镇川沙路299号 迪赛诺化学制药有限公司 打印时间: 2025年01月17日		

生育保险待遇支付核定表					
姓名(女方)	刘梅	银行开户姓名	刘梅	身份证号	522322199503101428
银行名称	建设银行	账号	6217007100001200160	生(流)产日期	2025-09-25
联系电话	18386991381	联系地址	老港镇南港公路1527号	邮政编码	201306
现工作单位名称	上海迪赛诺化学制药有限公司				
时间段	七个月(含)以上包括不满七个月的早孕	顺产	是	难产	是
	四个月(含)以上七个月以下	顺产	是	难产	是
	四个月以下(含孕位延期)	顺产	是	难产	是
申报的月平均工资/缴费基数	11777.1	支付标准	11777.1		
支付比例	12/12	用人单位支付金额	0		
本次生育生活津贴	62000.8	生育医疗费补贴	4500		
补贴金额	66500.8	元	支付合计(大写)	陆万六千五百零零元八角	
经办人: QX1418	申报人: 刘梅	经办机构(盖章)	上海市浦东新区川沙新镇川沙路299号 迪赛诺化学制药有限公司 打印时间: 2025年09月17日		



### 5) 残疾人优待

积极践行社会责任，为残疾人员工提供全方位无障碍设施保障。公司办公区域设有标准化无障碍通道，配备专用残疾人停车位，确保行动便利。同时，在招聘录用环节给予平等机会，工作环境中提供必要辅助设备，充分体现企业对残障人士的人文关怀和包容性发展理念。



上海迪赛诺化学制药有限公司残疾人信息统计表

序号	姓名	性别	身份证号	民族	政治面貌 (群众/团员/党员)	学历	残疾类别	联系地址
1	黄伟	男	310229*****75424	汉	群众	初中	肢体	浦东新区老港镇南港公路1560号
2	王可明	男	310229*****14917	汉	群众	初中	肢体	浦东新区老港镇创业村5号
3	毛利平	女	310229*****64061	汉	群众	中专	肢体	浦东新区团新村五组109号
4	朱安清	男	310229*****93115	汉	群众	初中	肢体	浦东新区惠南镇陆楼村106号



### 三、奋力夯实人才培养管理

坚持人才为先发展理念，营造全员学习的工作氛围，鼓励员工持续学习与成长。公司已建立成熟完善的培训体系，为员工提供多元发展通道与成长支持，助力员工与企业共同发展。公司建立了员工《员工职业发展管理办法》，

对每一个人员入职后，建立员工档案，如《员工职业发展规划表》和《培训需求表》。

### 1、员工培训措施

1) 通过三级培训管理的落地，帮助员工尽快融入，尽早符合岗位要求。新员工自入职起，即接受由公司组织的包括企业文化、规章制度、EHS、质量管理在内的入职培训；新员工到岗后，接受由部门或车间、班组组织的包括EHS、质量管理、工艺、设备、操作、劳动纪律等培训，以确保员工具备完整的岗位资质。新进人员开展新员工入职培训 37 次，共计 413 人次，督促各相关部门和车间完成了新员工上岗前的岗位资质培训及考核。

2) 据年度质量培训计划和公司生产运营需要，及时组织开展了药品生产质量管理规范、数据可靠性、记录填写、状态标识卡管理规程、CAPA 调查及有效性跟踪、变更控制程序、防交叉污染、清洁验证操作规程、根原因调查等培训。

3) 根据内部考核要求，跟踪完成各部门、车间月度培训计划和月度培训考核。

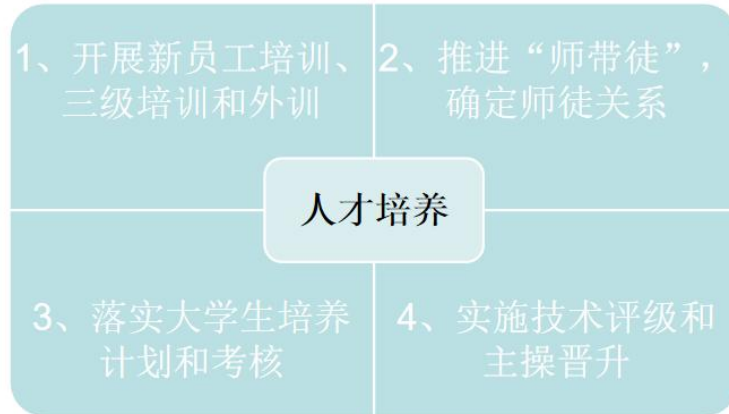
4) 开展 2025 版《中国药典》、《药用辅料、包材 GMP》、《微生物实操演练》等外训。参与质量审计中有关培训与外训的工作。

外训申请表		电子发票(普通发票)	
申请人: 郭冲豪	工号: 559	名称: 上海迪赛诺化学制药有限公司	名称: 上海浦东新区安全生产培训中心
部门: EHS	职位: EHS主管	统一社会信用代码/纳税人识别号: 91310115739007892M	统一社会信用代码/纳税人识别号: 52310115750570213C
培训课程: 3天	培训机构: 浦东新区安全生产培训中心	项目名称: 教育辅助服务*培训费	规格型号: 个
培训时间: 自 年 月 日 至 年 月 日	培训方式: <input checked="" type="checkbox"/> 外训 <input type="checkbox"/> 外聘讲师内部培训 <input type="checkbox"/> 国家强制培训 <input type="checkbox"/> 参观学习	数量: 17	单价: 485.436893203883
培训费用: 培训费: 11000元	交通费: /	金额: 8252.43	税率/征收率: 3%
住宿费: /	其它: /	税额: 247.57	
费用合计: 11000.00元		价税合计(大写):	捌仟伍佰零整
申请原因: 安全管理人证书培训			(小写) ¥ 8500.00
申请说明: 我个人希望参加上项机构所举办的训练, 训练课程科目如下, 所需经费由我司负担。此训练必须增加我未来的工作效率, 其中课程训练时间, 如有任何改变, 我必得依照公司规定通知有关部门。培训并取得证书由我司保管。若违反公司培训、服务协议规定, 本人愿承担为此公司支付的所有费用。	申请人: 郭冲豪 日期: 2025.10.21	税方开户银行: 工行上海市上川路支行; 银行账号: 100127289005583327;	
部门意见: 同意 郭冲豪 2025.10.21			
人事意见: 22名安全管理人证书培训费用审批单附件 同意 王梅 2025.10.23			

2、公司现已打造管理和技术晋升双通道，员工既可以通过行政管理的职级变化获得管理才能发展，同时也可以不断提升专业技术能力，通过内部专业技术职称评审而获得专业技术能力的发展。为促进公司青年人才的快速成长，

公司特别制定了储备人才梯队建设方案，指定专业能力强、工作经验丰富的老员工进行一对一的指导，同时每年安排多频次的专项人才梯队培训，涉及的培训主题

识，又有个人流、时间管理公司每位技能晋升能晋升成功



既有专业知识，又有个人流、时间管理公司每位技能晋升能晋升成功

相对的薪资调整，极大地鼓励了员工学习兴趣和意愿，为公司人才储备和专业技术能力提升持续蓄力。

#### 四、进一步优化薪酬福利管理

人力资源是迪赛诺最宝贵的财富，公司始终坚持“以人为本”的核心价值观。依法保障员工合法权益，提供安全健康的工作环境与合规劳动条件，足额缴纳社会保险，落实休息休假与劳动保护，完善薪酬福利体系，切实维护员工身心健康与社会保障权益。根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家和上海地区的法律法规，公司建立了科学的人才招聘、培养、考核、选拔、晋升机制，提供具有竞争力的薪金及福利，以吸引、激励和保留优秀人才，以实现公司的发展目标。把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

1、公司根据国家和地区的法律法规，为每位员工缴纳社会保险，社会保险覆盖率达 100%

电子缴费号码	税务征收机关	社保经办机构	单位编号	费种	征收项目	征收子目	缴费人数	缴费所属期	实缴(缴)金额	入账日期
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴纳)		969	2025.10~2025.10	1,036,989.90	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴纳)		969	2025.10~2025.10	779,494.90	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	失业保险费	失业保险(单位缴纳)		969	2025.10~2025.10	48,718.44	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	失业保险费	失业保险(个人缴纳)		969	2025.10~2025.10	48,718.44	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	基本医疗保险	职工基本医疗保险(单位缴纳)		969	2025.10~2025.10	836,213.40	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	基本医疗保险	职工基本医疗保险(个人缴纳)		969	2025.10~2025.10	194,874.74	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	基本医疗保险	地方附加医疗保险		969	2025.10~2025.10	48,718.44	2025.11.14
4100402110090604	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00100009	工伤保险	工伤保险		972	2025.10~2025.10	30,509.00	2025.11.14
合计	--	--	--	--	--	--	--	--	3,576,257.37	--

电子缴费号码	税务征收机关	社保经办机构	单位编号	费种	征收项目	征收子目	缴费人数	缴费所属期	实缴(缴)金额	入账日期
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	企业退休人员基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴纳)		902	2025.11~2025.11	1,398,322.72	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	企业退休人员基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴纳)		902	2025.11~2025.11	799,381.50	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	失业保险费	失业保险(单位缴纳)		902	2025.11~2025.11	48,963.84	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	失业保险费	失业保险(个人缴纳)		902	2025.11~2025.11	48,963.84	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	基本医疗保险	职工基本医疗保险(单位缴纳)		902	2025.11~2025.11	848,213.20	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	基本医疗保险	职工基本医疗保险(个人缴纳)		902	2025.11~2025.11	196,815.34	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	基本医疗保险	地方附加医疗保险		902	2025.11~2025.11	48,963.84	2025.12.11
4100402120090404	国家税务总局上海市浦东新区税务局	上海市社会保险事业管理中心浦东分中心	00099908	工伤保险	工伤保险		905	2025.11~2025.11	72,368.90	2025.12.11
合计	--	--	--	--	--	--	--	--	3,668,985.07	--

2、公司严格控制加班现象，在《考勤与休假管理规定》中明确表示“原则上不鼓励员工加班”。任何加班都必须由员工提出申请，并经过部门经理的事先同意和书面批准，这有效避免了强制性加班和无效加班，保障了员工的休息时间。

对于确因工作需要产生的加班，公司提供了两种补偿方式：一是安排调休，调休申请需在加班后3个月内完成，并经过审批；二是依法支付加班工资，标准严格遵循国家法律规定，例如，在法定节假日加班的，将按正常工时报酬的300%支付加班工资。这种刚柔并济的管理方式，既保证了生产任务的完成，又最大限度地维护了员工的利益。

3、公司始终遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。公司薪酬制度对外具备竞争力，每年通过开展外部薪酬调查，了解市场薪酬水平，每年根据市场情况和公司经营效益调整员工薪资。公司薪酬制度对内具有公平性，在坚持同工同酬的原则上让绩效考核结果与薪酬福利合理挂钩，拉开收入差距，充分发挥薪酬福利的激励作用。上海迪赛诺化学承诺依法向员工支付不低于当地标准的维持生活工资，保障员工基本生活需求，每月15日前准时、足额、持续发放劳动报酬，不拖欠、不克扣，切实维护员工合法薪酬权益。维生工资承诺在公司集团官网上公开承诺

#### 4、推进硬件改造，优化员工住宿环境

公司投入300万资金用于员工后勤宿舍、休闲娱乐、体育健身等设施改造，优化员工住宿和业余活动环境。目前已全部完成4个宿舍区、篮球场、羽毛球场、机动车停车场、电瓶车棚等硬件装修和家具、空调、宽带网络等升级改造。升级改造后的宿舍区功能更齐全，布局更合理，空间更宽敞，硬件更先进，环境更舒适。



员工宿舍



免费通勤车



阅览室



活动室



健身房



台球室

## 五、切实落实民主制度

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，尊重员工的角色自由，让所有员工充分利用法律、赋予的权利参与公司管理，发挥主人翁精神，严格遵循《中华人民共和国工会法》及《上海市工会条例》，并依据《职工代表大会制度》建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，确保规章制度制定履行民主程序，保障职工合法权益。

1、尊重员工集体协商权利，推动全员参与集体协议签订，建立畅通劳资对话机制，保障员工合法权益，构建和谐稳定、公平互信的劳动关系。

2、公司内部目前有工会、党委、团委等团体，设立了意见箱、举报邮箱、总经理热线等，定期开展员工座谈会和员工代表大会，员工沟通交流和投诉反馈意见的渠道公开而且透明。公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息，员工充分享有民主权利，个人意见可以自由表达。



**上海市浦东新区老港镇总工会**

浦老总工[2023] 13号

**关于同意上海迪赛诺化学制药有限公司工会  
第一届委员会和经费审查委员会选举结果的批复**

上海迪赛诺化学制药有限公司工会筹备组：  
“关于上海迪赛诺化学制药有限公司工会第一届委员会和经费审查委员会选举结果的请示”收悉。

经研究，同意：  
王猛、陈玉华同志任上海迪赛诺化学制药有限公司工会第一届委员会委员，杨志汝同志任工会主席。  
张卫明、黄丽君同志任上海迪赛诺化学制药有限公司工会经费审查委员会委员，杨丽萍同志任工会经费审查委员会主任。  
陈玉华同志任工会女职工委员。  
本届工会委员会、女职工委员和经费审查委员会任期为五年。  
特此批复，希予公布。

上海市浦东新区老港镇总工会  
2023年2月28日

上海市浦东新区老港镇总工会办公室      2023年2月28日 印发

**关于上海迪赛诺化学制药有限公司工会  
第一届委员会委员和经费审查委员选举结果的请示**

上海市浦东新区老港镇总工会：  
我单位于2023年2月27日召开工会第一次会员（代表）大会，应到人数67人，实到人数53人。

经无记名投票差额选举：王猛、陈玉华2位同志为上海迪赛诺化学制药有限公司工会第一届委员会委员。等额选举杨志汝同志为工会主席。

杨丽萍同志为上海迪赛诺化学制药有限公司工会经费审查委员会主任，张卫明、黄丽君2位同志为上海迪赛诺化学制药有限公司工会经费审查委员会委员。

经上海迪赛诺化学制药有限公司工会第一届委员会第一次全体会议决定，陈玉华同志为工会女职工委员。

当否，请批示。

中共上海迪赛诺化学制药有限公司支部  
上海迪赛诺化学制药有限公司工会筹备组  
2023年2月27日

附：上海迪赛诺化学制药有限公司工会第一届委员会和经费审查委员会选举结果报告单

## 六、社区公益

上海迪赛诺化学制药有限公司积极履行企业社会责任，长期投身社区公益事业。公司不仅自愿参与由上海市慈善基金会浦东新区代表处、浦东新区红十字会等多方联合发起的“慈善一日捐”活动，每年固定捐款五千元以支

持区域慈善项目，更将关怀落到实处，定期向社区内的高龄老人发放节日慰问，传递温暖。这些举措体现了公司“取之于社会，用之于社会”的理念，将公益慈善融入日常运营、回馈社区发展的生动实践。

上海市公益事业捐赠票据(电子)						
票据代码: 31950126		票据号码: 0000173691				
收款人统一社会信用代码: 91310115739007892M		校验码: bV8kZ7				
收款人: 上海迪赛诺化学制药有限公司		开票日期: 2020-01-13				
项目编号	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
JZ0001	捐赠款	元	1	3,000.00	3,000.00	
金额合计(大写) 叁仟元整				(小写) 3,000.00		
请 财政等全国财政电子票据查验平台: <a href="http://n.ley.mof.gov.cn">http://n.ley.mof.gov.cn</a> ; (收款人统一社会信用代码: S3310000501754898); 联合捐(不捐赠)						
其他信息 收款单位(章):  复核人: 系统校验 收款人: 上海市慈善基金会						



### 七 2023-2025 年迪赛诺劳工人权 KPI 达成数据

序号	劳动人权考核指标	计算公式或数据来源	2025 年	2024 年	2023 年
1	童工及强迫劳动（件）	人事记录	0	0	0
2	歧视与虐待、骚扰（件）	人事记录	0	0	0
3	劳动人权培训覆盖率	培训记录	100%	100%	100%
4	劳动人权内部审计	内审记录	1	1	1
5	社会及员工满意度	员工满意度调查报告	97%	96%	95%
6	工会及党群活动次数	人事记录	4 次	4 次	4 次
7	集体协议覆盖率	工会记录	100%	100%	100%
8	社会医疗保险及商业保险覆盖率	社保清单	100%	100%	100%
9	员工平均工资	工资表	10801.5	10326.5	11942.1
10	员工职业规划覆盖率	人事记录	100%	100%	100%
11	培训计划完成率	完成培训次数/计划培训次数	97.8%	96.9%	96.5%
12	员工总平均培训时数（小时/人/年）	每年总培训时数/总人数	80h	76	56
13	内部晋升件数（件）	人事记录	76	70	66
14	未经调整的男女薪酬差距	$(\text{男工平均工资} - \text{女工平均工资}) / \text{男工平均工资}$	0.8%	0.98%	1.28%
15	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	薪资分析报告	100%	100%	100%
16	低于维生工资的直属员工百分比	薪资分析报告	0%	0%	0%
17	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	薪资分析报告	0%	0%	0%

## 第四部分 商业道德和信息安全

公司秉承“厚德载物的道德观念”，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据《反不正当竞争法》、《严格禁止商业贿赂的暂行规定》等现行法律法规的要求，循序渐进，开展各项商业道德相关的各项活动，建立起一整套符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。在报告期内，公司从员工行为规范、反腐败反贿赂、商业秘密保护、信息安全等层面制定发布并施行的一系列规章制度。

随着公司程序、管理制度、管理办法的施行和完善，标志着公司商业道德体系逐渐成熟，是公司承担社会责任的重要体现。正确的价值导向的确立，提升了全体员工的集体荣誉感和对企业的责任心，加强了公司的凝聚力，促进了企业经济效益的提高。成立商业道德委员会，从公司对外合作的角度，注重经济效益的同时，强调对人的生命价值、社会责任、消费者利益等的兼顾，从而保证了企业间合作的信任度和持久性。

基本情况	职位名称	总经理	所属部门	总经理室
	直接上级	公司董事长	直接下属	副总经理
主要工作 (简要概述)	01、全面主持公司生产管理工作。			
工作职责	01、根据公司要求，履行企业负责人职责；			
	02、负责公司生产经营目标的制定、计划与任务分解、落实、全面协调；			
	03、负责公司的生产、工程、安全、质量、人事等方面统筹部署安排；			
	04、负责公司战略规划、建设方案的确定与上报；			
	05、负责定期公司生产例会与公司项目例会的制定与控制；			
	06、负责定期公司内部运营管理，各种运行成本的制定与控制；			
	07、对公司安全及环保、职业卫生、产品质量负责，推进以上各项重点工作；			
	08、全面负责公司的商业道德和社会责任工作，依法行使监督检查职责；			
	09、负责工程项目建设以及公司大额的决策，项目预算管理、进度实施推进；			
	10、负责公司团队建设与绩效考核的推进；			
	11、负责公司对外事务的处理工作；			
	12、公司副总不在时，依据副总的岗位说明书内容负责代理其职责；			
	13、上级安排的其他工作。			
任职资格	性别	不限	年龄	30-60
	户籍	不限	职称	不限
	学历	大专(含)以上学历	专业	医药化工、管理类相关专业或中级以上专业技术职称
	电脑操作	熟练操作办公软件	语言要求	基础英语写作能力
工作经验	应当具有至少十年从事药品生产管理工作经验，其中至少有五年的药品生产负责人经验，接受过与所生产产品相关的专业知识培训。具备质量、环境、职业健康管理、商业道德管理相关知识，熟悉掌握化工产品生产工艺基础知识，较强的生产管理能力和			
所需技能	具备质量、安全、环境、职业健康管理知识，具备原料药生产管理知识，能够解决生产中的问题，统筹能力强、沟通能力强。			
更新历史	版本号	更新内容		执行日期

## 一、反腐败反贿赂

### （一）加强制度化建设

公司制定了《商业道德及廉洁建设管理规定》，该制度作为职业道德及员工规范的制度，适用于公司各部门的所有普通员工，以及中级、高级管理层、董事会成员。通过从业务层面、个人行为、利益冲突、正当竞争等几个方面的约束和引导，逐步加强员工的商业道德意识。从反贿赂角度出发，公司与员工签署劳动合同、保密协议之外，还签署《廉洁自律承诺书》，确保公司、员工、商业合作伙伴的利益不受侵犯。

### （二）强化向利益相关方推行社会责任义务

自建立《反腐败反贿赂控制程序》开始，公司持续进行年度培训和回顾。本年度公司根据《反腐败反贿赂控制程序》等的内控方式规范员工行为，2025年截止目前未发生腐败和贿赂事件。

同时，还向利益相关方（包括客户、供应商等商业伙伴）推行和践行社会责任义务，要求与合格供应商签署《反商业贿赂协议》，规定商业伙伴与公司开展业务过程中签订、履行合同期间，必须要遵守合同中约定的社会责任条款及《反商业贿赂协议》的内容和要求，确保商业交往符合法律规定和公司的商业道德准则，杜绝任何形式的腐败事件。至今未发生腐败和贿赂事件和其它违反商业道德的事件。

### （三）完善组织架构及沟通渠道



为了防止舞弊事件的发生，本年度公司持续运行独立的商业道德委员会制度，统领社会责任工作。委员会由总经理担任主任，下设副主任、各个工作小组，负责企业内外部各项商业道德相关的工作。委员

会针对违反商业道德、法律法规、公司规章制度的事件进行调查和跟进，并进行处罚，定期向公司管理层汇报。公司对内对外公开了各种渠道的投诉和举报途径，包括电话、邮件、信箱等，举报邮箱：legal@desano.com；举报电话：8621-60753300；力求减少并杜绝员工违规事件的发生，促进公司的商业道德建设。

#### （四）实施监督与审计是检验制度有效性的重要保障

社会责任管理小组遵循全面覆盖与重点监督相结合的原则，对上海迪赛诺化学各部门至少完成一轮全覆盖审计，每年会针对高风险业务及人员开展腐败行为审计工作，对存在不当行为的员工采取相关处罚措施，并定期公布审计结果。2025年商业道德委员会以风险为导向，全年累计开展审计项目范围涵盖财务收支、经济活动、内部控制、风险管理、合规管理以及反贪腐、商业道德管理等方面，覆盖公司生产制造、供应链、工程、销售、物流仓储、职能板块等主要经营领域

2025年接到腐败、贿赂举报事件数0件，经调查确认的腐败贿赂事件数0件，组织反腐败反贿赂风险评估一次，内部审计1次。

## 二、信息安全

信息安全是企业生存和发展的重要保障，员工、客户和公司信息的安全是公司长期稳健运行的生存法则，我们高度重视信息安全管理，严格遵循相关法律法规及行业规范，建立健全信息安全管理体系统，规范患者信息、研发数据及生产资料管理，采取加密防护、权限管控等措施，保障信息完整保密，杜绝信息泄露、篡改，守护各方信息安全权益。为此公司已制定《信息安全管理制度》《电脑账号密码管理规程》等管理制度。

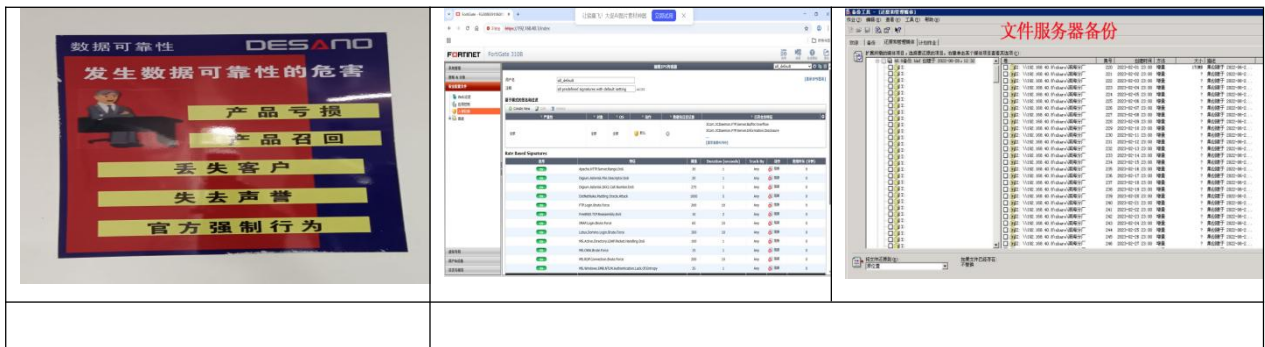
1、公司对员工进行培训告知，要求保护个人信息、客户信息和公司信息，制定规则强制要求设置复杂的电脑登录密码、邮箱密码、办公通讯密码等，并设置密码有效期。对于离职和岗位调动员工，当发生离职或调动时及时废止相关权限。



2、公司已建立电子文档服务器，每天定期对公司数据进行备份，以防电子数据丢失或损坏；同时设置相应权限，对电子文档进行有效的管理，以免信息外漏，为保障公司信息安全和隐私，公司投入资金50余万元，对公司网络设备、宽带带宽、厂区公共区域监控设备进行升级改造。相关工作完成后，



公司的网络稳定和网络速率都有明显提升，厂区公共区域的监控覆盖和信息追踪能力得到增强。



3、客户信息保护：保护客户隐私不仅是销售的宗旨，更是研发、生产、流通和使用等全产业链的宗旨。公司高度重视客户的隐私保护工作，严格保护境内外客户及相关资料，包括贸易对象、经营方式、合作内容、法律框架等信息，防止客户信息泄露和滥用。

4、信息安全风险评估：公司组建了信息数字化安全管理系统，组织对信息化设备的保密和安全性进行了风险识别和评估，风险评估覆盖到公司所有运营场与各职能部门，覆盖率100%。每周对机房进行巡查，并做好巡查记录。

并且每年组织信息安全模拟演练，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失，确保信息安全。

5、在数据安全保护意识提升方面，公司通过制作宣传海报、开展信息安全培训等多种形式，全面提升员工的数据安全意识。

2025 年至今未发生信息泄露、侵犯员工隐私等涉及信息安全相关的事件。

### 三、迪赛诺 2023-2025 年商业道德 KPI 达成数据

序号	商业道德考核指标	计算公式或数据来源	2025 年	2024 年	2023 年
1	接到举报的腐败贿赂事件（件）	人事记录	0	0	0
2	经调查被认可的腐败贿赂事件（件）	人事记录	0	0	0
3	不正当竞争事件（件）	人事记录	0	0	0
4	欺诈事件（件）	人事记录	0	0	0
5	洗钱事件（件）	人事记录	0	0	0
6	利益冲突事件（件）	人事记录	0	0	0
7	商业道德培训覆盖率	人事记录	100%	100%	100%
8	被认可的信息泄露事件（件）	人事记录	0	0	0
9	信息安全培训覆盖率	人事记录	100%	100%	100%
10	信息安全风险评估次数	人事记录	一次	一次	一次

## 第五部分 可持续采购

上海迪赛诺化学制药有限公司严格遵守《药品管理法》等国家法律法规，并制定了《采购供应商管理制度》等内部制度以规范供应链。公司推行《供应商行为准则》，公司将社会责任的理念和要求全面融入企业的采购过程，严格执行公司的各项规定，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，将环境合规作为供应商准入条件，并致力于打造高效、健康、绿色的可持续供应链。

**供应商社会实践：**公司通过建立供应商社会责任评估体系将供应商雇佣童工或强迫劳动，保障员工合法权益，如合理的工作时间、平等就业及结社自由作为选择与评估供应商的核心维度之一，以构建负责任、可持续的供应链体系。优先选用社会责任管理体系完善并获得第三方认证的供应商

**供应商环境实践：**公司将环境保护纳入供应商评估体系，优先选用具有完善的环境管理体系，环保设施齐全并合规管理，通过技术赋能与资源共享，助力其优化生产工艺、减少资源消耗及废弃物排放，积极采用环保技术与绿色原材料，以降低全生命周期环境影响的供应商。共同构建绿色、可持续的负责任供应链。

### 一、合规采购

业务人员与供应商在线进行商务技术交流与洽谈，采购业务按照统一的制度、统一的流程在统一的电子化采购平台上运行，采购信息高度集成和广泛共享，采购过程公开透明。

1、公司根据制定的《采购供应商管理规程》，不断修订完善，优化调整。不仅明确规定了采购流程，还针对可持续物资的采购，可回收材料的采购以及各类化学品的采购做了严格的规定。

2、为了促进可持续发展，公司优先考虑采购可持续原料及可回收材料，减少耗能大，污染重的产品采购。

3、为保证产品质量，从原材料、包装材料及生产设备的采购到入库检

验，严格采购符合质量、环保、劳工标准，合规经营的公司的产品。通过对供应商调查（包括各类培训、现场审计和问卷），从产品质量、服务水平、生产能力、资质等维度对供应商进行审核，对供应商进行现场审计，对不足之处提出整改建议并进行再次审计，以保证可持续的、质量稳定的物料供应。

2025 年度，公司共新增供应商 52 家，完成供应商评估审计 52 家。

4、公司在选择供应商或评估供应商关系时，除考虑经济情况外，还考虑环境、社会和道德因素，设有供应商 CSR 调查问卷，从环境与健康、劳工人权、商业道德等多重维度对供应商进行社会责任审核。

对供应商实行企业社会责任现场审计，并对缺陷项提出改进建议，通过公平、严谨的审核与评估促进供应商履行社会责任。2025 年度，针对主原料供应商，完成 CSR 调查问卷 19 份。



形式的贿赂并严格执行。

6、公司制定了《采购供应商管理规程》，有严格的合同审批流程，规范管理合同。严格按照合同条款公平交易，并且将供应商的社会责任加入合同条款，以推动供应商履行社会责任。

## 二、绿色采购

公司积极推行绿色采购，向供应商传递绿色环保和可持续发展价值观，带动合作伙伴共同履行环保责任。通过有效的采购计划，我们创造出所有关键原料供应中各方共享的全新价值。

公司持续努力推行可回收材料的采购。本年度



公司持续推行可回收材料(主要是包装材料)的采购已占超过包材总量的 64%。较去年上涨 3%。除此之外,积极推行绿色工艺产品的采购,采购更环保的生产工艺的原料。

公司完善采购标准,综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、回收再利用等环节,共同履行社会责任,打造绿色供应链。

国内采购合同(物料)

甲方:上海迪赛诺化学制药有限公司 (以下简称甲方) 合同编号: CP2022-物料0253  
乙方:上海长兴活性炭有限公司 (以下简称乙方) 签订地点: 上海  
签订日期: 2022/05/28

名称	规格及质量标准	单位	数量	单价	含税金额
781-后活性炭	颜色:无臭、无磷粉末;亚甲基蓝吸附力≥12.5ml/0.1g 碘吸附值≥1020mg/g 干燥失重≤10.0%; PH: 6.0-7.0; 水分≤2.0%; 灰分≤0.015%; 碎含量 ≤0.005%; 氯化物≤0.1%; 酸溶物≤0.8%; 重金属 ≤30ppm; 粒度≥90%	t	2,514	22000	55208
					含税总金额 55208

总金额(含税)大写:伍万伍仟叁佰零捌元整

二、规格及质量标准按国家现行标准执行;四上,产品质量保质期为1年,以甲方收到货物之日起计算。

三、货物包装及运输物处置:

- 1、具备正确完整的标识、标签等信息
- 2、15公斤/袋\*134袋,内分5包,3公斤/包,18公斤/袋\*28袋,内分4包,4.5公斤/包,外包装为编织袋,内包装为塑料袋,保膜物不回收。

四、交货条款

- 1、交货时间:  
(1) 3月31日前到货。  
(2) 乙方随货提供产品合格证、正式分析报告等资料信息,乙方逾期交货的,甲方有权选择要求乙方继续履行或解除合同,同时追究乙方违约责任。
- 2、交货地址:上海浦东新区张江路417号 卓卓里 15621486400
- 3、交货地点:上海浦东新区张江路417号 陆军 13611065799
- 4、运输方式:乙方负责采用危险品车或专用车辆运输,未全部卸货入岸之前,所有风险与运费由乙方承担。

五、付款方式及期限:开具13%增值税专用发票,货到票到45天付款,可用银行承兑汇票支付。

六、验收及质量异议

- 1、按合同约定的标准验收,质量异议期为3个月,甲方应以书面形式提出异议,甲方验收并不免除乙方依法应承担的产品质量责任和义务。
- 2、乙方收到甲方异议后,应在3日内响应处理,若原批为能受异议,对于不符合合同约定的货物,在日内甲方有代为保管义务,保管费用及风险由乙方承担;乙方同意无条件退货、换货或终止合同,由此产生的损失和费用由乙方承担。

购买环保木屑制作的活性炭



对采购员进行可持续采购的培训

上海迪赛诺化学制药有限公司

DESANO

供应商行为准则

作为上海迪赛诺化学制药有限公司的供应商,感谢您一直的支持和配合,您在为我公司提供产品及服务时,需对利益相关方承担以下企业社会责任。并在此声明:

一、遵守法律

严格遵守国家法律法规及行业规定,坚持公平、公正、公开、诚实守信的原则

二、尊重员工的基本人权

- 1、为员工提供平等的机会和待遇,而不论其肤色、性别、种族、国籍、社会背景,是否残疾、性取向、政治或宗教信仰或年龄等;提供公平的报酬,并确保符合国家法定最低工资标准;
- 2、尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利;禁止性骚扰等行为。
- 3、认可员工依法自由结社的权利;不偏袒也不歧视员工代表大会或工会的成员。
- 4、尊重工人以自由、民主的方式成立工会或员工代表大会的权利,不因加入工会或员工代表大会而被歧视工人,尊重工人。
- 5、尊重工人获得公平报酬,为工人及其提供体面生活的权利,以及法律规定的社会福利。
- 7、工资应以法定货币形式及时地、定期地、全额支付,工资水平应体现工人的技能和教育并参照正常劳动时间
- 8、加班必须在工人自愿的情况下进行,加班费不低于正常劳动时间工资的1.5倍,且不得带来显著增加的职业危害可能性。此外,商业伙伴应给予工人每个工作日期间休息的权利,确保工人至少每七天中休息一天。

三、禁止雇佣童工及强迫劳动

- 1、不雇佣未满十六(16)周岁的童工;
- 2、不得从事任何形式的奴役、强迫、契约、拐卖等强迫劳动
- 3、必须确保工人不会受到不人道或有辱人格的虐待、体罚、精神或肉体胁迫或辱骂

四、确保员工健康与安全

签定供应商守则

Shanghai Desano Chemical Pharmaceutical Co., Ltd  
Questionnaire for Suppliers in CSR  
上海迪赛诺化学制药有限公司  
供应商企业社会责任调查问卷

GUIDANCE FOR COMPLETION 完成指南

Companies are asked to complete all questions that apply. If a question does not apply please mark it NA (Not Applicable). We would expect the following types of suppliers to complete all questions: API, Chemical Intermediate and raw materials manufacturers  
供应商要求完成全部相关问题,如果一个问题不适用,请填写NA。我们期望所有提供以下物料的供应商完成全部问题:  
API,医药中间体,原料药生产商

FACILITY DETAILS 企业详细信息

Company Name: 公司名称	江苏普信制药有限公司		
Parent Company Name (if applicable) 总公司名称(如适用)	上海迪赛诺药业股份有限公司		
Street Address: 地址	江苏滨海经济开发区沿海工业园陈李路1号		
City: 城市	盐城市	State/Province/County: 县/省	江苏省滨海县
Postal/Zip Code: 邮编	224555	Country: 国家	中国

CONTACT INFORMATION FOR PERSON(S) COMPLETING THE QUESTIONNAIRE  
完成问卷联系人信息

Name: 姓名	董芸	Title: 职务	助理
Phone Number: 电话	0515-89111116	Email Address: 邮箱地址	dongyun@desano.com
Date Completed: 完成日期	2017年12月8日		

Facility Background Information 企业背景信息

Please indicate which of the following best describes this facility (check all that apply):  
请说明以下描述哪个更适合这个企业(说明)

- API (Drug substance and intermediates) 原料药成分(药品和中间体)
- Drug product \*\*\*checkboxes 药物成品
- Primary Packaging 初级包装
- Secondary Packaging, 二级(成品)包装
- Distribution, 发货
- Biological manufacture, 生物制品生产

对供应商进行社会责任调查

### 三、供应多元化

供应商多元化管理是现代企业供应链优化与履行社会责任的重要组成部分。上海迪赛诺化学制药有限公司(作为全球重要的抗艾艾滋病原料药供应商,在2025年持续推进供应链的稳定与可持续发展。从供应商导入、多元化反歧视的培训宣导、技术辅导与支持三个方面对弱势供应商群体进行扶持。

1、迪赛诺化学在 2025 年进一步完善了供应商导入流程，旨在建立稳定、可靠且多元化的供应商体系，以降低供应链风险并保障原料药等关键产品的稳定生产。

1) 严格的资质审查与评估：公司建立了系统的供应商资质审查体系，这是确保供货保障能力的基础

2) 在导入新供应商时，会对其财务状况、生产能力、质量管理体系（如要求具备 ISO9001 等认证）以及历史合作信誉进行全面评估。这确保了供应商不仅具备履约能力，其产品质量也符合公司遵循的 GMP 及 FDA、WHO 等国际认证的高标准。

3) 导入流程的信息化与标准化：为提升效率，公司采用了信息化的供应商资料导入方式。通过供应链管理系统，按照预设模板批量导入供应商的编码、名称、联系人、发货地址等关键信息

4) 构建多元化供应商体系：为避免对单一供应商或地区的过度依赖，公司积极推行供应商多元化战略，通过市场调研引入来自不同地理区域的潜在供应商，并通过招标采购等方式培育多家具备竞争力的合作伙伴，建立长期合作协议和动态管理机制，确保了供应链的灵活性与抗风险能力。报告期内着手开始在供应链中除了选择有社会责任履行有资质的企业合作之外尝试实行提升对女性所有企业的包容性的运行过程或者努力；主要关注和促进与女性供应商的深度合作目前，2025 年的目标已提前完成，2022-2024 年 10.8% 的供应链花费在女性和小型供应商上。从 2025 年 1 月到 12 月底，15.9% 的供应链有女性和小型供应商，增长了 5.1%。

供应商	法人多元化	总人数	男	女
上海琳业有限公司	女，汉族	15	8	7
昆山市有限公司	女，汉族	20	7	13
上海储资有限公司	女，汉族	15	8	7
常州有限公司	男，汉族	1379	846	533
杭州辰睿制造有限公司	男，汉族	75	52	23
上海天圆药料厂有限公司	男，汉族	56	16	40
山东史有限公司	男，汉族	827	580	247
上海有限公司	男，汉族	84	55	29
浙江新份有限公司	男，汉族	1330	1070	260

山东凯	股份有限公司	男, 汉族	666	510	156
内蒙	学有限公司	男, 汉族	118	100	18
斯芬克司药	津)股份有限公司	男, 汉族	110	86	24
内蒙古	化工有限公司	男, 汉族	86	65	21
上海	服装商行	男, 汉族	12	2	10
河池	有限公司	男, 汉族	82	70	12
上海新	造有限公司	男, 汉族	104	43	61

## 2、多元化与反歧视的培训宣导与文化渗透

公司将多元化目标纳入整体战略，高层管理者通过公开表态和参与相关活动，传递对包容性供应链管理的重视：

- 1) 开展针对性培训，提升包容意识：公司定期组织面向采购、供应链管理及相关业务人员的培训，内容涵盖无意识偏见识别、跨文化沟通等公司也鼓励将“尊重差异、公平公正”的准则融入供应商行为规范沟通中。
- 2) 建立反歧视机制与沟通渠道：公司制定了明确的反歧视政策，禁止在供应商选择、评估与合作过程中基于任何不当因素的歧视行为。同时，建立了开放的反馈与沟通渠道，鼓励内部员工及合作伙伴就合作过程中的公平性问题提出建议或申诉，并确保得到及时、公正的处理。这营造了健康、透明的商业合作环境。

供应商	总人数	男	女	女员工占比	残疾人	残疾人占比
杭州辰睿	75	52	23	30.67%	20	26.67%
上海天圆	56	16	40	71.43%	1	1.79%
山东史	827	580	247	29.87%	12	1.45%
上海	84	55	29	34.52%	1	1.19%
浙江新	1330	1070	260	19.55%	10	0.75%
山东凯	666	510	156	23.42%	5	0.75%
内蒙	118	100	18	15.25%	2	1.69%
斯芬克司药	110	86	24	21.82%	1	0.91%
上海	12	2	10	83.33%	0	0.00%

## 3、技术辅导与协同支持，深化合作伙伴关系

迪赛诺化学不仅将供应商视为采购对象，更视其为共同发展的合作伙伴，通过技术共享与协同创新，提升整体供应链的竞争力。

工艺技术与绿色生产辅导：公司愿意与核心供应商分享在绿色生产、质量控制和EHS（环境、健康与安全）方面的经验与要求，通过技术交流或联合审计，帮助供应商提升技术水平与合规能力，共同响应“双碳”目标。

协同研发与创新合作：公司积极探索与供应商的深度合作模式，公司与具备特定技术优势的供应商（如在特定中间体合成上有专长的企业）开展合作，共同攻克工艺难题、提升产品质量和效率。

2025年，上海迪赛诺化学制药有限公司通过规范化的供应商导入、深入的多元化文化宣导以及务实的技术协同支持，构建了更具韧性、更公平且更高效的供应链管理体系。这不仅保障了公司核心业务（如抗艾滋病、抗疟疾及新冠治疗药物原料药）的稳定供应，也践行了企业社会责任，为公司的长期可持续发展奠定了坚实基础。未来，公司将继续优化供应商多元化管理策略，深化与合作伙伴的共赢关系，以应对全球医药产业链的不断变化与挑战。

#### 四、供应商考核与激励

公司采用日常管理和综合评价相结合的方式，对供应商实施动态考核评价，依据供应商评价体系，按质量状况、交付情况、服务质量、价格水平、安全环保水平，对供应商进行考核评价。依据供应商考核标准逐条进行评价，依据考核结果将供应商考评级别归类，并进行正负激励。正激励包括：与优质供应商签订长期战略合作协议，增加合作份额。负激励包括：缩短合作期限或暂停、终止合作等，

Shanghai Desano Chemical Pharmaceuticals Co., Ltd.  
上海迪赛诺化学制药有限公司  
SMP-B-PUR-001-01 附录 9

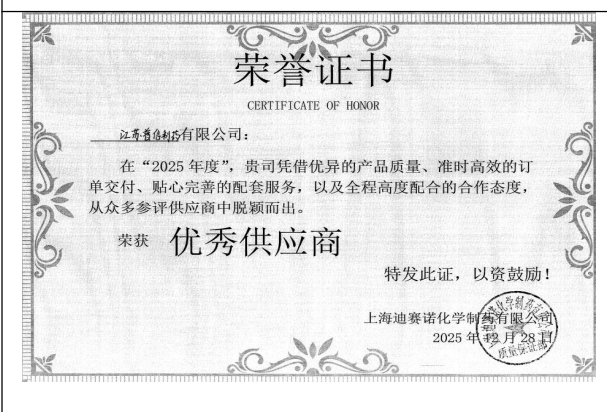
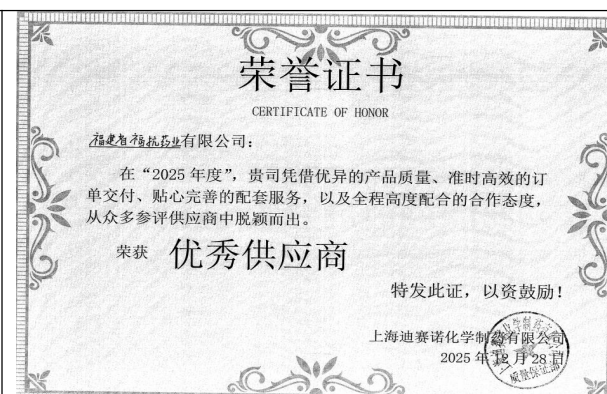
**DESANO**

**供应商年度绩效考核表**

供应商名称	江苏普德制药有限公司		考核年度	2025年	
主要供应物料	2,194				
考核项目	考核指标	权重	评分标准	得分	数据来源
产品质量 30%	批次合格率	15%	99%-100%=10 小于99%=5	15	
	上线不良率	10%	99%-100%=10 小于99%=5	10	
	整改完成率	5%	100%=10, <100%按比例	5	
交期 20%	及时交货率	20%	95%-100%=10 小于95%=5	19	
环境绩效 (20%)	环境处罚记录	10%	无=10, 有=0	10	
	环保资质/认证	5%	有=5, 无=0	5	
	废弃物合规处置	5%	合规=5, 不合规=0	5	
劳工绩效 (20%)	劳资纠纷记录	10%	无=10, 有=0	10	
	社保缴纳情况	5%	全员=5, 部分=3, 无=0	5	
	工时合规性	5%	合规=5, 不合规=0	5	
商业道德 (10%)	廉洁协议签署	2%	签署=2, 未签=0	2	
	商业贿赂记录	5%	无=5, 有=0	5	
	信息安全事件	3%	无=3, 有=0	3	
总分	综合得分	100%	总分: 99		

考核等级：  
A级（优秀）：≥90分 → 优先合作，授予优秀供应商  
B级（合格）：70-89分 → 正常合作，关注改进项  
C级（待改进）：60-69分 → 限期整改，减少份额  
D级（不合格）：<60分 → 暂停/终止合作

考核人：[Signature] 审核人：[Signature] 日期：2025年2月15日



五、迪赛诺供应商企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标 (KPI):

可持续采购	2025	2024	2023
供应商总数	228	215	205
新增供应商数	13	10	17
新增供应商比例	5.7%	4.7%	8.3%
原料供应商现场审计比例	85%	78%	75%
签订反商业贿赂协议供应商总数	100%	100%	100%
拥有环保许可证书的特殊化学品生产供应商比例	100%	100%	100%
拥有安全许可证书的特殊或者危险化学品供应商比例	100%	100%	100%
可回收材料包材采购比例	75%	75%	75%
合格供应商中已签署供应商行为守则的百分比	100%	100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	100%	100%
合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的百分比	100%	100%	100%
合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的的百分比	80%	73%	66%
已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比	100%	100%	100%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比	60%	53%	48%

## 第六部分 持续改进

公司始终秉承“自强不息的奋斗精神、居安思危的忧患意识、厚德载物的道德观念、以人为本的行为准则”将社会责任作为企业经营管理的重要组成部分。

公司承诺将在经营管理中持续投入资源，持续改进和完善企业社会责任建设，持续实施合规经营、环保生产和推行资源节约管理体系，遵守劳工和人权、遵守社会公德、商业道德和信息安全法规及可持续性采购。在追求经济效益的同时，进一步积极保护环境，节能降耗，创造以人为本的工作环境，诚信对待供应商和客户。全体员工将共同努力创建一家受人尊敬的、可持续发展的国际化医药企业，关爱生命，共享健康。

董事长：



上海迪赛诺化学制药有限公司

二〇二五年十二月三十一日



## 反馈意见表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

A、选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

a. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

b. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

c. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

d. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

开放性问题：请您对《上海迪赛诺化学制药有限公司 2025 年 ESG 报告》提出宝贵意见与建议：\_\_\_\_\_

您可以将反馈意见邮寄至：上海市浦东新区老港镇滨海路 417 号

联系人：付小姐

联系电话：+86 021-51323300

邮箱 mail:fuyishu@desano.com

网址：<https://www.desano.com>

## 第七部分《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表

使用说明	上海迪赛诺化学制药有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	暂无适用的行业标准

根据“GRI”原则，结合上海迪赛诺化学制药有限公司实质性议题识别结果及《2025 年度社会责任报告》披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 202 市场表现、GRI 206 反竞争行为、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 304 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 415 公共政策。

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	<b>一般披露</b>				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司介绍	7-16	不适用“从略”	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告组织范围	3		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	3		
	2-4 信息重述	关于本报告公司介绍	3 7-16		
	2-5 外部鉴证	WIT202604-004	91-92		
	2-6 活动价值链和其他业务关系	产品与市场	8-9		
	2-7 员工	招聘录用管理	57-61		
	2-8 员工之外的工作者	员工职业健康与安全	53-56		
	2-9 管治架构和组成	CSR 治理	18-19		
	2-10 最高管治机构的提名和甄选	CSR 治理	18-19		
	2-11 最高管治机构主席	CSR 治理	18-19		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	CSR 治理	18-19		
	2-13 为管理影响的责任授权	CSR 治理	18-19		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	CSR 治理	18-19		
	2-15 利益冲突	反腐败反贿赂	71-72		
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	19-20		
	2-17 最高管治机构的共同知识	CSR 治理	18-19		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	CSR 治理	18-19		
	2-19 薪酬政策	进一步优化薪酬福利管理	64-66		
	2-20 确定薪酬的程序	进一步优化薪酬福利管理	64-66		
	2-21 年度总薪酬比率	从略			保密限制

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
					露
	2-22 关于可持续发展战略声明	社会责任治理策略	16-18		
	2-23 政策承诺	领导寄语	4		
	2-24 融合政策承诺	社会责任治理策略	16-18		
	2-25 补救负面影响的程序	员式结构多元化 童工与强迫劳动 进一步优化薪酬福利管理	57-61 64-66		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	多元化与反歧视 童工与强迫劳动 薪酬与福利	57-61 64-66		
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节			
	2-28 协会的会员资格	公司荣誉与证书 加入全球契约	14-16		
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	19-20		
	2-30 集体谈判协议	切实落实民主制度	66-67		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	社会责任实质性议题 重要性分析	22-23	不适用“从略”	
	3-2 实质性议题清单	社会责任实质性议题 重要性分析	22-23		
	经济绩效				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题 重要性分析	22-23		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	经济指标	16		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色低碳与节能减排	41-45		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略		信息欠缺	此信息尚未统计, 不予对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	经济指标	16		
	间接经济影响				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题 重要性分析	22-23		
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	公司介绍	7-16		
	203-2 重大间接经济影响	从略		信息欠缺	此信息尚未统计, 不予对外披露
	采购实践				
GRI 3: 实质性议题	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题 重要性分析	22-23		

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
2021					
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应商企业社会责任 (CSR) 方面的关键业绩指标 (KPI)	81		
反腐败					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败反贿赂	71-72		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败反贿赂	71-72		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败反贿赂	71-72		
物料					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	从略		信息欠缺	此信息尚未统计, 不予对外披露
	301-2 所用循环利用的进料	从略		不适用	药品不适用循环利用
	301-3 再生产品及其包装材料	从略		不适用	原料药属于中间产品, 完全按照客户规格定制产品和包装, 且不参与产品的维护或恢复
能源					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	绿色低碳与节能减排	41-45		
	302-2 组织外部的能源消耗量	温室气体范围三排放	51		
	302-3 能源强度	绿色低碳与节能减排	41-45		
	302-4 减少能源消耗	绿色低碳与节能减排	41-45		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	从略		信息欠缺	未形成标准统计方法, 暂不对外披露
水资源和污水					

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23			
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	绿色低碳与节能减排	41-45			
	303-2 管理与排水相关的影响	绿色低碳与节能减排	41-45			
	303-3 取水	绿色低碳与节能减排	41-45			
	303-4 排水	废水排放管理	28-31			
	303-5 耗水	绿色低碳与节能减排	41-45			
碳排放						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23			
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	绿色低碳与节能减排	41-45			
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	绿色低碳与节能减排	41-45			
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	绿色低碳与节能减排	41-45			
	305-4 温室气体排放强度	绿色低碳与节能减排	41-45			
	305-5 温室气体减排量	绿色低碳与节能减排	41-45			
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略			不适用	报告期内，公司不涉及臭氧消耗物质（ODS）显著排放，故未统计该数据
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	废气排放管理	31-34			
废弃物						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	废弃物管理	35-38			
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与环境影响报告期内，公司废弃物均经合规处置，不涉及重大实际和潜在影响	35-38			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	35-38			
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理	35-38			
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	35-38			

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	35-38		
	违反环境法律法规				
	307-1 违反环境法律法规	环保管理	26-27		
	供应商环境评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 308: 供应链环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购	75-81		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续采购	75-81		
	雇佣				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	多元化与反歧视	57-62		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	进一步优化薪酬福利管理	64-66		
	401-3 育儿假	多元化与反歧视	57-62		
	劳资关系				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略		信息欠缺	此信息欠缺，暂不对外披露
	职业健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工职业健康与安全	53-56		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工职业健康与安全	53-56		
	403-3 职业健康服务	员工职业健康与安全	53-56		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工职业健康与安全	53-56		
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工职业健康与安全	53-56		
	403-6 促进工作者健康	员工职业健康与安全	53-56		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康与安全	53-56		

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工职业健康与安全	53-56		
	403-9 工伤	员工职业健康与安全	53-56		
	403-10 工作相关的健康问题	员工职业健康与安全	53-56		
培训与教育					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	奋力夯实人才培养管理 劳动人权 KPI 达成	62-64 69		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	奋力夯实人才培养管理 劳动人权 KPI 达成	62-64 69		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	奋力夯实人才培养管理 劳动人权 KPI 达成	62-64 69		
多元化与平等机会					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	多元化与反歧视	57-62		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	劳动人权 KPI 达成	69		
反歧视					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	多元化与反歧视	57-62		
童工					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	童工与强迫劳动	57-58		
强迫或强制劳动					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供	童工与强迫劳动	57-58		

GRI 标准	披露项	参考章节/备注	页码	从略说明	解释
动 2016	应商				
GRI412: 人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	童工与强迫劳动	57-58		
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	童工与强迫劳动	57-58		
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查投资协议和合约	童工与强迫劳动	57-58		
当地社区					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	从略		信息欠缺	此信息统计暂未完善, 不予对外披露。
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	从略		信息欠缺	此信息统计暂未完善, 不予对外披露。
供应商社会评估					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续采购	75-81		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续采购	75-81		
客户健康与安全					
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	22-23		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全责任	47-49		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全责任	47-49		
GRI417: 营销与标识	417-1 对服务信息与标识的要求	产品安全责任	47-49		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品安全责任	47-49		
GRI417: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关经证实投诉	信息安全	72-74		

## 审验声明 WIT202604-004

### 本声明的目标用户

本审验声明的目标用户为上海迪赛诺化学制药有限公司的利益相关方。

### 报告组织和审验机构的职责

杭州万泰认证有限公司（以下简称“万泰认证”）受上海迪赛诺化学制药有限公司（以下简称“上海迪赛诺”）之委托，对《上海迪赛诺化学制药有限公司2025年企业社会责任报告》开展了独立的第三方审验工作。

上海迪赛诺负责收集、分析、汇总和披露其可持续发展信息，上海迪赛诺对其提供的信息和资料的完整性、真实性和准确性负责，并保证在完成审验后不再对报告信息进行修改。本次审验工作基于上海迪赛诺收集、汇总并提供给万泰认证的资料信息。

### 审验范围

- 1、《上海迪赛诺化学制药有限公司2025年企业社会责任报告》内容对AA1000审验原则（包容性、实质性、回应性和影响性）的遵循程度。
- 2、审验的物理范围为：上海市浦东新区老港镇滨海路417号。
- 3、以下信息不在本次的审验范围内：
  - a) 报告期之外的任何相关信息和内容；
  - b) 上海迪赛诺的供应商、合作伙伴以及其他第三方的信息；
  - c) 报告中经独立第三方审计/验证的信息。

### 审验标准

《AA1000审验标准》（第三版），审验类型和程度为“类型一，中度审验”。

### 审验准则

下列评估准则用于审验工作：

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)；
- 《AA1000审验原则》（2018），即包容性、实质性、回应性和影响性。

### 审验方法

万泰认证根据审验工作程序制定了审验计划，并按照计划实施了审验活动。为确保依照合同进行充分的审验活动并为结论提供合理保证，审验团队在审验过程中开展了以下活动：

- a) 审验前对相关信息进行前期调研活动；
- b) 通过抽样方式，理解和测试上海迪赛诺遵循《AA1000审验原则》（2018）相应程度的流程，在此基础上对上海迪赛诺遵循《AA1000审验原则》（2018）的程度做出评估；

- c) 就产生影响的过程的有效性开展现场访谈，受访人员为上海市浦东新区老港镇滨海路417号负责社会责任报告相关工作的员工；
- d) 基于抽样方式，对上海迪赛诺的管理实践、业务流程和证据收集进行审核；
- e) 收集和评估上海迪赛诺遵循《AA1000审验原则》（2018）程度的证据资料和管理层声明；
- f) 其他审验团队认为必要的程序。

## 审验结论

经审验，万泰认证认为《上海迪赛诺化学制药有限公司2025年企业社会责任报告》遵循《AA1000审验原则》（2018）的程度如下：

### 包容性

上海迪赛诺对其利益相关方进行了识别，主要包括客户、政府及监管机构、供应商、员工、行业协会、社区、股东及投资者，并对外展示其关注议题及沟通渠道。

### 实质性

上海迪赛诺依据国际准则、利益相关方的期望和诉求，结合国家政策、行业趋势及公司规划，识别了17项实质性议题，并评估了其影响重要性和财务重要性。

### 回应性

上海迪赛诺就重要性议题及其相关影响采取了透明的行动，以回应其利益相关方的重大关切。

### 影响性

上海迪赛诺建立了监测和衡量议题影响的程序，能系统识别风险，并披露了相关指标与目标。

## 局限性

- 基于审验范围，万泰认证在审验过程中对披露信息采用了抽样审验的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈；
- 报告中提及的上海迪赛诺的立场、推论、愿望、期望、预测性信息等观点及报告期之外的历史信息均不在本次审验工作的范围内。

## 独立性

万泰认证与上海迪赛诺互为完全独立的组织机构，对上海迪赛诺及其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

